



2025

RAPPORT ANNUEL

SOMMAIRE



- 2** Édito du président
- 4** La délégation en bref
- 5** Notre organisation régionale
- 8** Nos engagements
- 9** Notre action en 2025
- 20** Nos adhérents
- 22** Perspectives 2026

ÉDITO



Bertrand MUNICH
Président Coorace Occitanie

Redresser, Consolider, Ambitionner

L'année qui vient de s'écouler pour Coorace Occitanie n'a pas été un long fleuve tranquille. Elle a été celle d'une prise de conscience nécessaire et d'un courage politique assumé. Notre mouvement, pilier de l'ESS en région, traverse une phase de mutation profonde que je souhaite partager avec vous sans détour.

La nécessité d'un nouveau modèle économique

Le constat est lucide : après plusieurs exercices déficitaires, nous ne pouvons plus nous contenter d'ajustements marginaux. Pour "redresser la barre", nous avons dû engager une révision structurelle de notre modèle. L'enjeu n'est pas seulement comptable ; il s'agit de garantir l'indépendance de notre parole politique et la pérennité de nos actions. Nous avons fait des choix parfois difficiles, mais indispensables pour stopper l'érosion de nos fonds propres et sécuriser l'avenir de la fédération.

Le cœur de notre mission : une offre de services renouvelée

Si le modèle économique change, notre boussole reste la même : l'appui aux adhérents. Notre raison d'être est de vous accompagner dans la complexité de vos métiers.

- Nous avons renouvelé notre offre pour qu'elle soit plus lisible, plus agile et plus proche de vos réalités de terrain.
- L'innovation sociale et les coopérations territoriales ne sont pas des concepts abstraits, mais des outils que nous mettons à votre disposition pour renforcer votre ancrage local.

Vigilance et équilibre des perspectives

Redresser la situation aujourd'hui ne doit pas se faire au prix de nos ambitions de demain. Nous restons extrêmement vigilants à ne pas déséquilibrer nos moyens à long terme. Chaque euro investi, chaque recrutement et chaque projet doit désormais répondre à une double exigence : son utilité directe pour le réseau et sa viabilité économique. C'est ainsi que nous protégerons notre capacité de projection.

Une stratégie conjointe avec Coorace National

Le redressement d'Occitanie s'inscrit dans une synergie renforcée avec le niveau national. Cette stratégie conjointe nous permet de mutualiser des ressources, de porter une voix plus forte auprès des financeurs (notamment sur les enjeux du FSE+) et de garantir une cohérence politique entre les territoires et Paris. L'Occitanie est un laboratoire de l'IAE, et le national compte sur nous pour nourrir la réflexion globale.

Transition managériale : faire le choix du temps

Suite à l'annonce du départ de Nicolas et en concertation avec le Bureau, nous avons pris la décision de prendre le temps et de maintenir l'équipe à 4 personnes. Cette période de transition, bien que dense, nous a permis de stabiliser l'organisation actuelle et de définir avec précision le profil dont Coorace Occitanie aura besoin pour sa nouvelle étape de développement ainsi que le modèle économique qui le permet. C'est un choix de sérénité.

2025 : L'année de la concertation stratégique

Enfin, je tiens à souligner une étape clé : l'organisation, pour la première fois, d'un séminaire Bureau-Équipe.

Ce séminaire a permis de confronter les visions politiques des élus avec les réalités opérationnelles de l'équipe technique. C'est de cette intelligence collective que nous avons pu pousser des orientations stratégiques que je m'étais fixées sous ma présidence.

Coorace Occitanie est en mouvement. Le chemin du redressement est exigeant, mais la force de nos valeurs et la solidarité de notre réseau sont nos meilleurs atouts.

Merci pour votre confiance.

LA DÉLÉGATION EN BREF



53

Structures adhérentes



Coorace Occitanie, délégation régionale de la fédération Coorace rassemble des entreprises de l'économie sociale et solidaire en région Occitanie.

23



Ateliers et chantiers d'insertion (ACI)

3



Entreprises d'insertion (EI)

24



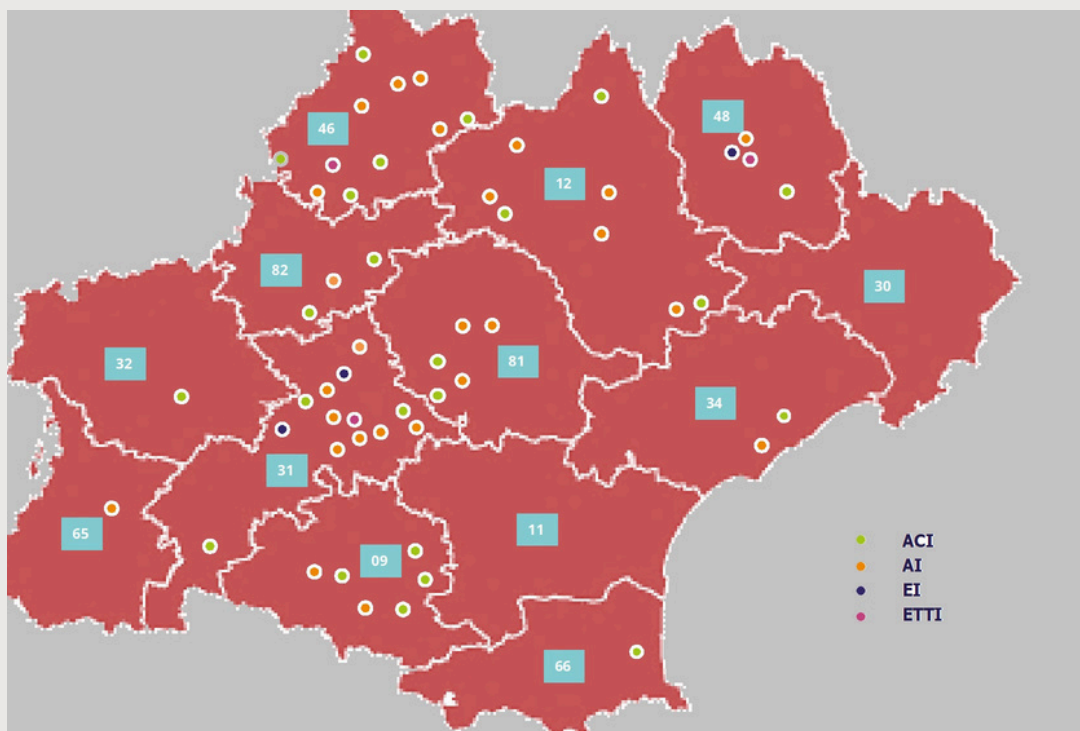
Associations intermédiaires (AI)

3



Entreprises d'intérim insertion ETTI

NOS ADHÉRENTS EN 2026



NOTRE ORGANISATION RÉGIONALE

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION ÉLU LE 13 MAI 2025

LE TREMLIN (31)



Secrétaire

Marie-Françoise
CABAL -SCHNEIDER

INTER'EM (31)



Albert
DOMENECH

LA PASSERELLE (31)



Trésorier

Nicolas
FAURE

QUERCY CONTACTS (46)



Emmanuelle
GARRALON

ASAC (12)



Membre
du bureau

Arnaude
MATET

REGAIN (46)



Maude
MORIN

CAPDIFE (34)



Président

Bertrand
MUNICH

ENTRAIDE PARTAGE TRAVAIL (31)



Xavier
PELICOT

IDDEES (82)



Bruno
PEGAS

INITIATIVES EMPLOIS (46)



Bernard
PEYROT

RERTR INSERTION (46)



Valérie
PREVOT

ADEL (12)



Loïc
PROUDOM

CHORUS (12)



Vice
Présidente

Sylvia
RICCI

INTER'EMPLOI (12)



Philippe
ROUQUIER

AILES (31)



Micheline
SLUPEK

TREMLIN POUR L'EMPLOI (12)



Camille
VERGELY

Les représentants de la région
au Conseil d'Administration
national sont Sylvia Ricci et
Bertrand Munich



L'EQUIPE SALARIEE

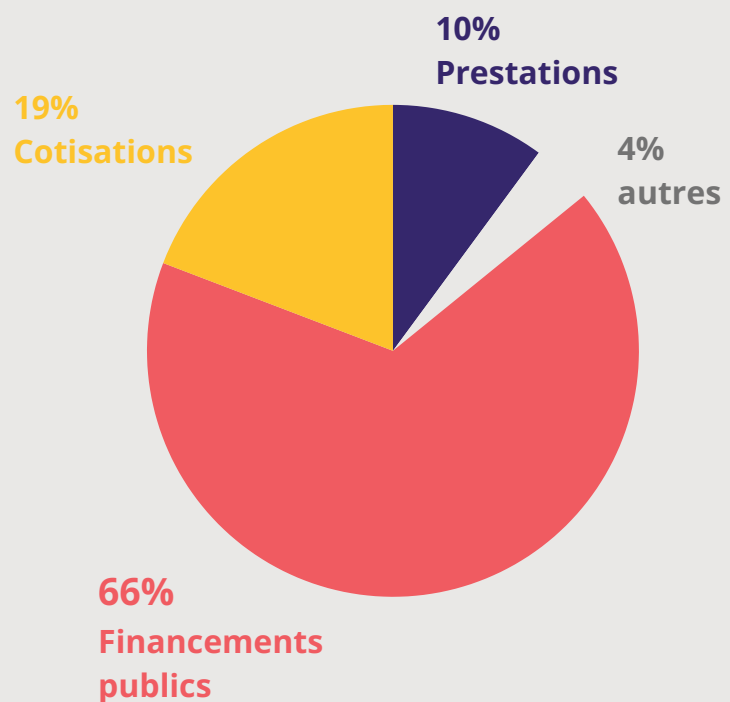


- **Céline FRIER**, déléguée régionale
- **Rosana VERA**, chargée de mission développement économique
- **Clarisse MOREAU**, chargée de mission amélioration continue et développement des compétences
- **Nathalie DELCOUR**, assistante administrative, comptabilité, communication



RESSOURCES FINANCIÈRES

2025



NOTRE ACTION S'APPUIE SUR UNE DEMARCHE DE PROGRES EN 5 ENGAGEMENTS:



Le réseau Coorace se mobilise

12 OBJECTIFS AMBITIEUX POUR UNE SOCIÉTÉ PLUS INCLUSIVE ET SOLIDAIRE



RENFORCER LE POUVOIR D'AGIR DES PERSONNES ET DES COLLECTIFS

- 1 Renforcer le pouvoir d'agir des personnes par l'acquisition d'une réelle autonomie sur le marché du travail et la mobilisation des droits individuels et collectifs.
- 2 Impliquer les personnes dans la redéfinition des métiers et des services de demain.
- 3 Accompagner les salariés à la citoyenneté pour développer leur capacité à participer, appréhender le système de solidarité nationale et être pleinement acteurs de leur vie.
- 4 Mettre en œuvre une démarche d'amélioration continue en lien avec l'accompagnement vers l'emploi des salariés. Veiller à la qualité des emplois proposés.
- 5 Favoriser les lieux d'expression et de participation des salariés aux pratiques de l'entreprise pour mettre en avant leur expertise d'usage. S'engager à prendre en considération les propositions et à expérimenter leur mise en œuvre.

AGIR POUR DÉVELOPPER DES TERRITOIRES SOLIDAIRES

- 6 Favoriser les différentes coopérations de l'ensemble des acteurs du territoire afin de contribuer à la création, à la reprise, à la consolidation d'activités, ainsi qu'au développement d'une économie de proximité créatrice de liens solidaires.
- 7 Favoriser l'expérimentation de nouvelles solutions en s'appuyant sur les compétences des personnes et sur les ressources du territoire.
- 8 S'impliquer dans l'émergence de territoires « inclusifs et solidaires » à différentes échelles, régionale, nationale, européenne.

AGIR POUR PROMOUVOIR UNE SOCIÉTÉ PLUS INCLUSIVE

- 9 Participer au développement, au décroisement et au rayonnement de l'ESS dans les territoires.
- 10 Développer et valoriser la fonction d'accompagnement à la citoyenneté dans les entreprises d'utilité sociale et territoriale (dialogue social, exercice démocratique, engagement associatif, qualité de vie au travail...). Evaluer son impact dans la performance des organisations.
- 11 Affirmer le rôle et la place des entreprises d'utilité sociale et territoriale :
 - En ouvrant leurs portes au plus grand nombre afin de rendre visibles leurs actions sur les territoires,
 - En incarnant un nouveau modèle d'entreprise pour demain : citoyenne, engagée et attractive,
 - En renforçant l'intérêt de nos administrateurs et en leur donnant un rôle d'ambassadeur sur les territoires.
- 12 S'appuyer sur les salariés et sur leur expertise des métiers de service à la population et du mieux vivre ensemble, construire des filières courtes d'emploi.

NOTRE ACTION

en 2025

janvier

21 ET 22 JANVIER : JOURNÉES ATELIERS LCD À LA GLANERIE (31), A2MAINS (11) ET EVAL (11)

Professionalisation & expertises au cœur des territoires

En 2025, Coorace Occitanie réaffirme son engagement au sein de la plateforme régionale de professionnalisation d'IRIO. La délégation a participé activement toute l'année au travers de son comité de pilotage, ses commissions formation et l'ensemble des actions menées.

Retour sur deux leviers majeurs déployés en 2025 :

- Lutte Contre les Discriminations (LCD) : Parce que l'inclusion passe aussi par des pratiques internes exemplaires, un programme de sensibilisation a été déployé au bénéfice de 8 structures pour former les équipes permanentes et intégrer pleinement la LCD dans le quotidien des SIAE
- Commande publique & marchés publics : 3 sessions de formation (21 stagiaires) sur les marchés publics dans le cadre du titre pro « ETAIE » (Encadrant Technique d'activités d'Insertion par l'Economique) et la formation « Marchés Publics et Insertion »

LE 23 JANVIER : COORACE OCCITANIE A ORGANISÉ AVEC L'APPUI DE COORACE UN WEBINAIRE DESTINÉ À SES ADHÉRENTS POUR PRÉSENTER L'ÉVOLUTION DE LEUR OFFRE DE SERVICES.

Coorace Occitanie renforce son engagement aux côtés de ses adhérents ! Lors d'un webinaire dédié, la fédération a présenté son offre de services renouvelée : plaidoyer, animation de réseau, accompagnement, ressources et outils numériques. Une dynamique collective pour mieux répondre aux enjeux des structures de l'insertion et construire ensemble un réseau plus fort et solidaire.

De son côté, Coorace Occitanie propose à ses adhérents une nouvelle offre modulaire d'appui et d'accompagnement. Pensée pour répondre au plus près aux besoins des structures, cette offre vient compléter les services déjà existants en s'appuyant sur l'expertise et la proximité de la délégation régionale.

Chaque adhérent peut bénéficier de jusqu'à deux jours par an pour mobiliser cette offre modulaire. L'objectif est clair : permettre aux structures de choisir les thématiques qui correspondent à leurs enjeux prioritaires et de bénéficier d'un appui concret, qu'il soit individuel ou collectif.

6 FÉVRIER : ZEST : CONNECTER LES POTENTIELS ET LES BESOINS DES TERRITOIRES

En 2025, Coorace Occitanie poursuit la dynamique territoriale de la démarche ZEST.

Notre objectif ? Répondre aux fortes difficultés de recrutement des entreprises locales en favorisant l'accès à un emploi durable pour les personnes qui en sont éloignées.

Retour sur les étapes clés de cette ingénierie de parcours:

- sourcing ciblé : Constitution d'un vivier de candidats via le repérage interne des Associations Intermédiaires (AI) et la mobilisation de nos partenaires prescripteurs,
- montée en compétences : Co-construction de formations sur-mesure et de courtes durées pour sécuriser les savoirs professionnels de base,
- mise en situation : Des détachements et missions adaptés au sein des entreprises, permettant de lever les freins périphériques et de sécuriser l'intégration dans le monde du travail "classique".

Quelques repères clés de notre action en 2025:

- 2 filières professionnelles particulièrement mobilisées : le BTP et les Métiers de l'Autonomie
- 2 départements : l'Aveyron et la Haute-Garonne, portés en proximité avec les structures Chorus et InterEM
- 19 salarié·es accompagné·es et suivis au travers de bilans réguliers à la sortie des parcours.

Fort d'un financement accordé par la DREETS fin 2025, Coorace Occitanie prépare le lancement d'un Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) auprès des AI et ETTI afin d'essaimer la démarche en 2026.

11 FÉVRIER : WEBINAIRE YESS PRO DES DÉVELOPPEURS ÉCONOMIQUES EN OCCITANIE

Connecter les acteurs clés aux réalités des SIAE

Le 11 février 2025, la délégation intervenait dans le cadre de la YESS PRO parcours de formation à l'Economie Sociale et Solidaire et à l'entrepreneuriat engagé à destination des professionnels de l'accompagnement des entreprises conciliant utilité sociale et performance économique.

Porté par la Région Occitanie, ce parcours vise à outiller les chargés d'accompagnement généralistes pour leur permettre de guider au mieux, et en proximité, les entrepreneurs qui s'engagent pour la transition écologique et sociale sur les territoires.

La YESS Pro offre ainsi un espace pour questionner ces autres formes d'entreprendre et leurs trajectoires d'accompagnement.

Au cœur de cette dynamique, Coorace a mobilisé son expertise pour connecter les acteurs clés aux réalités des SIAE. Plus globalement en 2025, plusieurs actions réseaux ont été menées avec divers partenaires : la plateforme inclusion, les réseaux des facilitateurs, l'IRTS, NOVA Emploi, le réseau des GEIQ ...



4 MARS : FORMATION CIP, L'ANALYSE DU TRAVAIL AU SERVICE DE L'INSERTION

Mieux comprendre le travail pour mieux accompagner : c'est tout l'enjeu du module animé par Coorace Occitanie auprès des futurs Conseillers en Insertion Professionnelle du CAFOC de Montpellier. Une immersion au cœur de l'analyse du travail, levier essentiel pour articuler accompagnement des personnes en parcours et besoins des employeurs du territoire.

Nous sommes intervenus auprès des 10 stagiaires CIP pour mettre en lumière l'importance d'une analyse fine des missions de travail confiées aux salariés en parcours, afin d'articuler au mieux l'accompagnement social et professionnel avec les besoins concrets des acteurs économiques.



25 MARS : RENCONTRE RÉGIONALE DES PTCE DE LA FILIÈRE DU RÉEMPLOI DES MATÉRIAUX DU BÂTIMENT

Des projets coopératifs économiques innovants et solidaires pour répondre aux besoins des territoires

Chaque PTCE a la possibilité de pouvoir de se constituer autour d'ambitions spécifiques et à une échelle géographique qui lui paraît la plus efficiente. Aussi nous pouvons observer une grande diversité de PTCE en Occitanie.

Néanmoins on note une certaine prépondérance des thèmes liés au développement durable et notamment les enjeux du réemploi, au bénéfice des acteurs locaux de l'ESS, et des personnes sur les territoires (urbains et ruraux). Aussi cette journée a permis de réunir les PTCE occitans tels que CREM, RETOLOSÀ, le Pôle réemploi Occitanie, PREMEO, les Rémendaires, les Herbes folles. Apprendre à se connaître, s'inspirer et envisager les enjeux communs à porter à l'échelle régionale ont été le fil rouge de cette rencontre coorganisée avec la CRESS Occitanie.

Si l'Etat a missionné Coorace pour animer à l'échelle nationale ce dispositif, ce sont les CRESS (Chambres Régionales de l'Économie Sociale et Solidaire) qui sont en charge d'animer dans chaque région une Cellule Régionale d'Animation (CRA) dédiée aux PTCE.

En Occitanie, la CRA est composée du SGAR (Préfecture régionale), de la DREETS, de la Région, de la Banque des territoires et de COORACE.



3 AVRIL : L'INSTANT COORACE, LE RDV DES ADHÉRENTS COORACE EN OCCITANIE

Dans le cadre de la révision de son offre services intervenue en 2025, la délégation régionale propose désormais à ses adhérents des RDV réguliers et notamment l'Instant Coorace : une série de webinaires dédiée à l'actualité du réseau, des sujets clés pour les structures et des interventions de partenaires.

3 avril à 10h

- Les actualités du moment : la circulaire Fonds d'Inclusion pour l'Emploi, lettre de cadrage ministérielle pour l'IAE en 2025
- Point à date sur les financements de la formation professionnelle
- Intervention de France Active pour découvrir la nouvelle offre de services et Prev'asso pour les structures en difficultés

16 juin à 14h

- Les actualités du moment pour le secteur de l'IAE
- Le projet sur le sujet des violences sexistes et sexuelles au travail que propose Coorace Occitanie à ses adhérents
- Un focus sur les PTCE: Pôles Territoriaux de Coopération Economique en Occitanie

15 septembre à 14h

- Les actualités de rentrée et du secteur
- Les GEIQ en Occitanie : point de situation et quelles passerelles possibles avec les SIAE/EBE
- La démarche Zest' : 10 ans déjà – quelles perspectives ? (Témoignage d'un adhérent et entreprise dans le secteur des métiers de l'autonomie

24 novembre à 14h

- Présentation du Fonds Agir Pour l'Emploi (FAPE) groupe EDF pour accompagner les projets des Ateliers et Chantiers d'Insertion – intervention de Gilles ROYER, Secrétaire Général du FAPE
- Mieux connaître le réseau ADERE, centrale de référencement associative dédiée aux acteurs de l'ESS
- Actualités du secteur

L'Instant Coorace n'est pas le seul mode de communication : la délégation élabore une newsletter trimestrielle « Le Fil d'actualités », dispose d'un site Internet et est présente sur les réseaux sociaux. Avec cette action de communication dynamique tout au long de l'année ; Coorace Occitanie informe ses adhérents et les met en lumière auprès de ses partenaires.

coorace
Occitanie

**L'INSTANT
COORACE**

le rendez-vous des
adhérents du réseau
en Occitanie

The graphic includes a grid of blue dots at the bottom and a photo of a laptop screen showing a video conference with multiple participants.



10 AVRIL : L'ATELIER COLLECTIF, JOURNÉE DE PARTAGE D'EXPÉRIENCES MÉTIERS ENTRE PAIRS

Autre nouveau RDV collectif des adhérents occitans : les ateliers collectifs. Ce sont des journées en présentiel construites sur :

- Le partage d'expériences : chaque participant a quelque chose à apporter.
- L'apprentissage mutuel : bénéficier de retours d'expériences concrets entre pairs
- Des rencontres et « faire réseau » : élargir son réseau et échanger avec des membres ayant des parcours ou des pratiques similaires.

En 2025, 4 éditions ont été proposées aux adhérents :

10 avril 2025 : « Sourcing, recrutement, accueil et intégration en milieu de travail : quelles pratiques pour des parcours d'insertion de qualité ? »

3 juillet 2025 : « Comment mettre en cohérence le développement de l'activité économique avec la stratégie de recrutement dans les SIAE et EBE ? »

25 septembre 2025 : Faciliter l'inclusion par la langue : comment mieux accueillir et accompagner les salariés en difficulté de maîtrise du français »

11 décembre 2025 : « La gouvernance dans les SIAE : comment partager et repenser nos façons de faire ? »





13 MAI : ASSEMBLÉE GÉNÉRALE COORACE OCCITANIE

Les adhérents de Coorace Occitanie se sont réunis au siège de l'association à Ramonville Saint-Agne pour une Assemblée Générale marquante, à la fois riche en contenu et tournée vers l'avenir.

La matinée a été consacrée à la présentation des rapports moral et d'orientation, d'activité et financiers de l'année 2024. Une année dense, marquée par l'engagement fort des structures adhérentes dans un contexte en constante évolution.



L'après-midi a été dédiée à un temps d'échange privilégié avec Laurent Pinet, Président de Coorace, venu partager son analyse du contexte actuel du secteur de l'IAE. Les discussions, franches et engagées, ont porté sur les politiques d'emploi en cours et à venir, la place des réseaux dans les représentations politiques, ainsi que les défis à relever pour garantir une IAE inclusive, durable et reconnue.

Cette Assemblée Générale est un temps fort de la vie associative, qui permet aux adhérents ainsi qu'aux membres associés (Cooralie, UDAI12, Alliance AI Occitanie) de contribuer à ce temps à la fois de bilan, de projection et de débat démocratique qui témoigne de la vitalité du réseau. Cette vie associative s'appuie également en 2025 sur 4 réunions du Conseil d'Administration.



DU 19 AU 23 MAI : SEMAINE DES ACHATS SOCIALEMENT ET ÉCOLOGIQUEMENT RESPONSABLES

Dans le cadre de la SASER organisée par ESS France du 19 au 23 mai, Coorace Occitanie a mobilisé ses adhérents en leur qualité de fournisseurs socialement et écologiquement responsables, pour faire découvrir leurs activités et leur potentialité.

Par exemple:

- Ouverture Gammes à Montpellier a ouvert son atelier de menuiserie,
- La Passerelle à Colomiers a organisé des Portes Ouvertes pour faire découvrir ses solutions pour des achats responsables,
- Cooralie dans le Lot a organisé deux rencontres autour des Achats Responsables à destination des acheteurs.

22 MAI : RENOUVELLEMENT DU PARTENARIAT ENTRE ENEDIS & COORACE OCCITANIE

Des alliances économiques au service de l'inclusion des salariés et des transitions

Enedis et Coorace Occitanie ont officialisé le renouvellement de leur alliance régionale. Ce partenariat stratégique vise à utiliser l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) comme levier pour l'emploi local et la transition écologique en Occitanie.

Les points clés de cet accord :

- Allier les besoins industriels d'Enedis (service public de l'électricité) aux missions sociales de Coorace (plus de 5 000 personnes accompagnées par an).

Le partenariat s'illustre déjà par des travaux de débroussaillage sous les lignes électriques, l'entretien d'espaces verts, la collecte de vêtements ou encore la maintenance de compteurs.

- Renforcer le maillage territorial en facilitant les connexions directes entre les directions d'Enedis et les structures adhérentes de Coorace.

Plus globalement, la délégation régionale à maintenu une dynamique soutenue sur ses liens avec des partenaires économiques tels que les acteurs des métiers de l'autonomie (ZEST) le secteur du BTP (FRTP, Tisséo...), Vinci Autoroutes & Vinci Insertion Emploi, ENGIE Solutions, SNCF





12 JUIN : CONFÉRENCE RÉGIONALE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

La Conférence régionale de l'ESS 2025, intitulée « Réinventons ensemble nos territoires ! », s'est tenue le 12 juin à Gruissan, réunissant 250 participants.

Le président de la CRESS Occitanie a rappelé avec force que l'ESS est un modèle économique légitime et structurant, non un simple "supplément sympathique" à l'économie classique. Il a alerté sur la disparition silencieuse d'emplois dans le secteur et la marginalisation progressive de l'ESS dans le débat démocratique. La journée a mêlé témoignages, ateliers contributifs et fresques participatives autour des enjeux territoriaux. Coorace Occitanie y a présenté l'expérimentation Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée, aux côtés du territoire de Lodève.



Par ailleurs, le 16 mai, le président de Coorace a rencontré un représentant de la Direction générale du Trésor dans le cadre de la concertation sur la future stratégie nationale de l'ESS. Coorace a réaffirmé son rôle d'ESS de proximité, ancrée dans les territoires, à l'intersection des politiques d'emploi, de cohésion sociale et de développement économique. La fédération a notamment plaidé pour les Pôles territoriaux de coopération économique (PTCE) comme leviers de développement local. Coorace Occitanie a participé en Préfecture régionale, à une journée d'ateliers contribuant à l'élaboration de cette stratégie nationale présentée à la Commission européenne fin 2025

26 JUIN : AG COORACE « METTRE LE CAP SUR DEMAIN »

Pour construire demain, Coorace a refondu son offre de service. La fédération et ses délégations régionales accompagnent les adhérents avec 5 engagements forts, au service de leur action sur le territoire. À travers une offre commune, évolutive et adaptée aux réalités locales, Coorace agit aux côtés des acteurs du secteur pour renforcer leur impact, valoriser leur rôle et faire avancer collectivement l'économie sociale et solidaire.

Les 5 engagements Coorace à vos côtés:

- Coorace vous représente
- Coorace vous rassemble
- Coorace vous soutient
- Coorace vous équipe
- Coorace expérimente avec vous

Concrètement, adhérer à Coorace c'est bénéficier d'une offre de services combinée entre le niveau fédéral et la délégation régionale. Tout au long de l'année, les adhérents bénéficient au niveau fédéral du service juridique et de l'organisme de formation ainsi que de plusieurs RDV : les p'tits déj plaidoyer, le Coorace Infos, la revue juridique, des webinaires thématiques et par typologie de conventionnement ...

Une fédération pleinement mobilisée aux côtés des SIAE !



1ER JUILLET : INSTALLATION DE LA C2IAE DANS L'HÉRAULT

Promouvoir l'intérêt de nos adhérents sur tous les territoires

Depuis 2024, une nouvelle gouvernance rénovée du Réseau Pour l'Emploi se met en place de façon progressive sur l'ensemble des territoires

Ce réseau réunit les acteurs de l'accompagnement des personnes en recherche d'emploi et des entreprises, sous une nouvelle gouvernance partagée entre l'État et les collectivités territoriales à chaque niveau territorial (régional, départemental, local).

Le 1^{er} juillet, l'Hérault installait la Commission Inclusion & IAE (C2IAE) au sein de son Comité Départemental pour l'Emploi. Coorace Occitanie, en tant que réseau majeur de l'IAE a été associé. Notre délégation poursuit ainsi ses travaux au sein des instances de gouvernance incontournable pour les SIAE occitanes : défendre les intérêts du secteur, promouvoir leurs expertises et s'assurer qu'elles soient soutenues par les politiques publiques locales.

En 2025, ce sont 15 réunions de C2IAE suivies par la délégation régionale sur l'ensemble de la région.

8 JUILLET : ASSEMBLÉE GÉNÉRALE D'IRIO



L'association IRIO (Inter Réseaux IAE Occitanie) a pour objectif de répondre aux enjeux du secteur de l'IAE par la mise en œuvre des axes suivants :

- élaborer une politique commune au sein des différents réseaux ;
- assurer leur représentation ;
- réaliser des actions au profit des structures de l'AIE (SIAE) ;
- collaborer avec les pouvoirs publics dans le champ de l'IAE (observer, défendre, promouvoir, communiquer).

IRIO s'inscrit dans un contexte territorial régional, il représente la volonté des têtes de réseaux régionales de l'IAE de se donner les moyens d'influer sur l'insertion, la solidarité et l'emploi.

La Plateforme régionale de professionnalisation est la réalisation phare en matière d'actions collectives : une action globale, cohérente aux besoins des professionnels de l'IAE permettant de répondre à deux objectifs principaux :

- la professionnalisation des salarié-e-s permanent-e-s
- la professionnalisation des salarié-e-s en parcours.

En 2025, on notera plusieurs actions de plaidoyer importantes dont l'alerte dans le cadre Projet de Loi de Finances (PLF) 2026 qui prévoyait une baisse de 14% du budget IAE. Cette coupe budgétaire équivalait en Occitanie à la suppression de 1 260 postes d'insertion soient potentiellement 3 7000 personnes qui ne pourraient pas bénéficier d'un parcours d'insertion en 2026.

Coorace Occitanie siège également au sein du Conseil d'Administration de la CRESS Occitanie (Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire) ainsi que de Faire ESS (née de la fusion de l'Association pour l'Apprentissage Adapté en Languedoc-Roussillon, de l'Institut Régional du Travail Social et l'Institut Régional de Formation aux Fonctions de Direction). afin de représenter et porter la voix du droit à l'emploi et plus spécifiquement celle de l'IAE auprès des acteurs clés de l'ESS et du travail social.



16 SEPTEMBRE : LANCEMENT DU COLLECTIF RÉGIONAL CAP RSE

En 2025, Coorace Occitanie a initié la mise en place d'un collectif CAP RSE. Ce qui s'est inauguré comme une journée de préfiguration a finalement déjà débouché sur le lancement du collectif de travail.

Réunis au tiers-lieu La Bouillonnante à Toulouse, les représentants de dix structures adhérentes ont été amenées progressivement à se projeter à la fois dans la démarche RSE sectorielle de Coorace et dans le fonctionnement d'un collectif de travail pensé pour étayer un tel engagement en interne.

Le collectif CAP RSE Occitanie s'inscrit dans une logique de progrès continu. Il vise à :

- apprendre ensemble à performer sur des thématiques concrètes au prisme de la RSE,
- valoriser, mutualiser et consolider les savoir-faire et ressources existants,
- discuter des pratiques, outils, visions stratégiques et enjeux communs,
- fédérer des structures aux niveaux d'engagement variés.

A l'instar des autres collectifs CAP RSE, le collectif abordera une grande thématique CAP RSE par trimestre. Il alternera entre visios collaboratives, travaux en autonomie tutorée et temps de regroupement en présentiel, avec pour fil conducteur le référentiel CAP RSE.

Ce lancement marque le début d'un engagement structurant, porteur de sens et de co-transformation pour les adhérents de l'Occitanie.

26 SEPTEMBRE : SORTIE DE NOTRE OBSERVATOIRE RÉGIONAL

L'observatoire 2024, une photographie essentielle de l'action de ses 52 structures adhérentes dans la région. est un véritable baromètre des adhérents Coorace sur la région, ce document met en lumière l'impact concret des SIAE et EBE sur les territoires.

A noter, en 2024, les Associations intermédiaires ont traversé une période difficile : leur chiffre d'affaires a reculé en moyenne de 17% par rapport à 2023, entraînant une baisse de 23% du nombre de personnes accompagnées vers l'emploi. Dans le même temps, leurs financements publics ont diminué de plus de 20%, accentuant les difficultés rencontrées.

Les Ateliers et Chantiers d'Insertion ont également vu leur modèle économique se fragiliser. Malgré un chiffre d'affaires stable par ETP d'insertion, le financement public moyen par ETP d'insertion a diminué lui de plus de 8% en moyenne entre 2023 et 2024

29 OCTOBRE : CONFÉRENCE PACTE DES SOLIDARITÉS

Nous étions présents à la Conférence régionale du Pacte des Solidarités à Montpellier, mercredi 29 octobre. Cette rencontre a réuni de nombreux acteurs institutionnels et associatifs autour d'un thème essentiel : les risques de bascule dans la pauvreté des familles.

Les débats ont souligné plusieurs facteurs de vulnérabilité : surexposition des femmes, séparation, violences conjugales, isolement en milieu rural, difficultés de mobilité, garde d'enfants, accès aux droits, aux soins et aux activités éducatives.

Les témoignages ont confirmé l'importance d'un accompagnement coordonné, fondé sur l'aller-vers et des réponses adaptées.

Les inquiétudes portent aussi sur la baisse annoncée des financements de l'IAE et de la formation, pénalisant les femmes seules avec enfants, notamment.



8 OCTOBRE : DÉMARRAGE D'UN ACCOMPAGNEMENT DLA AU SEIN DE L'ASAC

Une délégation experte en appui des besoins individuels

Coorace Occitanie est intervenue au bénéfice de son adhérent l'ASAC en Aveyron dans le cadre du Dispositif Local d'Accompagnement (DLA). 4 jours de prestation afin d'accompagner les équipes (gouvernance et permanente) pour élaborer et formaliser leur projet associatif.

Grace aux compétences au sein de la délégation régionale, plusieurs prestations ont été réalisées tout au long de l'année : accompagnements DLA, accompagnements à l'émergence de PTCE, appui FSE, sessions de formation...

En 2025, cet accompagnement est encore renforcé par la création de l'offre modulaire : 2 jours d'appui mobilisables par an par adhérent. Pensés comme des points d'appui ponctuels, ils ne remplacent ni une formation, ni un accompagnement individuel. Il s'agit de pouvoir aider l'adhérent à franchir une étape ou à approfondir une thématique spécifique avec un regard d'expert.

3 ET 28 NOVEMBRE : ANIMATIONS NATIONALES DES WEBINAIRES POUR LES GROUPES ECONOMIQUES ET SOLIDAIRES (GES) ET LES ENTREPRISES À BUT D'EMPLOI (EBE)

Faire communauté apprenante au sein du réseau fédéral

Dans le cadre du Fonds Mutualisé de Coorace 2025, la délégation régionale a apporté son appui et son expertise à la formation de deux communautés nationales parmi les adhérents : les Groupes économiques solidaires (GES) et les Entreprises à But d'Emploi (EBE). L'élaboration et l'animation de webinaires à leur attention pour faire communauté à l'instar des ACI, AI, EI et ETTI.

Réunis le 3 novembre, les GES ont eu l'occasion d'échanger sur l'identité « GES par Coorace » à l'échelle territoriale, fédérale à relayer auprès des adhérents hors ensemblier. Les échanges ont permis de réaffirmer leur identité mais aussi leur importance sur les territoires, forme de coopération, de mutualisation garante de la liberté associative locale et du pouvoir d'innovation sociale en réponse aux besoins locaux non satisfaits.

Réunies le 28 novembre, les EBE adhérentes ont été amenées à élaborer la cartographie de leurs besoins et attentes au sein du réseau afin de projeter ensemble les objets de travail à mener.

Ces communautés sont la force du collectif, le réseau Coorace est le réseau des entreprises d'utilité sociale et territoriale !



18 NOVEMBRE : JOURNÉE RÉGIONALE TZCLD

La rencontre régionale TZCLD Occitanie organisée le mardi 18 novembre a réuni environ 80 personnes, accueillie par le territoire habilité Montpellier Grabels au domaine de Grammont.

Au programme : retour sur 10 d'expérimentation TZCLD et la mise en œuvre en Occitanie depuis 3 ans d'abord par le territoire de Lodève suivi du Quercy Caussadais, de l'agglomération de St Girons et de Montpellier Grabels.

Les objectifs de cette journée étaient :

- faire connaître au plus grand nombre, l'expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée
- apprendre sur sa mise en œuvre grâce aux témoignages des territoires habilités occitans
- échanger et débattre autour du droit à l'emploi territorialisé.
-

Coorace Occitanie porte et anime la grappe régionale depuis 6 ans maintenant : elle accompagne les projets émergents, fait communauté régionale entre les territoires (émergents et habilité), construit un éco système régional des partenaires pour favoriser les conditions de réussite des équipes projet/EBE et est partie prenante de l'association TZCLD dans les réunions intergrappes.

NOVEMBRE: PLF 2026 : L'IAE EN PREMIÈRE LIGNE

Le Projet de Loi de Finances 2026 prévoyait une baisse historique de 14% du budget IAE et le secteur de l'IAE s'est fortement mobilisé pour défendre un outil essentiel d'inclusion et d'emploi durable.

Pendant trois mois, Coorace national et Coorace Occitanie, notamment au sein du collectif IRIO ont porté une parole collective, argumentée et ancrée dans les réalités de terrain.

Cette mobilisation déterminée a permis des premiers succès et des améliorations pour le secteur de l'IAE.



1ER DÉCEMBRE: SIAE & STPA : 90 ACTEURS UNIS POUR L'INCLUSION DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN HAUTE-GARONNE

Organisée par Coorace Occitanie et co-construite avec ses partenaires, cette journée a réuni ESAT, EA, SIAE, institutions et entreprises autour d'un objectif commun : renforcer les synergies pour l'inclusion des travailleurs handicapés.

Les participants ont partagé leurs bonnes pratiques, leurs difficultés et leurs outils concrets.

Pour Coorace Occitanie cette journée de travail a permis de mettre sur pied un plan d'action 2026 pour:

- capitaliser les matériaux travaillés lors des ateliers,
- recueillir les attentes des structures pour de nouveaux rendez-vous et actions,
- restituer ces éléments courant 2026 auprès de la Commission Inclusion & IAE (C2IAE) de Haute-Garonne.



4 DÉCEMBRE: L'IA, UN NOUVEL APPUI POUR LES ÉQUIPES

Début décembre, plusieurs adhérents de Coorace Occitanie et l'équipe se sont retrouvés à Toulouse pour deux journées de formation consacrées à l'intelligence artificielle.

Un temps collectif apprécié, marqué par une forte curiosité et l'envie de comprendre comment ces outils peuvent servir l'insertion et simplifier le quotidien des équipes. Plusieurs SIAE ont d'ailleurs vu immédiatement comment ces usages pouvaient alléger la charge administrative et libérer de l'énergie pour l'accompagnement humain, cœur de nos missions.

L'IA peut aider à créer des supports plus accessibles, réexpliquer des consignes complexes, proposer des exercices adaptés aux niveaux de chacun ou encore aider à préparer un entretien professionnel. Autant de pistes utiles pour soutenir les salariés en insertion dans leurs démarches et favoriser leur autonomie.

Enfin, la formation a mis en valeur un point essentiel : se doter de compétences en IA, c'est aussi garantir que nos structures restent actrices des évolutions à venir, sans subir ces transformations.



NOS ADHÉRENTS EN RÉGION

09. ARIÈGE

ARIEGE PROFESSION ANIMATION - AI

21 rue des Moulins
09000 FOIX
05 61 02 98 97
direction.apa09@orange.fr

BATI + - ACI

11 rue du moulin
09600 LE PEYRAT
05 34 14 00 71
batiplus09@orange.fr

CASTA - ACI

Vidalac
09240 ALZEN
05 61 02 74 51
casta.alzen@orange.fr

IRISSE - AI/ ACI/ GES

5 avenue d'Aulaut
09200 SAINT GIRONS
05 61 04 64 80
contact@irisse.fr

VALLEES VILLAGES MONTAGNE - ACI

avenue Peyrevidal
09400 TARASCON SUR
ARIEGE
05 61 03 17 87
vvm.tarascon@orange.fr

12. AVEYRON

ADEL - AI

1 rue Henri Camviel
12340 BOZOULS
05 65 48 29 87
reseau.adel@gmail.com

ASAC - AI

23 rue Beteille
12000 RODEZ
05 62 42 67 50
accueil@asac12.fr

CHORUS - AI

36 rue Cayrade
12300 DECAZEVILLE
05 65 43 32 15
accueil@chorus12.fr

INTER'EMPLOI - AI

12 r St Jacques
12200 VILLEFRANCHE DE
ROUERGUE
05 65 81 17 23
accueil@interemploi12.fr

L'ATELIER DE BRUC ET DE BROC - ACI

1 rue Baudin
12400 Saint-Affrique
07 86 33 47 77
latelierdebrucetdebroc@gmail.com

RECYCLERIE DU ROUERGUE - ACI

rue G Soulié ZI des
Gravasses
12200 VILLEFRANCHE DE
ROUERGUE
05 65 45 54 39
accueil@recyclerieduroergue.com

TRAIT D'UNION - ACI

3 bis rue du Théron
12600 MUR-DE-BARREZ
05 65 51 61 97
contact@associationtraitd
union.com

TREMPLIN POUR L'EMPLOI - AI

4 rue de la mégisserie
12100 MILLAU
05 65 59 17 40
contact@tremplinpourlem
ploi-aveyron.fr

31. HAUTE GARONNE

AIDAL 31 - ETTI

60 rue de la république
31300 TOULOUSE
05 61 48 18 87
contact@aidal31.fr

AILES - AI

12 avenue de
Castelnaudary
31250 REVEL
05 61 27 51 60
accueil@association-
ailes.fr

AISIP - AI

10 A, Allées Alsace
Lorraine
31330 GRENADE
05 61 82 93 89
aisip.grenade@orange.fr

AMIE - AI

1, Rue Jean de Pins
31600 MURET
05 61 56 77 74
amie.muret@orange.fr

AVIE - AI

2 rue des Remparts Notre
Dame
31340 VILLEMUR SUR
TARN
05 61 35 20 87
contact31@avie-asso.fr

ENTRAIDE PARTAGE TRAVAIL - AI

Mairie 11 R Principale
31820 PIBRAC
05 61 86 78 22
contact@entraide-
partage.com

INTER'EM - ACI

7 rue Baquié Fonade
31700 BLAGNAC
05 61 16 30 40
direction@interem.fr

LA LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT- ACI

43 Chemin de la Garonne
31200 TOULOUSE
05 62 27 91 15
nleclair@ligue31.org

LA PASSERELLE - AI

1 rue de Provence
31770 COLOMIERS
05 62 74 04 09
contact@lapasserelle31.fr

LE TREMPLIN - AI

1 rue Pierre Boissin
31320 CASTANET
TOLOSAN
05 61 81 90 41
letremplin31@letremplin3
1.com

LES RUDOVALORISTES - EI

1 All. de l'Orchidée
31390 CARBONNE
05 62 01 94 11
lesrudovaloristes@gmail.c
om

SOL'ECO - EI

26 rue Seveso
31150 FENOUILLET
05 34 30 18 57
nicolas.niles@SINEO.fr



NOS ADHÉRENTS EN RÉGION

32. GERS

VALORIS - ACI

ZI Hippodrome, 12 rue
Federico Garcia Lorca
32000 AUCH
05 62 05 98 46
contact@asso-valoris.fr

34. HERAULT

CAPDIFE - ACI

3-5 Rue Pascal
34800 CLERMONT-
L'HÉRAULT
04 67 02 02 56
bertrand.munich@croix-
rouge.fr

OUVERTURE - AI

6 rue Saint Barthélémy
34000 MONTPELLIER
04 99 74 23 60
ouverture@gammes.org

46. LOT

AD'OC INTERIM - ETTI

53 Rue Charles Bourseul
46000 CAHORS
06 74 58 96 94
contact@adoc-
interim.com

APIE - ACI

BP 60057, 29 av Martin
Malvy
46200 SOUILLAC
05 65 27 58 00
contact@apie-46.fr

EMPLOI SERVICES - AI

3 rue de la balme, BP
20050
46500 GRAMAT
05 65 38 88 80
emploi-services@orange.fr

ENTRAIDE - AI

26 Avenue d'Uxellodunum
46110 VAYRAC
05 65 32 06 20
entraide.vayrac@orange.fr

INITIATIVES EMPLOIS - AI

Avenue de la gare
46300 GOURDON
05 65 27 08 28
contact.gourdon@initiativ-
es-emplois.fr

QUERCY CONTACTS - AI/ACI

53 Rue Charles Bourseul
46000 CAHORS
05 65 31 83 80
information@quercyconta-
cts.com

REGAIN - AI/ACI

36 Bd Juskiewenski
46100 FIGEAC
05 65 50 05 62 a
secretariat@regain-
figeac.fr

RERTR - ACI

333, avenue Edouard
Herriot
46000 CAHORS
05 65 53 60 32
direction@rertr.net

SOLIDARITE FEMMES 46 - ACI

30, rue Antoine de Luzech
46140 LUZECH
09 72 50 59 30
coordination.insertion.fila-
os@gmail.com

48. LOZERE

EMPLOI SOLIDARITE LOZERE - ETTI

ALOES-AI
ALOES SAP-EI
1 Boulevard Théophile
Roussel
48000 MENDE
04 66 65 26 66
contact@aloes-esl.fr

LES ATELIERS CONTRATS VERTS SUD LOZERE - ACI

Mairie-Le Géripon
48240 VENTALON EN
CEVENNES
06 72 59 57 32
direction@contratsverts48.fr

65. HAUTES PYRENEES

ENTRAIDE SERVICES

rue Jean Loup Chrétien
65000 TARBES
05 62 35 06 26
contact@entraideservices-
.com

66. PYRENEES ORIENTALES

GERMEN - ACI

2 rue des Cortalets
66400 CERET
07.66.61.29.99
contact@asso-
germen.org

81. TARN

AEP LALANDELLE - ACI

Rue Ham
81700 PALEVILLE
05 63 82 10 06
jardin.chantier@lalandelle-
.org

AILES - AI

12 avenue de
Castelnaudary
31250 REVEL
05 61 27 51 60
accueil@association-ailles.fr

ENSEMBLE - ACI

28 rue croix de Fournès
81100 CASTRES
05 63 59 33 66
accueil@ensemblecastres.fr

LASER 81 - AI

7 rue Pierre GILLES
81000 ALBI
05 63 48 40 17
agriservices81@msaservic-
es-mpn.com

LA REGIE- AI

3 avenue Flandres
Dunkerque
81000 ALBI
05 63 46 02 59
regie.direction@orange.fr

82. TARN ET GARONNE

AU PRE EN BULLES - ACI

1399 chemin de rossignol
8200 MONTAUBAN
06 18 27 13 19
direction@lesjardinsmont-
albanais.fr

AVIE - AI

17 Avenue du 19 Août
1944
82000 MONTAUBAN
05 63 91 90 09
contact31@avie-asso.fr

IDDEES - ACI

27 avenue des Tourondes
82300 CAUSSADE
05 63 31 13 05
iddees@orange.fr

NOS ORIENTATIONS POUR 2026

- La participation aux instances de gouvernance du Réseau Pour l'Emploi notamment les 13 C2IAE occitanes : défendre, construire les conditions favorables et valoriser le secteur de l'IAE et nos adhérents.
- L'offre de services aux adhérents : entretien annuel adhérents, webinaires d'informations « L'Instant Coorace », ateliers collectifs pour l'échange de pratiques, offre modulaire d'appui individuel...
- Le collectif régional CAP RSE et l'accompagnement des adhérents sur l'amélioration continue
- Le changement d'échelle de la démarche Zest' (AMI régional avec le soutien de la DREETS Occitanie) pour répondre aux besoins des entreprises et améliorer la qualité des parcours
- Les actions autour des achats socialement et écologiquement responsables
- La poursuite de notre dynamique de coopérations sur les territoires : acteurs du handicap, PTCE, GES...
- La contribution au sein de la plateforme régionale de professionnalisation : ateliers de lutte contre les discriminations et projets spécifiques d'ingénierie de formation
- L'appui de la délégation auprès de la fédération : travail d'animation de réseau & communauté d'adhérents, congrès 2026
- Le développement du réseau d'adhérents et de l'impact de la fédération en Occitanie
- La représentation politique de Coorace Occitanie : mandats CRESS et IRIO et actions de plaidoyer auprès des acteurs institutionnels
- La consolidation du modèle économique de la délégation régionale

MERCI À NOS PARTENAIRES POUR LEUR SOUTIEN



Cofinancé
par l'Union
européenne



toulouse
métropole



7 rue Hermes, 31520 Ramonville Saint-Agne
&
710 rue Favre de Saint Castor 34080 Montpellier

09 62 50 66 45

contact@cooraceoccitanie.org

www.cooraceoccitanie.org