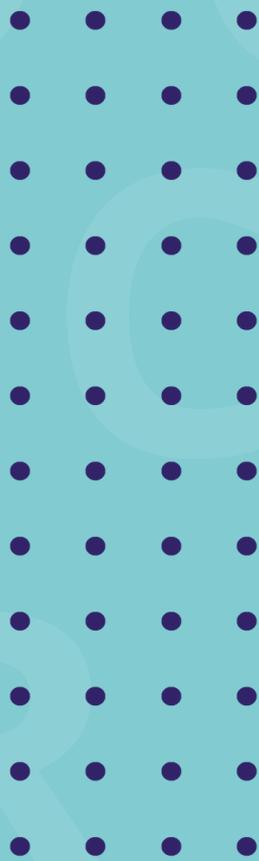


RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



Un réseau
solidaire

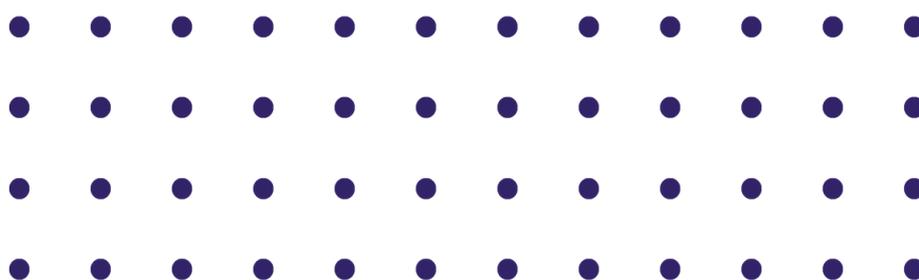


coorace
Occitanie



SOMMAIRE

- 3 Rapport de la présidente
- 5 La délégation en bref
- 6 Notre organisation
- 8 Quelques chiffres clés
- 9 Notre action 2024, mois par mois
- 17 Nos adhérents
- 19 Les perspectives pour 2025





RAPPORT MORAL de la présidente

Bonjour à toutes et à tous,

C'est toujours un plaisir de vous retrouver à l'occasion de l'assemblée générale de Coorace Occitanie.

Chaque année, c'est le même exercice. Celui de faire lecture de mon rapport moral.

Et chaque année, je me pose la question : vais-je trouver quelque chose à dire ? Vais-je être pertinente ? Mes propos vont-ils refléter Coorace Occitanie ?

Et je me retrouve face à l'écran. Encore une fois. Vais-je tenter l'IA ? Non. Pas cette année.

En relisant le rapport moral de 2023, je me rends compte que s'il était relié à 2023, certains éléments étaient prémonitoires : baisse des enveloppes budgétaires, tant sur l'insertion que sur la formation des salariés en parcours ; obligation des 15 heures d'activités des allocataires du RSA et les interrogations que cela suscite.

Et pourtant.

Nos actions, notre projet, notre ambition ont toujours été là.

Coopérations. Echanges de pratiques. Lutte contre les discriminations. Montée en compétences des équipes et des salariés en parcours. Développement économique, Zest. Faire Coorace ensemble, avec le Tour de France des régions par Coorace. PTCE. Territoire zéro chômeurs. Diagnostics économiques, Inserdiag. Amélioration continue, Cap, Cap Iso, Cap RSE.

Et doivent continuer à l'être.

Notre vigilance, notre plaidoyer, se doivent d'être au plus près de nos préoccupations, de prendre en compte l'intérêt des adhérents et des personnes que nous accompagnons quotidiennement.

Nous savons pouvoir compter sur une équipe compétente, à l'écoute. Sans eux, notre travail serait plus difficile. Un grand merci, et par ordre alphabétique, à Céline, Clarisse, Nathalie, Nicolas et Rosana.

2024 a été une année compliquée. Notre résultat économique est déficitaire. Et cela fragilise notre délégation régionale.

Alors notre opiniâtreté, notre détermination doivent rester forts. Nous devons poursuivre nos interpellations des pouvoirs publics, des élus des territoires. Nous devons être dans l'action. Anticiper. Nous réinventer. Ne jamais baisser les bras. Les demandeurs d'emploi comptent sur nous. Les territoires comptent sur nous. Et ils ont raison. Nous sommes toujours là. Acteurs de l'ESS, de l'inclusion, de l'insertion. Acteurs incontournables. Et fiers de l'être.

Le conseil d'administration a toujours été mobilisé et impliqué. Et le restera. Un grand merci à lui. Un grand merci particulier aux membres du bureau de Coorace Occitanie.

Mes remerciements vont également à l'ensemble de nos partenaires, à notre Commissaire aux comptes, Michel Carrieu. A vous adhérents de Coorace, qui répondez présents à nos sollicitations ; qui faites vivre le projet et véhiculez les valeurs de Coorace sur vos territoires.

A l'issue de cette assemblée générale, Coorace Occitanie aura un nouveau, une nouvelle, président.e. J'en suis très heureuse et je serai toujours présente. Toujours impliquée et mobilisée. Et dommage, je ne pourrai pas tenter l'IA.

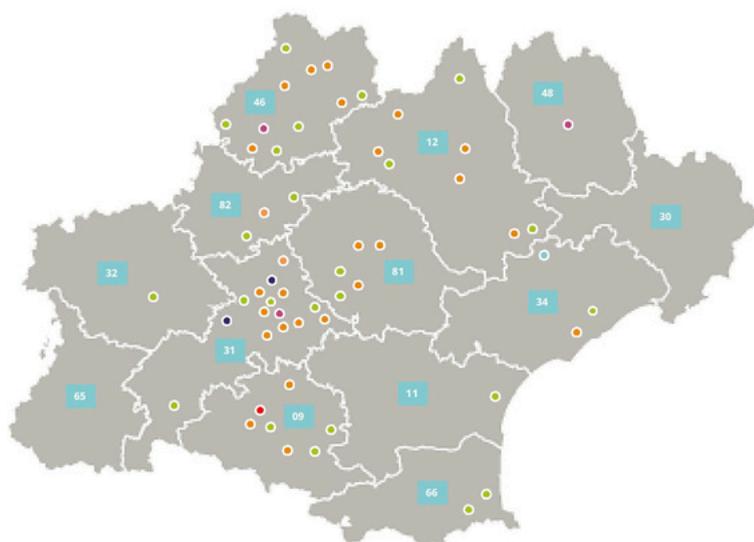
Être Présidente de Coorace Occitanie a été un honneur. Et je suis fière d'avoir partagé ces moments avec vous tous.

Bonne assemblée générale.

Sylvia Ricci

LA DELEGATION en bref

Coorace Occitanie, délégation régionale de la fédération Coorace, rassemble **53** entreprises de l'économie sociale et solidaire en région Occitanie



- ACI
- AI
- EI
- ETTI
- GES
- EBE

Le réseau Coorace se mobilise

12 OBJECTIFS AMBITIEUX POUR UNE SOCIÉTÉ PLUS INCLUSIVE ET SOLIDAIRE



RENFORCER LE POUVOIR D'AGIR DES PERSONNES ET DES COLLECTIFS

- 1 Renforcer le pouvoir d'agir des personnes par l'acquisition d'une réelle autonomie sur le marché du travail et la mobilisation des droits individuels et collectifs.
- 2 Impliquer les personnes dans la redéfinition des métiers et des services de demain.
- 3 Accompagner les salariés à la citoyenneté pour développer leur capacité à participer, appréhender le système de solidarité nationale et être pleinement acteurs de leur vie.
- 4 Mettre en œuvre une démarche d'amélioration continue en lien avec l'accompagnement vers l'emploi des salariés. Veiller à la qualité des emplois proposés.
- 5 Favoriser les lieux d'expression et de participation des salariés aux pratiques de l'entreprise pour mettre en avant leur expertise d'usage. S'engager à prendre en considération les propositions et à expérimenter leur mise en œuvre.

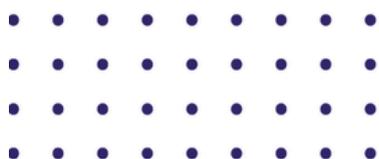
AGIR POUR DÉVELOPPER DES TERRITOIRES SOLIDAIRES

- 6 Favoriser les différentes coopérations de l'ensemble des acteurs du territoire afin de contribuer à la création, à la reprise, à la consolidation d'activités, ainsi qu'au développement d'une économie de proximité créatrice de liens solidaires.
- 7 Favoriser l'expérimentation de nouvelles solutions en s'appuyant sur les compétences des personnes et sur les ressources du territoire.
- 8 S'impliquer dans l'émergence de territoires « inclusifs et solidaires » à différentes échelles, régionale, nationale, européenne.

AGIR POUR PROMOUVOIR UNE SOCIÉTÉ PLUS INCLUSIVE

- 9 Participer au développement, au décloisonnement et au rayonnement de l'ESS dans les territoires.
Développer et valoriser la fonction d'accompagnement à la citoyenneté dans les entreprises d'utilité sociale et territoriale (dialogue social, exercice démocratique, engagement associatif, qualité de vie au travail...). Evaluer son impact dans la performance des organisations.
- 10 Affirmer le rôle et la place des entreprises d'utilité sociale et territoriale :
 - En ouvrant leurs portes au plus grand nombre afin de rendre visibles leurs actions sur les territoires,
 - En incarnant un nouveau modèle d'entreprise pour demain : citoyenne, engagée et attractive,
 - En renforçant l'intérêt de nos administrateurs et en leur donnant un rôle d'ambassadeur sur les territoires.
- 12 S'appuyer sur les salariés et sur leur expertise des métiers de service à la population et du mieux vivre ensemble, construire des filières courtes d'emploi.

NOTRE ORGANISATION régionale



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION
élu le 16 mai 2024



Appoline
BLANCHET

CASTA (09)



Marie-Françoise
CABAL-
SCHNEIDER

LE TREMLIN (31)

Secrétaire



Albert
DOMENECH

INTER'EM (31)



Nicolas
FAURE

LA PASSERELLE
(31)

Trésorier



Emmanuelle
GARRALON

QUERCY
CONTACTS
(46)



Arnaude
MATET

ASAC (12)



Maude
MORIN

REGAIN (46)



Bertrand
MUNICH

CAPDIFE (34)
Vice-
Président



Léa PASTOR

ENTRAIDE
PARTAGE
TRAVAIL (31)
Membre du
bureau



Bruno PEGAS

IDDEES (82)



Bernard
PEYROT

INITIATIVES
EMPLOIS (46)



Valérie
PREVOT

RERTR (46)



Loïc
PROUDOM

ADEL (12)



Sylvia RICCI

CHORUS (12)

Présidente



Philippe
ROUQUIER

INTER'EMPLOI
(12)



Micheline
SLUPEK

AILES (31)



Camille
VERGELY

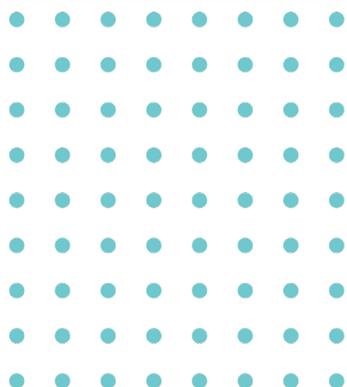
TREMLIN
POUR
L'EMPLOI (12)

les représentants de la région au Conseil d'administration national :
Sylvia Ricci et Bertrand Munich



L'ÉQUIPE SALARIEE

- **Nicolas IMBERDIS**, secrétaire général
- **Rosana VERA**, chargée de mission développement économique
- **Céline FRIER**, chargée de mission accompagnement de projets de territoire
- **Clarisse MOREAU**, chargée de mission amélioration continue et développement des compétences
- **Nathalie DELCOUR**, assistante administrative, comptabilité, communication



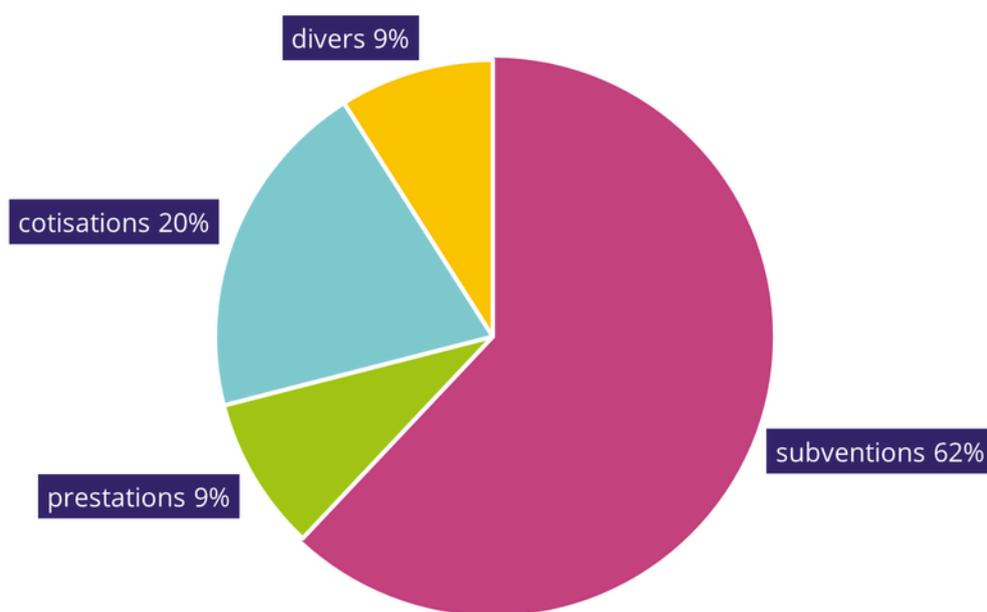
NOS MISSIONS

Coorace Occitanie, l'une des quatorze délégations de Coorace, couvre les 13 départements de la région administrative et s'est donnée pour missions de:

- **REPRESENTER** les intérêts des adhérents
- **PARTICIPER** aux instances de décision des territoires
- **ANIMER** un réseau régional entre acteurs solidaires
- **DEVELOPPER** l'amélioration continue au sein des entreprises adhérentes
- **ACCOMPAGNER** les projets de territoire des adhérents et des porteurs de projet

QUELQUES CHIFFRES clés

LES RESSOURCES FINANCIÈRES DE LA DÉLÉGATION



NOS ADHÉRENTS EN 2024

- 23 Associations Intermédiaires (AI)
- 23 Ateliers Chantiers d'Insertion
- 3 Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI)
- 2 Entreprises d'Insertion (EI)
- 1 Groupement Economique Solidaire
- 1 Entreprise à But d'Emploi

2024, chronique d'une année engagée



LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Coorace Occitanie a accompagné activement les structures d'insertion, comme Entraide Partage Travail à Pibrac en janvier et février, **dans la lutte contre les discriminations en soutenant des démarches de sensibilisation et d'évolution des pratiques professionnelles.**

À travers des ateliers menés sous l'égide de l'inter-réseaux Iae Occitanie (IRIO), l'équipe permanente et les salariés en parcours ont pu réfléchir ensemble aux enjeux liés aux discriminations et à leurs impacts. L'accompagnement vise à améliorer la relation socio-professionnelle en rendant les pratiques plus justes, inclusives et conscientes du cadre légal.

Il s'agit notamment de différencier les entretiens d'accompagnement de ceux de recrutement classique, de sensibiliser les donneurs d'ordre, et de renforcer la capacité des salarié-e-s à faire face à des situations discriminantes. Cette démarche collective et participative, soutenue par la DREETS et la Région Occitanie, vise à construire un environnement plus équitable et respectueux pour toutes et tous.



Au total, Coorace a participé à l'animation d'ateliers auprès de 5 structures dans l'Aude, les Pyrénées-Orientales et la Haute-Garonne.

AMELIORATION CONTINUE

Début 2024, la délégation régionale Coorace Occitanie a eu confirmation du renouvellement de sa certification qualité CEDRE ISO 9001 Label RSE pour l'année suite à l'audit de suivi réalisé en novembre 2023. Ce renouvellement vient récompenser le travail et l'engagement de la délégation Coorace Occitanie pour mieux répondre aux besoins de ses adhérents.

Egalement 10 adhérents ont pu avoir ce renouvellement de la certification qui valide tout un travail d'amélioration continue au sein des structures (cœur de métier IAE, ancrage territorial, projet social, participation des salariés à la vie de l'entreprise...).

L'année aura été aussi marquée par les évolutions des démarches d'amélioration continue à Coorace et le travail de réorientation vers le référentiel CAP RSE, pour une mise en application en 2025.



PÔLES TERRITORIAUX DE COOPÉRATION ÉCONOMIQUE

Le 8 février avait lieu la journée régionale des **Pôles Territoriaux de Coopération Économique (PTCE)** occitans dans le Nord Toulousain sur le site du PTCE EDENN. Coorace Occitanie a contribué à son organisation en appui de l'animation régionale portée par la CRESS.



Plus globalement, Coorace Occitanie s'attache à participer aux différentes **dynamiques autour de la coopération**, notamment à travers la cellule régionale d'animation (CRA) des PTCE, en lien avec la CRESS, l'Etat, la Région et la Banque des Territoires (réunion régionales régulières portant sur les points d'état d'avancement des PTCE occitans, jury Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) phase 1, jury AMI phase 2 et complémentarité du bouquet de services national / régional.

A l'échelle de la délégation, nos participations et implications se sont également situées au niveau des "Inter CRA" (réunions nationales régulières des membres de toutes les CRA de France) à la participation dans l'animation nationale : réflexions conjointes entre les dynamiques de coopération (PTCE / TZCLD) ou encore dans l'accompagnement structurant de PTCE sur la région.

Forte dynamique PTCE en Occitanie (11 PTCE phase 1 répertoriés et 6 PTCE phase 2 en Occitanie avec implication de SIAE) au 31 décembre 2024.

ECHANGES DE PRATIQUES

Depuis plusieurs années, Coorace Occitanie organise des **groupes d'échanges de pratiques (GEP)** autour du développement économique. En 2024, un nouveau GEP a été lancé, destiné aux ACI, EI et EBE, et s'est adressé aux chargés de développement économique ou toute personne impliquée dans cette mission.

Ces rencontres, permettent de partager méthodes, outils, et expériences autour de pratiques commerciales, cibles ou argumentaires. Deux GEP distincts ont été proposés, selon le type d'activité : mise à disposition de personnel ou production de biens et services. Le premier GEP pour les ACI/EBE/EI a eu lieu le 27 février en visioconférence, rassemblant six professionnels de quatre structures.

Avec les groupes CIP (dont le sujet de travail principal a été "évaluation/valorisation des compétences") et comptables/payé en AI, **ce sont 10 rencontres au total qui ont pu être organisées sur l'année.**

Malgré tout, d'autres formats seront envisagés en 2025.



COMPOSTAGE ET INSERTION PROFESSIONNELLE

Le 7 mars à Lodève, l'Abeille Verte a accueilli une journée technique organisée par le Réseau Compost Citoyen Occitanie, en partenariat avec Coorace Occitanie. Cette rencontre visait à explorer **le rôle des métiers du compostage dans le développement local et l'insertion professionnelle**.



À l'heure où le tri des biodéchets est généralisé, les participants ont pu découvrir les opportunités d'emplois liées à cette filière. L'Abeille Verte, Entreprise à But d'Emploi, a présenté ses activités de compostage et de sensibilisation.

La journée a aussi permis de visiter les installations locales et d'échanger autour des enjeux de coopération territoriale et d'inclusion, notamment via l'Insertion par l'Activité Économique et Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée.



COOPERATION TERRITORIALE

Le 21 mars à Montpellier, Coorace Occitanie a organisé une **journée dédiée aux coopérations territoriales**, réunissant ses adhérents au sein de la pépinière ESS REALIS et des locaux de Coorace.

L'événement a débuté par une intervention intéressante de Benoît Prévost, universitaire, sur les multiples raisons de coopérer localement, abordant les dimensions économiques, sociales et humaines de l'insertion.

Des témoignages concrets de Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) ont illustré **diverses formes de coopération** : mutualisation de moyens, projets collectifs, insertion professionnelle, et dynamiques territoriales innovantes comme les Pôles Territoriaux de Coopération Économique (PTCE) ou TZCLD.

Deux ateliers ont ensuite permis aux participants de mieux comprendre les dispositifs Groupe Économique Solidaire (GES) et PTCE, avec la participation de Coralie Courtois, juriste à Coorace, Marie Gojon, chargée de développement à la CRESS Occitanie et Mickael Durand directeur du GES Accès Emploi.

La journée a été marquée par des échanges riches et inspirants grâce aux nombreux intervenants engagés sur le terrain.

OFFRE DE SERVICE DU RESEAU

Pendant plus de deux ans, **Coorace a mené une vaste réflexion sur l'évolution du réseau** lancée lors du Congrès 2021.

Pour partager les avancées issues de ce travail, Coorace a entrepris un Tour de France, permettant aux membres du bureau de la fédération d'aller **à la rencontre des adhérents**. Ces rencontres ont permis de présenter les propositions qui ont été soumises à l'Assemblée Générale nationale du 27 juin.

En Occitanie, la réunion a eu lieu le 25 avril à Ramonville Saint-Agne. Les échanges ont porté sur les points forts et faibles de la fédération, la future offre de services, Coorace Formation Conseil, l'organisation fédérale, et une nouvelle grille de cotisations. Ces évolutions sont mises en œuvre progressivement à partir de janvier 2025.

RENCONTRE SNCF

Coorace Occitanie était au côté de ses adhérents le 26 avril pour une **rencontre consacrée aux perspectives d'activité avec le groupe SNCF en Occitanie**. C'est pour nos adhérents, une opportunité de trouver des possibilités de nouvelles situations de travail pour les salarié-e-s qu'ils accompagnent.

Une journée organisée avec le soutien de la Région Occitanie et en partenariat avec la plateforme de l'inclusion.

Le développement de partenariats économiques a été un axe fort dans les missions de Coorace et continuera à l'être en 2025.



ASSEMBLEE GENERALE COORACE OCCITANIE

Le 16 mai, Coorace Occitanie a tenu son **Assemblée Générale à Villefranche-de-Rouergue**, dans l'Aveyron, accueillie par la Recyclerie du Rouergue et Inter'Emploi. L'événement a été ouvert par plusieurs élus locaux et représentants associatifs.



La matinée a permis de faire le bilan de l'année 2023, marquée par de nombreuses actions : les 30 ans de Coorace Occitanie, le renouvellement de la certification CEDRE ISO 9011, et la mise en place du projet Zest' métiers de l'autonomie.

Les perspectives pour 2024 ont également été présentées, avec un accent sur l'évaluation des compétences et les achats responsables.

L'après-midi a été consacrée à la visite de **la Recyclerie du Rouergue**, un Atelier Chantier d'Insertion engagé localement. Trois nouvelles structures ont rejoint le réseau, et Sylvia Ricci a été réélue Présidente.



SEMAINE DES ACHATS SOCIALEMENT ET ÉCOLOGIQUEMENT RESPONSABLES

La Semaine des **Achats Socialement et Écologiquement Responsables** (SASER), organisée par ESS France et la CRESS en Occitanie, s'est déroulée du 27 au 31 mai 2024.

Coorace Occitanie y a participé en incitant ses adhérents à organiser des journées portes ouvertes afin de valoriser les structures en tant que fournisseurs responsables.

Le collectif lotois Cooralie a ainsi proposé deux matinales : à Martel le 30 mai, où des associations comme Initiatives Emplois, Entraide ou encore APIE ont échangé avec des acheteurs locaux, et à Cahors le 31 mai, avec la visite d'ateliers de production et de structures comme Quercy Contacts ou RERTR.

Enfin, Inter'Em a également organisé un petit-déjeuner le 31 mai pour découvrir les compétences et savoir-faire de la structure.

L'objectif : **faire connaître l'impact positif des achats responsables sur les territoires**. L'événement a rencontré un franc succès, favorisant les échanges entre acheteurs et structures.

ASSEMBLEE GENERALE COORACE

L'**Assemblée Générale 2024 de Coorace** s'est tenue le 27 juin au Crédit Coopératif à Nanterre, avec une large participation en ligne. Le président Laurent Pinet a ouvert la journée en appelant à l'engagement collectif.

Le rapport moral et une rétrospective 2023 ont mis en avant les actions sur le PASS IAE, la formation, et la création du Collectif national IAE. Coorace a annoncé d'importants changements : engagements de service, filialisation de la formation, nouvelle organisation fédérale et refonte de la grille de cotisations. La transition sera progressive jusqu'en 2026.

La journée s'est ensuite poursuivie avec l'organisation d'une table ronde sur le sujet : « **Pour une IAE de résistance, prenons collectivement notre destin en main !** »

COMMUNICATION

27ème numéro du **fil d'actualités** paru en juin. Cet outil est devenu un incontournable dans la communication de Coorace Occitanie avec mise en lumière à chaque édition de 3 actualités de la délégation et 3 actions portées par nos adhérents. Il sert également de relais de toutes les actions Coorace pour nos partenaires.

Ces actions de communication s'accompagnent de la mise à jour régulière du site internet ainsi que d'une présence active sur les réseaux sociaux LinkedIn et Facebook avec publications régulières.

La **valorisation et mise en visibilité** des différents projets portés est devenue de plus en plus importante.



CONTRAT LOCAL DES SOLIDARITES

Coorace Occitanie a participé le 12 juillet à Nîmes, à la signature entre l'Etat et le Conseil Départemental du Gard du **contrat local des solidarités**, par Jérôme BONET, Préfet du Gard, et Christophe SERRE, vice-président du conseil départemental du Gard en présence de Eric Pelisson, commissaire à la prévention et à la lutte contre la pauvreté en région Occitanie.



2 piliers sur le contrat local:

✓ Solidarités, contractualisé 2024/2027

✓ Emploi Insertion, contractualisé sur un an : mise en place de la Loi Plein Emploi, accompagnement & remobilisation des BRSA, densifier les offres locales pour la levée des freins (mobilité, garde d'enfants et la santé).

Coorace Occitanie a également suivi tout au long de l'année les différentes expérimentations menées notamment par les conseils départementaux (expérimentation RSA dans l'Aveyron, consortium SPIE Haute-Garonne...).

INGENIERIE FINANCIERE

La **mission d'appui et d'ingénierie financière** reste toujours une priorité dans les activités de Coorace Occitanie. La délégation a notamment proposé, comme chaque année une analyse individuelle de la situation économique et financière des structures à partir d'un outil d'audit "Inserdiag".

L'été a également concordé avec de nombreux appels à projets sur le Fonds Social Européen pour les SIAE. Tout au long de l'année, ce sont 10 structures qui ont pu bénéficier de **l'appui conseil de Coorace Occitanie à la fois en collectif ou en individuel pour l'accès au FSE+** (demandes, bilans, contrôles).

Enfin, le guide des fondations a été mis à jour en cours d'année, répertoriant plus d'une quarantaine de fondations pouvant intervenir auprès de thématiques ou projets portés par nos adhérents.



ASSEMBLEE GENERALE CRESS

Coorace Occitanie participait le 3 juillet à l'Assemblée Générale de la CRESS Occitanie à Montpellier. A été renouvelée la candidature de notre réseau au Conseil d'Administration dans le collège n°4 "Entreprises IAE, solidaires, commerciales d'utilité sociale".

Nous avons également eu le plaisir d'assister au passage de relais concernant la présidence entre M. André Ducournau et M. Patrick Jacquot, Président Directeur Général de la Mutuelle des Motards.

M. Benoit Hamon, en tant que Président d'ESS France, nous a fait l'honneur de participer à une table Ronde sur **l'engagement pour une société solidaire et désirable**.

RESEAU POUR L'EMPLOI

À partir de juillet 2024, un nouveau **réseau pour l'emploi** se met en place avec une gouvernance rénovée visant à renforcer la coordination des acteurs de l'insertion et de l'emploi.

Ce réseau se décline à plusieurs niveaux : **un comité régional stratégique** chargé de la planification globale, des **comités départementaux pour l'emploi**, des comités locaux pour l'emploi réunissant les opérateurs de terrain et une **commission spécialisée** dédiée à l'inclusion et à l'insertion par l'activité économique.

L'objectif est de favoriser une approche territoriale plus intégrée, plus efficace et mieux adaptée aux besoins locaux. Dans ce cadre, la représentation du secteur IAE est cruciale pour garantir que les spécificités des publics en grande précarité soient prises en compte.

Coorace Occitanie, en tant que réseau majeur de l'IAE, a été associé dans l'installation de certaines de ces instances afin de **défendre les intérêts des structures inclusives, promouvoir leurs expertises et assurer que leurs actions soient reconnues et soutenues dans les politiques publiques locales**.



INTER-RÉSEAUX IAE OCCITANIE (IRIO) : 20 ANS D'ETAIE ET TABLES RONDES

Le 11 et 18 septembre, étaient célébrés à Montpellier et Toulouse les **20 ans de la formation ETAIE** (Encadrant Technique d'Activités d'Insertion par l'Economique) où l'inter-réseaux Iae Occitanie (IRIO) a rassemblé les acteurs du secteur.



Deux tables rondes ont également permis de dresser un état des lieux du secteur, d'évoquer les difficultés rencontrées par les structures comme Quercy Contacts ou le Parchemin, et de réfléchir à l'avenir. Des représentants de réseaux, dont Coorace, ont insisté sur l'importance d'une parole collective.

Malgré une implication forte et la création de nouveaux emplois, le secteur souffre aujourd'hui d'un gel des crédits et d'une perte de reconnaissance. Les incertitudes politiques et la stigmatisation croissante des publics fragilisent encore davantage les structures. Les réseaux ont notamment demandé une évaluation du pacte Ambition IAE et du plan de relance.

Enfin, les SIAE restent mobilisées pour défendre leur rôle dans la construction des politiques publiques et promouvoir leur impact social et territorial.

OBSERVATOIRE REGIONAL

Parution de notre **observatoire régional** sur les données N-1 des adhérents. Ce document reflète l'activité des SIAE adhérentes au réseau Coorace en termes d'activité, public accueilli et salarié, résultats économiques, résultats en termes de parcours et de sortie, et permet d'analyser les évolutions sur plusieurs années.

Ces données reflètent le double aspect de l'activité de nos adhérents : l'impact économique sur les territoires (59 adhérents qui génèrent 31,3M€ de chiffre d'affaires et versent 34,5M€ en salaires) et leur engagement auprès de près de 5 000 personnes en parcours vers l'emploi.



IAE ET HANDICAP

À l'initiative du réseau HOSMOZ (ex-GESAT), Coorace Occitanie et ses adhérents ont participé le 17 octobre à Castelnau-le-Lez à une journée dédiée au **développement des coopérations entre structures inclusives (ESAT, EA, SIAE)**.

Plus de 80 participants ont assisté à des interventions pour mieux se connaître et identifier des opportunités de collaboration autour de l'insertion professionnelle et du handicap. Les échanges ont porté sur les compétences, les dispositifs d'inclusion et les exemples de projets communs.

Après un temps de convivialité, des ateliers ont renforcé les liens entre les participants. L'événement a rencontré un franc succès, encourageant Coorace Occitanie à poursuivre cette dynamique localement.

TERRITOIRE ZERO CHÔMEUR LONGUE DURÉE

En 2024, cinq territoires sont désormais habilités en Occitanie dans le cadre de l'expérimentation **Territoire Zéro Chômeur Longue Durée (TZCLD)** : Lodève (34), Montpellier-Grabels (34), Saint-Girons (09), Midi Quercy Caussadais (82) et Pézenas (34) lors d'un décret plus récent. Chacun y développe un Comité Local pour l'Emploi avec des objectifs ambitieux de résorption de la privation durable d'emploi, à travers notamment la création d'Entreprise à But d'Emploi (EBE).

L'animation régionale est assurée par Coorace Occitanie, en lien étroit avec l'association TZCLD, via un accompagnement méthodologique, un appui à la fabrique du consensus et au comité local pour l'emploi. Un Comité Régional des Partenaires (CRP) s'est réuni le 12 septembre pour mobiliser les acteurs clés (collectivités, institutions, financeurs) et diffuser l'information.

La grappe joue un rôle de soutien technique, politique et logistique auprès des territoires, et favorise le partage d'expériences via des rencontres collectives et une animation continue.

Ce réseau régional s'intègre aussi à la dynamique nationale, notamment via la concertation pour le droit à l'emploi.



VINCI INSERTION EMPLOI

Le 13 novembre, Coorace Occitanie a organisé un webinaire pour ses adhérents avec Stéphanie Robin de **Vinci Insertion Emploi (VIE)**, acteur dédié à l'insertion professionnelle durable. VIE agit via trois leviers : ancrage territorial, accompagnement sur mesure et mise en réseau d'acteurs.

En 2023, la Direction ASF a généré 74 332 heures d'insertion grâce à 550 commandes auprès de 187 prestataires. Stéphanie Robin a également présenté le projet STEP, qui propose un accompagnement en deux phases (formation aux compétences transversales et immersion en entreprise) suivi d'un suivi individualisé vers l'emploi.

Ce premier échange a ouvert de nombreuses pistes de collaboration autour du sourcing, des clauses sociales et des achats inclusifs.



FORMATION EN AVEYRON

Les 28 et 29 novembre à Séverac d'Aveyron, six SIAE ont participé à une **formation organisée par Coorace Formation**, à l'initiative d'Emploi Solidarité Lozère et financée par Uniformation. Animée par Marion Moinet Bulot, la session a réuni des CIP et des professionnels de l'accompagnement socio-professionnel autour d'échanges de pratiques et de mises en situation. L'objectif était d'améliorer l'accompagnement des salariés en les rendant plus acteurs de leur parcours

La formation a aussi permis d'aborder les défis liés à la précarité grandissante des publics accompagnés. Les participants repartent avec de nouvelles méthodes à expérimenter et l'envie d'innover face aux enjeux d'accès à l'emploi.

Coorace Occitanie avec l'appui de l'organisme de formation Coorace Formation est présent aux côtés de ses adhérents pour favoriser la montée en compétences (101 stagiaires et 1761 heures de formation pour les permanents en 2024).

BILAN ZEST EN OCCITANIE

Le 5 décembre, c'était l'heure du regroupement des structures engagées dans la **démarche ZEST'** en Occitanie.



Moment fort de la démarche, cette rencontre permet aux équipes permanentes des structures engagées dans la démarche de se retrouver et échanger sur les différentes actions ZEST' qu'elles ont mis en œuvre sur leurs territoires et les actions à venir.

Comment ? Bilans, échange d'expériences, clés de succès, points de vigilance, problématiques particulières, co-construction, intelligence collective... étaient au rendez-vous de ce temps d'échange.

Pour rappel :

- ZEST' est un programme opérationnel visant à faciliter l'accès à l'emploi dans les secteurs en tension.
- Comment ? En aidant les entreprises d'utilité sociale et territoriale à repérer les aptitudes des salariés, à constituer des viviers de candidats, à accompagner leur montée en compétences, et à favoriser leur intégration durable dans l'emploi.
- Chaque programme est adapté à un secteur en tension spécifique et aux problématiques propres au territoire.

En 2024, 3 sessions de formation pour 31 salariés en parcours en vue de leur montée en compétences sur les métiers du bâtiment travaux publics et métiers de l'autonomie (services à la personne et/ou établissements médico-sociaux).

CONCERTATION POUR UNE LOI DU DROIT A L'EMPLOI

La dernière **conférence territoriale de la concertation pour une loi du droit à l'emploi** s'est tenue le 18 décembre à Pau, réunissant près de 150 personnes engagées. Après une introduction en plénière rappelant les ambitions de cette démarche, quatre personnes représentant les réseaux ont pris la parole, dont Mireille Sénèque, trésorière de Coorace, soulignant l'importance d'un travail collectif.

Coorace Occitanie s'est particulièrement investi en animant plusieurs ateliers thématiques l'après-midi, favorisant des échanges riches sur des sujets clés tels que la privation durable d'emploi et le financement des entreprises de lutte contre la privation d'emploi.

Cette conférence est venue clore la phase de concertation et permettra de finaliser les propositions à remettre aux parlementaires en 2025.

NOS ADHERENTS en région

09. ARIÈGE

ARIEGE PROFESSION ANIMATION - AI

21 rue des Moulins
09000 FOIX
05 61 02 98 97
apa09@orange.fr

BATI + - ACI

11 rue du moulin
09600 LE PEYRAT
05 34 14 00 71
batiplus09@orange.fr

CASTA - ACI

Chemin des fournaresses
09000 LOUBIERES
05 61 02 74 51
contact@casta-insertion.fr

IRISSE - AI/ ACI/ GES

5 avenue d'Aulot
09200 SAINT GIRONS
05 61 04 64 80
contact@irisse.fr

11. AUDE

LE PETIT MAGASIN -ACI SAUVY INSERTION

5 Place Voltaire
11100 NARBONNE
04 68 68 31 41
noemie.eudes@asso-sauvy.fr

12. AVEYRON

ADEL - AI

1 rue Henri Camviel
12340 BOZOULS
05 65 48 29 87
reseau.adel@gmail.com

ASAC - AI

23 rue Beteille
12000 RODEZ
05 62 42 67 50
accueil@asac12.fr

CHORUS - AI

36 rue Cayrade
12300 DECAZEVILLE
05 65 43 32 15
accueil@chorus12.fr

INTER'EMPLOI - AI

12 r St Jacques
12200 VILLEFRANCHE DE ROUERGUE
05 65 81 17 23
accueil@interemploi12.fr

JARDIN DU CHAYRAN - ACI

Le Chayran
12100 MILLAU
05 65 59 73 86
lejardinduchayran@wanadoo.fr

RECYCLERIE DU ROUERGUE - ACI

rue G Soulié ZI des Gravasses
12200 VILLEFRANCHE DE ROUERGUE
05 65 45 54 39
accueil@recyclerieduroergue.com

TRAIT D'UNION - ACI

3 bis rue du Théron
12600 MUR-DE-BARREZ
05 65 51 61 97
contact@associationtraitdunion.com

TREMPLIN POUR L'EMPLOI - AI

4 rue de la mégisserie
12100 MILLAU
05 65 59 17 40
accueil.tpe@orange.fr

31. HAUTE GARONNE

AIDAL 31 - ETTI

60 rue de la république
31300 TOULOUSE
05 61 48 18 87
contact@aidal31.fr

AILES - AI

12 avenue de Castelnaudary
31250 REVEL
05 61 27 51 60
accueil@association-ailles.fr

AISIP - AI

10 A, Allées Alsace Lorraine
31330 GRENADE
05 61 82 93 89
aisip.grenade@orange.fr

AMIE - AI

1, Rue Jean de Pins
31600 MURET
05 61 56 77 74
amie.muret@orange.fr

AVIE - AI

2 rue des Remparts Notre Dame
31340 VILLEMUR SUR TARN
05 61 35 20 87
contact31@avie-asso.fr

ENTRAIDE PARTAGE TRAVAIL - AI

Mairie 11 R Principale
31820 PIBRAC
05 61 86 78 22
contact@entraide-partage.com

INTER'EM - AI /ACI

7 rue Baquié Fonade
31700 BLAGNAC
05 61 16 30 40
direction@interem.fr

LA GLANERIE - ACI

37 impasse de la Glacière
31200 TOULOUSE
05 61 26 83 40
contact@la-glanerie.org

LA LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT- ACI

43 Chemin de la Garonne
31200 TOULOUSE
05 62 27 91 15
nleclaire@ligue31.org

LA PASSERELLE - AI

1 rue de Provence
31770 COLOMIERS
05 62 74 04 09
contact@lapasserelle31.fr

LA RECYCLANTE - ACI

1 Avenue des Sports
31460 CARAMAN
05 34 65 35 27
larecyclante@gmail.com

LE TREMPLIN - AI

1 rue Pierre Boissin
31320 CASTANET TOLOSAN
05 61 81 90 41
letremplin31@letremplin31.com

LES RUDOVALORISTES - EI

1 All. de l'Orchidée
31390 CARBONNE
05 62 01 94 11
lesrudovaloristes@gmail.com

SOL'ECO - EI

5 rue Pierre Mendès France
31140 SAINT-ALBAN
05 34 30 18 57
caroline.bocquet@soleco31.fr

NOS ADHERENTS en région

32. GERS

VALORIS - ACI

ZI Hippodrome, 12 rue
Federico Garcia Lorca
32000 AUCH
05 62 05 98 46
contact@asso-valoris.fr

34. HERAULT

CAPDIFE - ACI

3-5 Rue Pascal
34800 CLERMONT-
L'HÉRAULT
04 67 02 02 56
bertrand.munich@croix-
rouge.fr

L'ABEILLE VERTE - EBE

2, bis, Pl. de la République
34700 LODEVE
09 50 72 60 76
samuel.truscott@labeilleverte.net

OUVERTURE - AI

6 rue Saint Barthélemy
34000 MONTPELLIER
04 99 74 23 60
ouverture@gammes.org

46. LOT

AD'OC INTERIM - ETTI

53 Rue Charles Bourseul
46000 CAHORS
06 74 58 96 94
contact@adoc-interim.com

APIE - ACI

BP 60057, 29 av Martin Malvy
46200 SOUILLAC
05 65 27 58 00
contact@apie-46.fr

EMPLOI SERVICES - AI

3 rue de la balme, BP 20050
46500 GRAMAT
05 65 38 88 80
emploi-services@orange.fr

ENTRAIDE - AI

26 Avenue d'Uxellodunum
46110 VAYRAC
05 65 32 06 20
entraide.vayrac@orange.fr

INITIATIVES EMPLOIS - AI

Avenue de la gare
46300 GOURDON
05 65 27 08 28
contactgourdon@initiatives-emplois.fr

PAUSE AUX FILAOS - ACI

30, rue Antoine de Luzech
46140 LUZECH
09 72 50 59 30
direction@pauseauxfilaos.fr

QUERCY CONTACTS - AI/ACI

53 Rue Charles Bourseul
46000 CAHORS
05 65 31 83 80
information@quercycontacts.com

REGAIN - AI/ACI

36 Bd Juskiewenski
46100 FIGEAC
05 65 50 05 62
secretariat@regain-figeac.fr

RERTR - ACI

333, avenue Edouard Herriot
46000 CAHORS
05 65 53 60 32
direction@rertr.net

48. LOZERE

EMPLOI SOLIDARITE LOZERE - ETTI

1 Boulevard Théophile
Roussel
48000 MENDE
04 66 65 26 66
contact@aloes-esl.fr

66. PYRENEES ORIENTALES

ACTES - ACI

61 avenue de la Tet
66430 BOMPAS
04 68 68 31 41
noemie.eudes@asso-sauvy.fr

GERMEN - ACI

2 rue des Cortalets
66400 CERET
07.66.61.29.99
contact@asso-germen.org

81. TARN

AEP LALANDELLE - ACI

Rue Ham
81700 PALEVILLE
05 63 82 10 06
jardin.chantier@lalandelle.org

AILES - AI

12 avenue de Castelnaudary
31250 REVEL
05 61 27 51 60
accueil@association-ailles.fr

LASER 81 - AI

7 rue Pierre GILLES
81000 ALBI
05 63 48 40 17
agriservices81@msaservices-mpn.com

LA REGIE- AI

3 avenue Flandres
Dunkerque
81000 ALBI
05 63 46 02 59
regie.direction@orange.fr

LEO LAGRANGE -ACI

Pl. du Languedoc
81300 GRAULHET
05 63 34 54 32
graulhet.leo.lagrange@gmail.com

82. TARN ET GARONNE

AU PRE EN BULLES - ACI

1399 chemin de rossignol
8200 MONTAUBAN
06 18 27 13 19
direction@lesjardinsmontalbanais.fr

AVIE - AI

17 Avenue du 19 Août 1944
82000 MONTAUBAN
05 63 91 90 09
contact31@avie-asso.fr

IDDEES - ACI

160 Rue de Treilhoul
82300 CAUSSADE
05 63 31 13 05
iddees@orange.fr

NOS PRIORITÉS D' ACTIONS EN 2025

-  Participation aux instances de la nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi (comité régional / départemental / commission IAE et inclusion) et plaidoyer associé
-  Rénovation de l'offre de services aux adhérents : entretien annuel adhérents, webinaires d'informations « L'Instant Coorace », ateliers collectifs pour l'échange de pratiques, offre modulaire d'appui individuel
-  Poursuite du déploiement de la démarche Zest' pour répondre aux besoins des entreprises et améliorer la qualité des parcours
-  Développer les actions autour des achats socialement et écologiquement responsables
-  Refonte de l'amélioration continue et proposition d'un travail collectif pour les adhérents volontaires à partir du référentiel CAP RSE
-  Organisation de journées d'interconnaissance pour développer la coopération avec les acteurs du champ du handicap
-  Agir auprès des structures par des ateliers de lutte contre les discriminations (inter-réseau) et projet spécifique «violences sexistes et sexuelles au travail »
-  Participer à l'échelle nationale Coorace au travail d'animation de réseau, communauté d'adhérents, visites inspirantes...



Merci à nos partenaires pour leur soutien :



Coorace Occitanie,
7 rue Hermès, 31520 Ramonville Saint-Agne
et
710 rue Favre de Saint Castor 34080 Montpellier
09 62 50 66 45 contact@cooraceoccitanie.org

www.cooraceoccitanie.org