

Nous travaillons ensemble à l'émergence d'une société plus juste et plus solidaire, à une transformation sociale en lien avec tous ceux et celles qui partagent nos valeurs. Nous voulons aider au renforcement du pouvoir d'agir de chacun, individuellement et collectivement.



Les axes stratégiques de COORACE Occitanie se déclinent selon une double mission :

- la promotion des intérêts des adhérents
- l'accompagnement au développement et à la professionnalisation des adhérents

Les axes stratégiques s'appuient également sur la certification CEDRE ISO 9001 et la participation des salariés à la vie associative.

Ces valeurs

Qui nous animent

Le respect et le développement de la dignité humaine

L'emploi est un des moyens pour chaque personne de trouver les ressources nécessaires à une existence digne, permettant d'accéder à ses besoins vitaux, aux soins, à la culture et à l'éducation.

Le travail et l'emploi constituent aussi des éléments de reconnaissance sociale et de développement des liens sociaux. Le travail constitue enfin un des moyens de se révéler, de s'épanouir, se former et de s'impliquer dans la vie sociale et économique. Le contrat de travail n'est pas suffisant pour garantir l'implication des salariés à la vie de l'entreprise. Les modalités de représentation et de participation des salariés constituent la base minimale à installer dans l'entreprise.

L'engagement sur son territoire peut aussi prendre la forme d'une

mobilisation bénévole. La construction d'une société plus respectueuse, plus équitable est une motivation forte du réseau au service de la recherche du « mieux vivre ensemble ».

Dans ce cadre, les missions de l'association régionale viseront le développement des emplois, facteurs de reconnaissance sociale, accessibles au plus grand nombre en mettant en place des actions d'accompagnement des adhérents pour que les personnes fragilisées accèdent à ces formes d'emploi.

L'accompagnement est une modalité qui s'appuie sur la prise en compte de la personne dans toute sa globalité.

Une priorité sera également donnée à la qualité des emplois. Dans cet esprit, Coorace Occitanie accompagnera ou mènera des expériences pour créer

des outils ou des organisations, afin de faire la démonstration de la faisabilité sociale et économique de ces structures. Il privilégiera des partenariats avec des structures partageant ces orientations.

Au sein de l'association et dans ses missions d'accompagnement, Coorace Occitanie facilitera la participation de tous, salariés et bénévoles, en développant le professionnalisme, l'implication, un mode de management spécifique et l'écoute. Coorace Occitanie vit et se développe grâce à la coopération étroite entre ses salariés et ses administrateurs. Il développe des modalités innovantes de représentation et de participation à la vie de l'association.

La solidarité : « Solidaires pour l'emploi »

L'économie sociale est une forme d'économie au service d'un projet politique sur un territoire, d'un développement des relations entre les personnes, qui replace l'humain au centre des préoccupations.

Les adhérents de Coorace sont des créateurs d'emplois et d'activités sur les territoires. La question de la

qualité des emplois et de l'accessibilité des emplois à l'ensemble de la population est une préoccupation forte du réseau Coorace.

Coorace Occitanie développe son action dans l'emploi et la lutte contre les exclusions. Il s'inscrit dans ces politiques locales en

facilitant l'ouverture de l'action de ses adhérents à un public plus large et en développant des projets visant à rendre les territoires plus solidaires.

La concurrence et l'individualisation des relations entre les personnes et entre les structures ont montré aussi

leurs limites ainsi que les effets négatifs sur la perte des liens sociaux, sur les régressions sociales du travail et sur les pertes d'influence par les collectifs sur les lieux de décision. Coorace Occitanie privilégie une posture de coopération en son sein et avec les partenaires.

Il recherche les passerelles, les complémentarités, des nouvelles formes de coopérations et de mutualisations au service du développement des solidarités sur les territoires.

La solidarité s'exprime au sein de Coorace Occitanie entre ses

adhérents, dans ses relations partenariales et dans le contenu de l'accompagnement des adhérents :

• Entre ses adhérents sont privilégiées les coopérations, les mutualisations et capitalisations, dans la construction des projets de chaque structure adhérente, sur les territoires et au service du parcours des salariés accompagnés. Ces coopérations et mutualisations entre les adhérents sont la force du réseau régional, qui et rendent chacun responsable du projet partagé.

• Les relations partenariales se construisent prioritairement avec les autres acteurs de l'Insertion par l'Activité Economique, de l'Economie Sociale et Solidaire et d'autres champs d'activité de l'économie qui partagent ces valeurs, qui acceptent de travailler dans ce sens. Cette posture vise à valoriser le réseau, le faire connaître et reconnaître comme un acteur important, responsable, professionnel sur notre territoire.

• Coorace Occitanie assure une mission de coordination entre ses adhérents et avec les partenaires externes dans cet esprit de solidarité.

La démocratie et la représentativité

Les adhérents qui composent Coorace Occitanie sont des structures de l'économie sociale et solidaire (ESS), qui sont nées de l'initiative locale, de la volonté collective de travailler en faveur de l'emploi pour tous.

Leur gouvernance est respectueuse du principe « une personne, une voix » et leur motivation s'appuie sur un projet politique. Chacune d'elles sur son territoire œuvre à faire partager son projet et fédérer le plus de monde.

Ces adhérents se sont regroupés à une échelle régionale pour mutualiser et donner plus de force à leur parole et leur projet. Ils ont gardé ce principe de gouvernance et l'appliquent à l'association régionale.

L'organisation régionale respecte une représentativité équitable des membres, quel que soit leur objet et type de SIAE, leur localisation (urbaine ou rurale, de l'ensemble des départements d'Occitanie) et dans la prise en compte des personnes (administrateur-trice-s, salarié-e-s permanents et en parcours).

A cette échelle régionale, ils visent à faire partager leurs valeurs avec d'autres structures de l'insertion par l'activité économique et d'autres structures de l'ESS, qui travaillent sur la question de la qualité de l'emploi sur les territoires.

Le débat, l'écoute, le respect, une égalité dans le pouvoir de décision sont des valeurs qui se traduisent dans les statuts et les pratiques de l'association régionale de Coorace Occitanie.

Au-delà du paragraphe « L'ANCRAGE DU RESEAU COORACE DANS L'ESS », Coorace Occitanie met en œuvre des actions et des dispositifs pour que chaque membre de l'équipe bénévole et salariée qui compose les structures adhérentes puisse connaître les valeurs du réseau, le projet de Coorace Occitanie et puisse en devenir un relais sur son territoire respectif.

Coorace permet aussi à chaque adhérent de s'impliquer dans la vie du réseau régional et national.



Paragraphe « L'ancrage du réseau Coorace dans l'ESS » de la Charte des adhérents de la Fédération Coorace :

Coorace agit dans le champ de l'économie sociale et solidaire et de ses valeurs fondatrices. Les entreprises adhérentes respectent les principes fondamentaux de l'ESS tels que définis dans la Loi du 31 juillet 2014 :

- la poursuite d'un but autre que le seul partage des bénéfices
- la recherche d'une utilité collective ou sociale
- une gouvernance démocratique, définie et organisée par les statuts, prévoyant l'information et la participation, dont l'expression n'est pas seulement liée à leur apport en capital ou au montant de leur contribution financière, des membres associés, des personnes salariées et des parties prenantes aux réalisations de l'entreprise
- une gestion conforme aux principes suivants :
 - o les bénéfices sont majoritairement consacrés à l'objectif de maintien ou de développement de l'activité de l'entreprise
 - o les réserves obligatoires constituées, impartageables, ne peuvent pas être distribuées.

Objectifs stratégiques et opérationnels

Permettre l'accès aux droits pour les salariés

Permettre aux salariés d'être acteurs de leur démarche d'inclusion

Agir pour la non discrimination et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Contribuer à valoriser les compétences des salariés

Favoriser la formation des salariés

Favoriser le lien avec les entreprises pour le recrutement des salariés

Faire participer les salariés à la vie des entreprises

Accompagner la mise en œuvre des démarches d'amélioration continue

Répondre aux besoins de formation des adhérents

Développer le professionnalisme en matière de développement économique

Informers, former et outiller toutes les parties prenantes internes

Favoriser les lieux d'expression et de participation des salariés aux pratiques de l'entreprise pour mettre en avant leur expertise d'usage. S'engager à prendre en considération les propositions et expérimenter leur mise en œuvre.

Renforcer le pouvoir d'agir des personnes par l'acquisition d'une réelle autonomie sur le marché du travail et la mobilisation des droits individuels et collectifs.

Accompagner les salariés à la citoyenneté, pour développer leur capacité à participer, appréhender le système de solidarité nationale et être pleinement acteur de leur vie.

Impliquer les personnes dans la redéfinition des métiers et des services de demain

Mettre en œuvre une démarche d'amélioration continue en lien avec l'accompagnement vers l'emploi des salariés. Veiller à la qualité des emplois proposés.

Développer la professionnalisation en matière financière

Être acteur de la plateforme de professionnalisation IRIO

Établir des conventions cadres avec les acteurs économiques des territoires et communiquer sur nos savoir-faire avec les acteurs économiques

Développer et promouvoir les clauses d'insertion et les marchés réservés dans le cadre des marchés publics

Être acteur dans les réflexions en lien avec les politiques de solidarité territoriales

Appuyer les SIAE dans la relation avec les acteurs des territoires

Valoriser les expérimentations du réseau auprès des adhérents et détecter et accompagner les dynamiques et innovations des adhérents sur les territoires

Développer la coopération entre les acteurs de l'IAE

Mettre l'expertise, l'expérience et la méthodologie du réseau et de l'équipe régionale au service des porteurs de projets

Favoriser les différentes coopérations de l'ensemble des acteurs du territoire afin de contribuer à la création, à la reprise, à la consolidation d'activités, ainsi qu'au développement d'une économie de proximité créatrice de liens solidaires

Favoriser l'expérimentation de nouvelles solutions en s'appuyant sur les compétences des personnes et sur les ressources du territoire

Développer la coopération avec les partenaires de l'ESS

Être acteur et relayer sur les territoires les politiques nationales

S'impliquer dans l'émergence de territoires "inclusifs et solidaires" à différentes échelles, régionale, nationale, européenne

Proposer des actions selon les spécificités des publics

Organiser une veille sociale sur l'évolution réglementaire



Développer et valoriser la fonction d'accompagnement à la citoyenneté dans les Entreprises d'Utilité Sociale et Territoriale (dialogue social, exercice démocratique, engagement associative, qualité de vie au travail...) Evaluer son impact dans la performance des organisations.

S'impliquer dans d'autres réseaux de l'ESS

Participer au développement, au décloisonnement et au rayonnement de l'ESS dans les territoires

Développer des partenariats avec d'autres acteurs de l'IAE

S'appuyer sur les salariés et sur leur expertise des métiers de service à la population et du mieux vivre ensemble, construire des filières courtes d'emploi.

Affirmer le rôle et la place des Entreprises d'Utilité Sociale et Territoriale :
 - En ouvrant leurs portes au plus grand nombre afin de rendre visible leurs actions sur les territoires,
 - En incarnant un nouveau modèle d'entreprise pour demain : citoyenne, engagée et attractive,
 - En renforçant l'intérêt de nos administrateurs et en leur donnant un rôle d'ambassadeur sur les territoires.

Mobiliser un réseau d'acteurs de la finance solidaire

Décliner en région les campagnes de plaidoyer national

Faire connaître et reconnaître Coorace

Alimenter Coorace national par des contributions régionales

Être représenté dans les différentes instances des politiques de l'emploi et de l'inclusion

Être associé aux décisions prises par les acteurs politiques du territoire régional

Faire naître des ambassadeurs du projet politique

Transmettre les valeurs et le projet politique à tous les adhérents