

Nous travaillons ensemble à l'émergence d'une société plus juste et plus solidaire, à une transformation sociale en lien avec tous ceux et celles qui partagent nos valeurs. Nous voulons aider au renforcement du pouvoir d'agir de chacun, individuellement et collectivement.

## Projet politique et axes stratégiques

Agir avec les personnes

pour renforcer leurs droits, leurs capacités et leur reconnaissance sociale, sécuriser leurs parcours.

Agir dans les territoires

pour créer des emplois, de l'activité économique, des richesses, au bénéfice de tous et toutes.

Agir dans la société

pour que la question de l'emploi soit réellement une responsabilité partagée

Les axes stratégiques de COORACE Occitanie se déclinent selon une double mission :

- la promotion des intérêts des adhérents
- l'accompagnement au développement et à la professionnalisation des adhérents

Les axes stratégiques s'appuient également sur la certification CEDRE ISO 9001 et la participation des salariés à la vie associative.

# Ces valeurs qui nous animent

## Le respect et le développement de la dignité humaine

L'emploi est un des moyens pour chaque personne de trouver les ressources nécessaires à une existence digne, permettant d'accéder à ses besoins vitaux, aux soins, à la culture et à l'éducation.

Le travail et l'emploi constituent aussi des éléments de reconnaissance sociale et de développement des liens sociaux. Le travail constitue enfin un des moyens de se révéler, de s'épanouir, se former et de s'impliquer dans la vie sociale et économique. Le contrat de travail n'est pas suffisant pour garantir l'implication des salariés à la vie de l'entreprise. Les modalités de représentation et de participation des salariés constituent la base minimale à installer dans l'entreprise.

L'engagement sur son territoire peut aussi prendre la forme d'une

mobilisation bénévole. La construction d'une société plus respectueuse, plus équitable est une motivation forte du réseau au service de la recherche du « mieux vivre ensemble ».

**Dans ce cadre, les missions de l'association régionale viseront le développement des emplois, facteurs de reconnaissance sociale, accessibles au plus grand nombre en mettant en place des actions d'accompagnement des adhérents pour que les personnes fragilisées accèdent à ces formes d'emploi.**

L'accompagnement est une modalité qui s'appuie sur la prise en compte de la personne dans toute sa globalité.

Une priorité sera également donnée à la qualité des emplois. Dans cet esprit, Coorace Occitanie accompagnera ou mènera des expériences pour créer

des outils ou des organisations, afin de faire la démonstration de la faisabilité sociale et économique de ces structures. Il privilégiera des partenariats avec des structures partageant ces orientations.

Au sein de l'association et dans ses missions d'accompagnement, Coorace Occitanie facilitera la participation de tous, salariés et bénévoles, en développant le professionnalisme, l'implication, un mode de management spécifique et l'écoute. Coorace Occitanie vit et se développe grâce à la coopération étroite entre ses salariés et ses administrateurs. Il développe des modalités innovantes de représentation et de participation à la vie de l'association

## La solidarité : « Solidaires pour l'emploi »

L'économie sociale est une forme d'économie au service d'un projet politique sur un territoire, d'un développement des relations entre les personnes, qui replace l'humain au centre des préoccupations.

Les adhérents de Coorace sont des créateurs d'emplois et d'activités sur les territoires. La question de la qualité des emplois et de l'accessibilité des emplois à l'ensemble de la population est une préoccupation forte du réseau Coorace.

**Coorace Occitanie développe son action dans l'emploi et la lutte contre les exclusions. Il s'inscrit dans ces politiques locales en facilitant l'ouverture de l'action de ses adhérents à un public plus large et en développant des projets visant à rendre les territoires plus solidaires.**

La concurrence et l'individualisation des relations entre les personnes et entre les structures ont montré aussi

leurs limites ainsi que les effets négatifs sur la perte des liens sociaux, sur les régressions sociales du travail et sur les pertes d'influence par les collectifs sur les lieux de décision. Coorace Occitanie privilégie une posture de coopération en son sein et avec les partenaires.

Il recherche les passerelles, les complémentarités, des nouvelles formes de coopérations et de mutualisations au service du développement des solidarités sur les territoires.

### **La solidarité s'exprime au sein de Coorace Occitanie entre ses adhérents, dans ses relations partenariales et dans le contenu de l'accompagnement des adhérents :**

• Entre ses adhérents sont privilégiées les coopérations, les mutualisations et capitalisations, dans la construction des projets de chaque structure adhérente, sur les territoires et au service du parcours

des salariés accompagnés. Ces coopérations et mutualisations entre les adhérents sont la force du réseau régional, qui et rendent chacun responsable du projet partagé.

• Les relations partenariales se construisent prioritairement avec les autres acteurs de l'Insertion par l'Activité Economique, de l'Economie Sociale et Solidaire et d'autres champs d'activité de l'économie qui

partagent ces valeurs, qui acceptent de travailler dans ce sens. Cette posture vise à valoriser le réseau, le faire connaître et reconnaître comme un acteur important, responsable, professionnel sur notre territoire.

• Coorace Occitanie assure une mission de coordination entre ses adhérents et avec les partenaires externes dans cet esprit de solidarité.

## La démocratie et la représentativité

Les adhérents qui composent Coorace Occitanie sont des structures de l'économie sociale et solidaire (ESS), qui sont nées de l'initiative locale, de la volonté collective de travailler en faveur de l'emploi pour tous.

Leur gouvernance est respectueuse du principe « une personne, une voix » et leur motivation s'appuie sur un projet politique. Chacune d'elles sur son territoire œuvre à faire partager son projet et fédérer le plus de monde.

Ces adhérents se sont regroupés à une échelle régionale pour mutualiser et donner plus de force à leur parole et leur projet. Ils ont gardé ce principe de gouvernance et l'appliquent à l'association régionale.

L'organisation régionale respecte une représentativité équitable des membres, quel que soit leur objet et type de SIAE, leur localisation (urbaine ou rurale, de l'ensemble des départements d'Occitanie) et dans la prise en compte des personnes (administrateur-trice-s, salarié-e-s permanents et en parcours).

A cette échelle régionale, ils visent à faire partager leurs valeurs avec d'autres structures de l'insertion par l'activité économique et d'autres structures de l'ESS, qui travaillent sur la question de la qualité de l'emploi sur les territoires. Le débat, l'écoute, le respect, une égalité dans le pouvoir de décision sont des valeurs qui se traduisent dans les statuts et les

pratiques de l'association régionale de Coorace Occitanie.

**Au-delà de l'article V de la « Charte des Adhérents de la Fédération Coorace », Coorace Occitanie met en œuvre des actions et des dispositifs pour que chaque membre de l'équipe bénévole et salariée qui compose les structures adhérentes puisse connaître les valeurs du réseau, le projet de Coorace Occitanie et puisse en devenir un relais sur son territoire respectif.**

Coorace permet aussi à chaque adhérent de s'impliquer dans la vie du réseau régional et national.



### **Article V de la Charte des adhérents de la Fédération Coorace :**

*Le souci d'une véritable démocratie au quotidien doit conduire les signataires de cette charte à retenir quelques traits essentiels :*

*- Prendre sans cesse des risques pour mettre l'homme avant les idées, les règles et les dogmes, tout en respectant la présente charte et la déontologie qui est son fondement.*

*- Faire a priori confiance et rechercher la participation militante de tous les acteurs de la structure : permanents et intermittents, administrateurs et membres, bénévoles et salariés de tous statuts.*

*- Inciter à l'expression et à la représentation des salariés en insertion en favorisant la communication et les échanges autour d'aspects de qualité du travail, de représentation, de gestion de l'association.*

*- Bénévoles et permanents ne peuvent s'approprier l'association et ses réussites : l'action est au service exclusif des personnes en insertion.*

*Si, ces « valeurs » sont des références constantes qui unissent les adhérents de la Fédération Coorace, celle-ci restera un acteur incontournable dans la lutte contre les exclusions. Reconnue comme telle, elle entraînera avec elle les organismes qui travaillent dans le même esprit et font de l'insertion leur objectif premier.*

# Objectifs stratégiques et opérationnels

