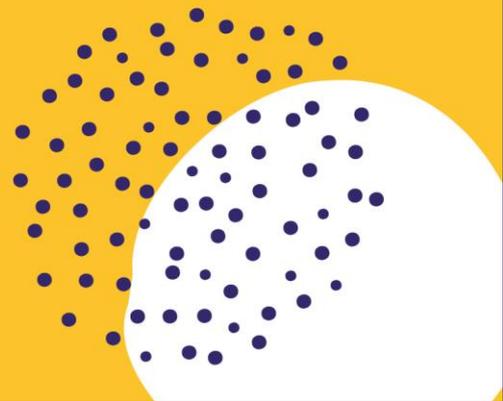




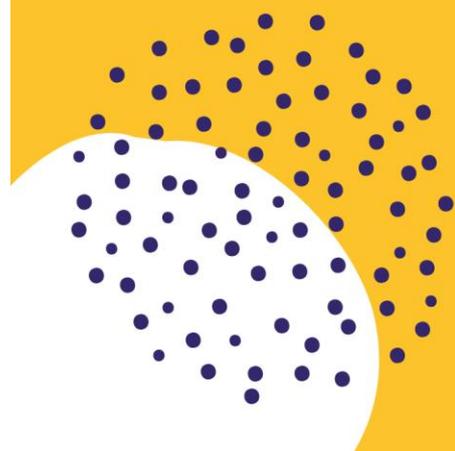
Rapport d'activité

2022



Sommaire

Rapport de la présidente	03
La délégation en bref	04
Notre organisation	05
Plaidoyer et représentation,	08
Développement des compétences	09
Démarches d'amélioration continue	10
Démarches Zest'	11
L'approche « projets de territoire »	12
Nos adhérents	14
Perspectives 2023	16



RAPPORT MORAL DE LA PRESIDENTE



Mesdames et messieurs
Chers collègues

Une nouvelle fois, je me prête à l'exercice du rapport moral à l'occasion de l'Assemblée générale de Coorace Occitanie.

C'est à chaque fois, non seulement un plaisir, mais un honneur.

Et cette année a une saveur particulière. Coorace Occitanie a 30 ans.

Tout d'abord, je tiens à saluer, très chaleureusement, au nom de l'équipe et du Conseil d'Administration, Isabelle Chatry (Présidente de Coorace Occitanie de 2019 à 2023). Merci pour son engagement. Merci pour son travail. Merci d'être qui elle est.

Un petit clin d'œil également à Steve Roumeau, qui après plus de 15 ans au service des démarches d'amélioration continue, de la lutte contre toutes les formes de discriminations, est parti pour de nouveaux horizons fin 2022.

Je salue l'arrivée de Sandrine Gimenez en février 2023, qui vient rejoindre l'équipe composée de Rosana Véra (développement économique), Céline Frier (développement des projets de territoire), Nathalie Delcour (administratif et communication) et Nicolas Imberdis, secrétaire général, qui œuvre aux commandes, et qui fait monter l'aïoli, en ayant réuni autour de lui tous les ingrédients nécessaires au bon fonctionnement de Coorace Occitanie. Cet aïoli est savoureux, ne tourne pas et ne retombe jamais.

Au service des adhérents et de leur territoire d'intervention.

Au service des personnes privées d'emploi, en précarité, que les SIAE adhérentes de Coorace accompagnent.

Coorace Occitanie est présente. Non seulement présente mais active.

Réunions, rencontres, échanges, débats.

Activité, travail emploi.

Sens, qualité de vie et conditions de travail.

Montée en compétences, amélioration continue, certification Iso, labellisation RSE, participation.

Salariés permanents, salariés en parcours. Mais avant tout salarié.

Développement économique, consolidation, partenariat, territoires (au pluriel, ils sont tellement nombreux et divers en Occitanie).

Utilité sociale territoriale.

Plaidoyer, engagement, militantisme.

Tous ces mots sont Coorace Occitanie. Tous ces mots deviennent des mouvements, des actions.

L'équipe et le Conseil d'Administration, de manière concertée, co-responsable (cette notion va beaucoup plaire à Emmanuelle Bessez qui va nous accompagner tout au long de notre assemblée générale) mettent tout en œuvre afin de contribuer, permettre, l'amélioration des conditions de vie des personnes accompagnées par les adhérents de Coorace.

Et nous continuerons.

Un grand merci à vous tous.

Salariés, adhérents, administrateurs, partenaires institutionnels, financiers, techniques.

Sans vous, rien n'est possible.

Avec vous, tout le devient.

Il y a 30 ans, j'avais 30 ans. L'âge de Coorace Occitanie aujourd'hui.

Que de chemin parcouru. Que de belles rencontres.

Alors, donnons-nous rendez-vous, non pas sur la place des grands hommes, non pas dans 30, 20 ou 10 ans.

Mais tout de suite. Maintenant. Ici.

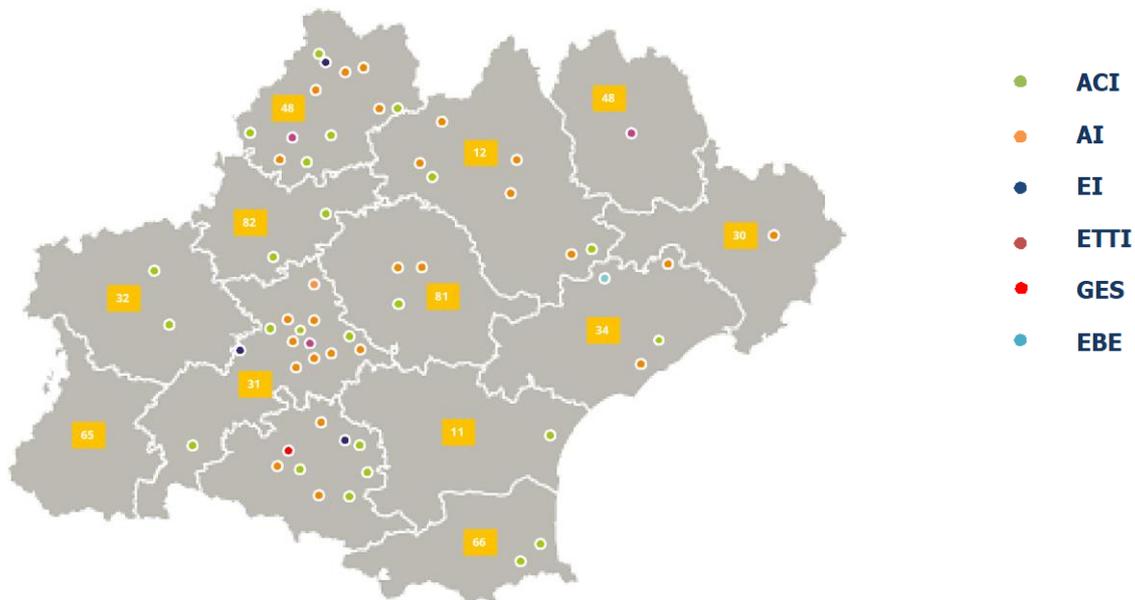
Et continuons à écrire l'histoire de Coorace Occitanie.

Et comme tout finit en chanson, un extrait d'un texte de Maxime Leforestier « J'ai eu 30 ans, je suis content, bonsoir ».

Sylvia Ricci

LA DELEGATION EN BREF

Coorace Occitanie, Délégation régionale de la fédération Coorace, rassemble **58** entreprises de l'économie sociale et solidaire réparties sur la région Occitanie.



Le réseau Coorace se mobilise

12 OBJECTIFS AMBITIEUX POUR UNE SOCIÉTÉ PLUS INCLUSIVE ET SOLIDAIRE



RENFORCER LE POUVOIR D'AGIR DES PERSONNES ET DES COLLECTIFS

- 1 Renforcer le pouvoir d'agir des personnes par l'acquisition d'une réelle autonomie sur le marché du travail et la mobilisation des droits individuels et collectifs.
- 2 Impliquer les personnes dans la redéfinition des métiers et des services de demain.
- 3 Accompagner les salariés à la citoyenneté pour développer leur capacité à participer, appréhender le système de solidarité nationale et être pleinement acteurs de leur vie.
- 4 Mettre en œuvre une démarche d'amélioration continue en lien avec l'accompagnement vers l'emploi des salariés. Veiller à la qualité des emplois proposés.
- 5 Favoriser les lieux d'expression et de participation des salariés aux pratiques de l'entreprise pour mettre en avant leur expertise d'usage. S'engager à prendre en considération les propositions et à expérimenter leur mise en œuvre.

AGIR POUR DÉVELOPPER DES TERRITOIRES SOLIDAIRES

- 6 Favoriser les différentes coopérations de l'ensemble des acteurs du territoire afin de contribuer à la création, à la reprise, à la consolidation d'activités, ainsi qu'au développement d'une économie de proximité créatrice de liens solidaires.
- 7 Favoriser l'expérimentation de nouvelles solutions en s'appuyant sur les compétences des personnes et sur les ressources du territoire.
- 8 S'impliquer dans l'émergence de territoires « inclusifs et solidaires » à différentes échelles, régionale, nationale, européenne.

AGIR POUR PROMOUVOIR UNE SOCIÉTÉ PLUS INCLUSIVE

- 9 Participer au développement, au décroisement et au rayonnement de l'ESS dans les territoires.
Développer et valoriser la fonction d'accompagnement à la citoyenneté dans les entreprises d'utilité sociale et territoriale (dialogue social, exercice démocratique, engagement associatif, qualité de vie au travail...). Evaluer son impact dans la performance des organisations.
- 10 Affirmer le rôle et la place des entreprises d'utilité sociale et territoriale :
- En ouvrant leurs portes au plus grand nombre afin de rendre visibles leurs actions sur les territoires,
- En incarnant un nouveau modèle d'entreprise pour demain : citoyenne, engagée et attractive,
- En renforçant l'intérêt de nos administrateurs et en leur donnant un rôle d'ambassadeur sur les territoires.
- 11 S'appuyer sur les salariés et sur leur expertise des métiers de service à la population et du mieux vivre ensemble, construire des filières courtes d'emploi.



NOTRE ORGANISATION RÉGIONALE

Coorace Occitanie, l'une des quatorze délégations de Coorace, couvre les 13 départements de la région administrative et s'est donnée pour missions de :

- ✦ REPRESENTER les intérêts de ses adhérents
- ✦ PARTICIPER aux instances de décision sur les territoires
- ✦ ANIMER un réseau régional entre acteurs solidaires
- ✦ DEVELOPPER l'amélioration continue au sein des entreprises adhérentes
- ✦ ACCOMPAGNER les projets de territoire des adhérents et des porteurs de projet

Le Conseil d'Administration :

Élu lors de l'Assemblée Générale du 17 mai 2022

ADEL (12) – Catherine GUILLET
AILES (31) – Micheline SLUPEK
AIRELLE (30) – Céline DILHAT
AJE (09) – Lydia BOUFFINIER
CASTA (09) - Apolline BLANCHET
CHORUS (12) - Sylvia RICCI
CROIX ROUGE INSERTION – CAPDIFE (34) - Bertrand MUNICH
ENTRAIDE PARTAGE TRAVAIL (31) – Léa PASTOR
IDDEES (82) - Bruno PEGAS
INITIATIVES EMPLOIS (46) - Bernard PEYROT
INTER RELAIS (31) - Isabelle CHATRY
LA PASSERELLE (31) - Nicolas FAURE
LE TREMLIN (31) - Marie-Françoise CABAL SCHNEIDER
QUERCY CONTACTS (46) - Emmanuelle GARRALON
REGAIN (46) – Chantal BERGES
RERTR (46) – Fabian SORIA
TREMLIN POUR L'EMPLOI (12) - Camille VERGELY

La représentante de notre région au CA de la fédération Nationale :

Sylvia RICCI

Le bureau :

- Sylvia RICCI, Présidente
- Bruno PEGAS, Trésorier
- Nicolas FAURE, Trésorier adjoint
- Marie-Françoise CABAL-SCHNEIDER, Secrétaire
- Micheline SLUPEK, Membre

L'équipe salariée :

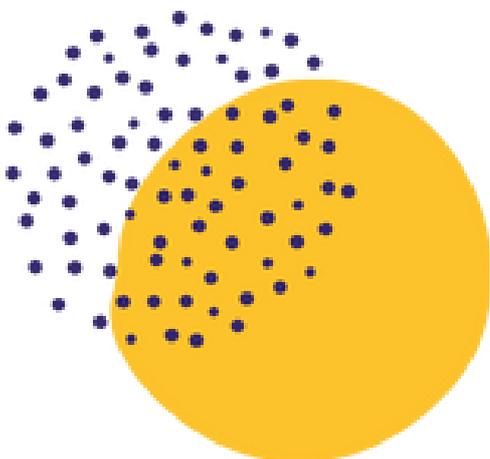
- Nicolas IMBERDIS, secrétaire général
- Rosana VERA, chargée de mission développement économique
- Céline FRIER, chargée de mission accompagnement de projets de territoire
- Sandrine GIMENEZ, chargée de mission Amélioration continue et développement des compétences
- Nathalie DELCOUR, assistante administrative, comptabilité, communication

5 rencontres du Conseil d'Administration en 2022 et 9 réunions du Bureau

NOTRE OFFRE DE SERVICE

La délégation Occitanie propose des actions spécifiques en région en complémentarité de l'offre de services nationale.

- Représentation et plaidoyer
- Formation
- Amélioration continue / Qualité
- Innovation sociale
- Développement économique
- Ingénierie financière
- Appui juridique
- Rencontres collectives du réseau
- Accompagnements des projets de territoire
- Prestations d'accompagnement individuel

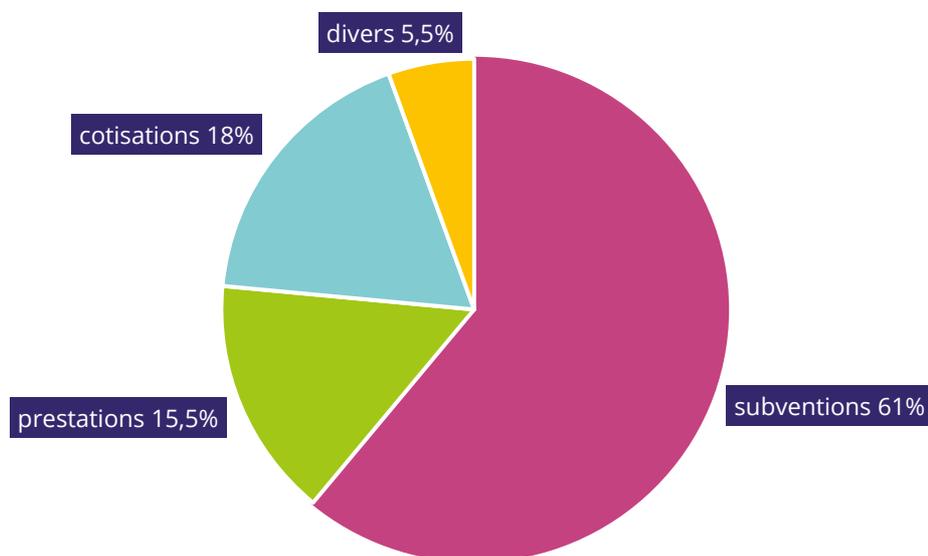


Plus de précisions sur notre site internet :

www.cooraceoccitanie.org

QUELQUES CHIFFRES CLÉS

Les ressources financières de la délégation



L'activité de nos adhérents en 2022

28 Associations Intermédiaires (AI)

22 Ateliers Chantiers d'Insertion (ACI)

3 Entreprises de Travail Temporaires d'Insertion (ETTI)

3 Entreprises D'insertion (EI)

1 Groupement Économique Solidaire (GES)

28.3 M€ de chiffre d'affaires cumulé

28.8 M€ de salaires bruts versés

16.9 M€ de financement public

1376 équivalents temps plein salariés

461 salariés permanents

4693 salariés en insertion qui ont réalisé 1,8M d'heures de travail



PLAIDOYER ET REPRÉSENTATION, au cœur de l'action Coorace

Depuis 30 ans, l'action de plaider et de représentation de nos adhérents a été au cœur des missions de la délégation régionale Coorace, que ce soit à travers la participation aux Conseils Départementaux de l'Insertion par l'Activité Économique (CDIAE), aux rencontres collectives ou bilatérales avec les pouvoirs publics ou encore l'Inter-réseaux.

Après deux années marquées par la crise sanitaire, l'année 2022 devait être une année de relance pour les entreprises de notre réseau. Les élections présidentielles puis législatives ont permis de mettre au premier plan l'action de plaider menée par Coorace, à travers ses propositions politiques issues du congrès de Lille fin 2021. À cette occasion, deux Députés ont pu être rencontrés par nos administrateurs en région en fin d'année.

Un fort plaider a également été mené sur les demandes de dérogation à la levée des 480 heures en association Intermédiaire avec notes, argumentaire et outillage des adhérents. Hormis un département, l'ensemble des demandes des adhérents ont pu être acceptées, une vraie plus-value pour les parcours d'insertion

Fort d'une stratégie de communication élaborée en 2021, Coorace Occitanie a lancé son « **programme ambassadeurs** » cette année. Ce programme répond en partie aux trois objectifs fixés dans la stratégie que sont « développer l'engagement et la fierté d'appartenance des parties prenantes internes », « développer notre rayonnement auprès de l'écosystème partenarial » et « développer notre réseau d'adhérents sur toute l'Occitanie ». fédération et enfin de les aider dans leur rôle et leur posture de représentants sur les territoires.

14 actions sont identifiées dans ce programme pour renforcer le rôle des administrateurs au sein de la gouvernance régionale et mieux représenter

les intérêts du réseau auprès de notre écosystème sur les territoires. Le point d'orgue de ce programme a été l'organisation d'une journée nationale le 17 novembre pour permettre à nos administrateurs de porter le projet politique du réseau (à travers sa charte et ses orientations stratégiques), d'échanger autour des grandes propositions de plaider portées par la fédération et enfin de les aider dans leur rôle et leur posture de représentants sur les territoires.

Coorace Occitanie s'est également fortement impliqué au sein de l'Inter-Réseaux IRIO, notamment à la Présidence de son Conseil d'Administration. Les actions phares de l'inter-réseaux sont le portage d'une plate-forme de professionnalisation pour toutes les SIAE de la région ou encore la représentation du secteur auprès des pouvoirs publics (installation d'un Comité Régional de l'IAE, courriers divers au Préfet de Région...).

L'observatoire de nos adhérents est paru en juillet, c'est aujourd'hui un outil devenu indispensable pour représenter au mieux nos adhérents auprès des partenaires, montrer leur poids en termes d'insertion professionnelle et d'activité économique sur les territoires.

Notre implication à l'échelle départementale a été également au premier plan dans ce travail de plaider et d'apport en tant que réseau expert dans l'IAE et l'ESS : participation à 19 CDIAE sur l'ensemble de la région (sur les 13 départements que composent la région) et également à certaines dynamiques départementales inter-SIAE.



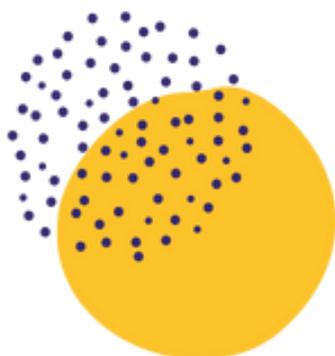
LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DE NOS ADHÉRENTS : un axe fort chez Coorace

Par l'intermédiaire de son organisme de formation national « Coorace Formation », Coorace Occitanie a toujours œuvré pour la montée en compétences de ses adhérents et de ses salariés, par une offre très riche pour l'ensemble des permanents des structures (juridique, accompagnement socio-professionnel, développement commercial, management etc...). D'ailleurs, la première formation juridique avait été expérimentée au milieu des années 90 à Montpellier.

Depuis 2020, l'offre s'est développée également sur un format distanciel, les deux modalités restant possibles (présentiel et distanciel). Deux formations ont été organisées à Toulouse en 2022 : « le développement commercial au service du projet d'insertion » en avril et « Développer son vivier de demandeurs d'emploi » en novembre.

Sur l'ensemble de l'année, ce sont 136 stagiaires de la région Occitanie qui ont participé aux différentes sessions nationales, pour plus de 3000 heures de formation.

Cette montée en compétences s'articule également avec les échanges de pratiques organisés tout au long de l'année permettant d'outiller les adhérents sur certains sujets. Pas moins de 10 réunions d'échanges de pratiques auprès des chargés de développement, conseillers en insertion professionnelle et comptables/chargés de paye ont été organisées en 2022.



LES DÉMARCHES D'AMÉLIORATION CONTINUE : un levier de structuration pour les adhérents

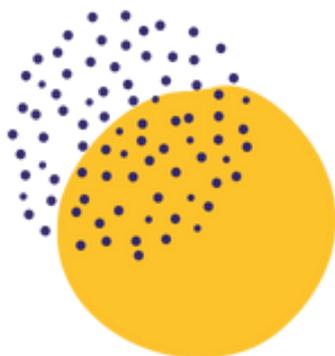
La fédération Coorace a investi dès les années 90 le champ de la qualité, proposant dès 1996 une première certification CEDRE à ses adhérents en réponse à leurs besoins :

- être en capacité de faire valoir la qualité des services proposés aussi bien aux personnes accompagnées vers l'emploi qu'aux différentes clientèles visées
- s'engager dans une démarche d'amélioration continue

Dans la continuité des améliorations et actualisations successives apportées au référentiel CEDRE, la fédération a proposé dès 2013 une certification adossée à ISO 9001 puis quelques années plus tard label RSE. Au 31 décembre 2022, ce sont 15 adhérents engagés dans la démarche (12 certifiés dont la délégation régionale).



Par ailleurs, afin d'étendre les apports de la qualité à l'ensemble des entreprises depuis 2016, le réseau propose à ses adhérents un diagnostic CAP (Coorace ambition Progrès) sur une journée permettant d'entrer dans une démarche de progrès. Cette offre permet de mobiliser les structures et de disposer d'un cadre prêt à l'emploi pour poser des actions d'amélioration. Il est ainsi possible d'en suivre la réalisation et d'identifier facilement les ressources Coorace à disposition quel que soit le sujet abordé. 4 structures ont pu en bénéficier en 2022, portant à 34 le nombre de CAP réalisés sur la région depuis le lancement de la démarche. L'enjeu sera désormais d'en assurer également le suivi. Pour l'année à venir, des adhérents souhaiteraient labelliser leur pratique afin de faire reconnaître leur engagement sociétal par un label RSE sans passer par la certification ISO. Nous aurons les niveaux suivants : CAP, CAP-RSE, CAP-ISO.



LA DÉMARCHE ZEST' : comment articuler parcours d'insertion et besoin de recrutement des entreprises



Depuis 30 ans, le réseau Coorace est dans une logique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. De nombreux projets ont vu le jour au cours des différentes décennies (passerelle AI-ASP, Vita Air, Zest'...).

L'IAE se fixe comme objectif entre autres de mettre en relation les besoins du territoire et les demandeurs d'emploi. Ainsi, élaborer des parcours professionnels en partant des besoins des entreprises locales et des territoires est devenu une évidence. Les structures de l'IAE sont de plus en plus nombreuses à s'inscrire dans cette démarche de Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences territoriales (GPECT) qui, elle, est aussi de plus en plus encouragée par les pouvoirs publics. La démarche ZEST' s'inscrit pleinement dans cette logique.

Elle peut se déployer sur tous les secteurs d'activité et filières professionnelles en tension dans lesquels de forts besoins de main d'œuvre et des difficultés de recrutement sont identifiées. En 2022, c'est le secteur du Bâtiment-Travaux Publics qui a été visé.

Le dispositif ZEST' BTP en 2022, s'est déroulé dans le cadre d'un partenariat avec Toulouse Métropole Emploi et le Guichet Unique Clauses Sociales de l'Aveyron. Avec l'objectif de s'appuyer sur les clauses sociales pour les missions de mise à disposition de la phase montée en compétences du parcours ZEST' BTP. Pour atteindre cet objectif, la démarche se structure sous la forme de parcours, échelonné sur plusieurs étapes : constitution d'un vivier de candidats, montée en compétences à travers une formation sur mesure « Ouvrier Polyvalent du BTP » adaptée en durée et contenu au public accueilli en AI et mise en situation de travail à travers la mise à disposition de personnel par les AI, accès à un emploi durable ou une formation qualifiante ou autre poursuite de parcours.

Avec 6 associations Intermédiaires (Aveyron et Haute-Garonne), 28 salariés en parcours répartis sur 3 sessions de chacune 155 heures de formation ont pu démarrer la formation.

Au 31 décembre, environ 6 mois après la fin de la formation et plus de 8000 heures de mise à disposition, 9 salariés ont trouvé un emploi et 9 autres sont en poursuite de parcours IAE.

D'autres secteurs d'activités (« Métiers de l'Autonomie » avec services à la personne et médico-social) et départements (Aveyron, Ariège, Hérault, Haute-Garonne) seront développés en 2023.



L'APPROCHE « PROJETS DE TERRITOIRE » dans l'ADN de Coorace

Depuis plus de 20 ans, Coorace a toujours travaillé à caractériser et à renforcer la contribution des adhérents au développement économique et solidaire des territoires, par l'émergence de nouvelles activités, par la coopération (Pôle Territoriaux de Coopération Économique - PTCE, Groupes Économiques Solidaires - GES...) ou la complémentarité avec des démarches territoriales telles que Territoire Zéro Chômeur Longue Durée - TZCLD.

Depuis plusieurs années, Coorace Occitanie coanime avec l'Association nationale TZCLD la grappe régionale des projets émergents Territoire Zéro Chômeur, au nombre d'une dizaine fin 2022. L'année a été marquée par la première habilitation d'un territoire en Occitanie, celui de Lodève en juin. Au-delà de l'accompagnement des projets au fil de l'eau, ce travail d'animation s'est illustré par l'organisation d'une rencontre régionale à Montpellier en mai avec l'ensemble des partenaires régionaux et un séminaire de travail avec les projets émergents à Lodève en octobre.



Les PTCE sont issus de la loi relative à l'économie sociale et solidaire du 31 juillet 2014, ils sont constitués par le regroupement sur un même territoire d'entreprises de l'économie sociale et solidaire qui s'associent à des entreprises, en lien avec des collectivités territoriales, des EPCI, des centres de recherche, des établissements d'enseignement supérieur et de recherche, des organismes de formation ou toute autre personne physique ou morale pour mettre en œuvre une stratégie commune et continue de mutualisation, de coopération ou de partenariat au service de projets économiques et sociaux innovants, socialement ou technologiquement, et porteurs d'un développement local durable. En 2022, Coorace Occitanie a participé activement à l'émergence des PTCE puisque nous sommes membres de la Cellule Régionale d'Animation en compagnie de la CRESS, la Préfecture de Région, la Région Occitanie et la Banque des Territoires.

Enfin, l'accompagnement aux projets de territoire se matérialise également par l'appui aux porteurs de projet et adhérents pour la création de nouvelles activités. Notre rôle a été d'accueillir et d'informer sur un premier niveau de conseil dans le cadre d'un projet IAE sur les territoires (présentation du secteur, typologie des structures, qu'est-ce qu'un projet d'insertion, les partenaires à identifier...) – 11 structures au total dont 4 en prestation d'accompagnement pour une création d'une nouvelle structure.



EN 2022, C'EST ÉGALEMENT

- 12 SIAE accompagnées à la lutte contre les discriminations via la plateforme IRIO
- 11 structures accompagnées dans l'accès au FSE
- 4 structures accompagnées à l'analyse économique et financière
- Mise à jour du Guide des fondations : 40 fondations sélectionnées pour les SIAE
- Participation aux 3 rencontres du comité de pilotage régional PIC IAE
- 5 animations régionales organisées
- Réalisation d'un état des lieux des rapports des adhérents avec les acteurs du champ du handicap en lien avec l'AGEFIPH.
- Participation à la plate-forme autonomie 31, 12 et 46 + groupe de travail ARS
- Appui sur les achats socialement responsables : information et veille adhérents, relation facilitateurs, participation aux groupes de travail "3ème ligne de métro", suivi du marché de l'inclusion
- Renouvellement de la convention de partenariat avec ENEDIS et réalisation d'un site internet : www.ensemble-pour-inclusion-occitanie.fr
- 3 conventions membres associés signées avec collectifs départementaux/interdépartementaux : Cooralie (46), UDSIAE 12 et Alliance AI Occitanie
- Une visite des jardins de Capdife organisée le 17 mai à l'occasion de l'Assemblée Générale
- 4 fils d'actualité trimestriel diffusés aux adhérents et partenaires
- Une plaquette "présentation du réseau et offre de services"



NOS ADHÉRENTS EN RÉGION

09. ARIÈGE

AJE - AI
9 rue blanche
09100 PAMBIERS
05 61 67 80 37
contact@aje.fr

ARIEGE PROFESSION ANIMATION - AI
21 rue des Moulins
09000 FOIX
05 61 02 98 97
direction.apa09@orange.fr

BATI + - ACI
11 rue du moulin
09600 LE PEYRAT
05 34 14 00 71
batiplus09@orange.fr

CASTA - ACI
Vidalac
09240 ALZEN
05 61 02 74 51
casta.alzen@orange.fr

HERISSON BELLOR - ACI /EI
Domaine de Garabaud, route de Calmont
09270 MAZERES
05 61 69 40 80
pr.hb@wanadoo.fr

IRISSE - AI/ ACI/ GES
5 avenue d'Aulaut
09200 SAINT GIRON
05 61 04 64 80
contact@irisse.fr

11. AUDE

LE PETIT MAGASIN -ACI
SAUVY INSERTION
5 Place Voltaire
11100 NARBONNE
04 68 68 31 41
xavier.dupont@asso-sauvy.fr

12. AVEYRON

ADEL - AI
1 rue Henri Camviel
12340 BOZOULS
05 65 48 29 87
reseau.adel@gmail.com

ASAC - AI
23 rue Beteille
12000 RODEZ
05 62 42 67 50
accueil@asac12.fr

CHORUS - AI
36 rue Cayrade
12300 DECAZEVILLE
05 65 43 32 15
accueil@chorus12.fr

INTER'EMPLOI - AI
12 r St Jacques
12200 VILLEFRANCHE DE ROUERGUE
05 65 81 17 23
accueil@interemploi12.fr

JARDIN DU CHAYRAN - ACI
Le Chayran
12100 MILLAU
05 65 59 73 86
lejardinduchayran@wanadoo.fr

RECYCLERIE DU ROUERGUE - ACI
rue G Soulié ZI des Gravasses
12200 VILLEFRANCHE DE ROUERGUE
05 65 45 54 39
recyclerieduroouergue@orange.fr

TREMPIN POUR L'EMPLOI - AI
4 rue de la mégisserie
12100 MILLAU
05 65 59 17 40
tremplinpourlemploi@wanadoo.fr

30. GARD

AIRELLE - AI
6, Avenue de la Libération
30700 UZES
04 66 22 07 24
siege@airielle-emploi.fr

31. HAUTE GARONNE

AIDAL 31 - ETTI
60 rue de la république
31300 TOULOUSE
05 61 48 18 87
contact@aidal31.fr

AILES - AI
12 avenue de Castelnaudary
31250 REVEL
05 61 27 51 60
accueil@association-ailles.fr

AISIP - AI
10 A, Allées Alsace Lorraine
31330 GRENADE
05 61 82 93 89
aisip.grenade@orange.fr

AMIE - AI
1, Rue Jean de Pins
31600 MURET
05 61 56 77 74
amie.muret@orange.fr

AVIE - AI
2 rue des Remparts Notre Dame
31340 VILLEMUR SUR TARN
05 61 35 20 87
contact31@avie-asso.fr

ENTRAIDE PARTAGE TRAVAIL - AI
Mairie 11 R Principale
31820 PIBRAC
05 61 86 78 22
contact@entraide-partage.com

INTER'EM - AI /ACI
7 rue Baquié Fonade
31700 BLAGNAC
05 61 16 30 40
drection@interem.fr

LA GLANERIE - ACI
37 impasse de la Glacière
31200 TOULOUSE
05 61 26 83 40
contact@la-glanerie.org

LA LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT- ACI
43 Chemin de la Garonne
31200 TOULOUSE
05 62 27 91 15
nleclair@ligue31.org

LA PASSERELLE - AI
1 rue de Provence
31770 COLOMIERS
05 62 74 04 09
accueil@lapasserelle31.fr

LA RECYCLANTE - ACI
1 Avenue des Sports
31460 CARAMAN
07 50 45 22 53
larecyclante@gmail.com

LE TREMPIN - AI
1 rue Pierre Boissin
31320 CASTANET TOLOSAN
05 61 81 90 41
letremplin31@letremplin31.com

LES RUDOVALORISTES - EI
1 All. de l'Orchidée
31390 CARBONNE
05 62 01 94 11
lesrudovaloristes@gmail.com

32. GERS

ASTER - ACI
27 avenue d'Aquitaine
32100 CONDOM
05 62 29 28 06
contact@aster-condom.org

VALORIS - ACI

ZI Hippodrome, 12 rue Federico Garcia Lorca
32000 AUCH
05 62 05 98 46
contact@asso-valoris.fr

34. HERAULT

ACTION EMPLOI SERVICES -AI

31 Rue Biron
34190 GANGES
04 67 73 46 44
aes.ganges@gmail.com

CAPDIFE - ACI

3-5 Rue Pascal
34800 CLERMONT-L'HÉRAULT
04 67 02 02 56
bertrand.munich@croix-rouge.fr

L'ABEILLE VERTE - EBE

2, bis, Pl. de la République
34700 LODEVE
09 50 72 60 76
pierre.d@labeilleverte.net

OUVERTURE - AI

6 rue Saint Barthélémy
34000 MONTPELLIER
04 99 74 23 60
ouverture@gammes.org

46. LOT

AD'OC INTERIM - ETTI

53 Rue Charles Bourseul
46000 CAHORS
06 74 58 96 94
contact@adoc-interim.com

APIE - ACI

BP 60057, 29 av Martin Malvy
46200 SOUILLAC
05 65 27 58 00
apie46@hotmail.com

EMPLOI SERVICES - AI

3 rue de la balme, BP 20050
46500 GRAMAT
05 65 38 88 80
emploi-services@orange.fr

ENTRAIDE - AI

26 Avenue d'Uxellodunum
46110 VAYRAC
05 65 32 06 20
entraide.vayrac@orange.fr

INITIATIVES EMPLOIS - AI

Avenue de la gare
46300 GOURDON
05 65 27 08 28
contact.gourdon@initiatives-emplois.fr

LOT ECO SERVICES - EI

BP 60057, 29 av Martin Malvy
46200 SOUILLAC
05 65 27 58 00
Lot.eco.serv@hotmail.fr

PAUSE AUX FILAOS - ACI

30, rue Antoine de Luzech
46140 LUZECH
09 72 50 59 30
coordination.insertion.filaos@gmail.com

QUERCY CONTACTS - AI/ACI

53 Rue Charles Bourseul
46000 CAHORS
05 65 31 83 80
emmanuelle.garralon@quercycontacts.com

REGAIN - AI/ACI

36 Bd Juskiewenski
46100 FIGEAC
05 65 50 05 62
secretariat@regain-figeac.fr

RERTR - ACI

333, avenue Edouard Herriot
46000 CAHORS
05 65 53 60 32
direction.rertr@hotmail.fr

48. LOZERE

EMPLOI SOLIDARITE LOZERE- ETTI

1 Boulevard Théophile Roussel
48000 MENDE
04 66 65 26 66
contact@aloes-esl.fr

66. PYRENEES ORIENTALES

ACTES / ECOLE DE LA TERRE- ACI

SAUVY INSERTION
61 avenue de la Tet
66430 BOMPAS
04 68 68 31 41
xavier.dupont@asso-sauvy.fr

GERMEN - ACI

2 rue des Cortalets
66400 CERET
07.66.61.29.99
germen.asso@gmail.com

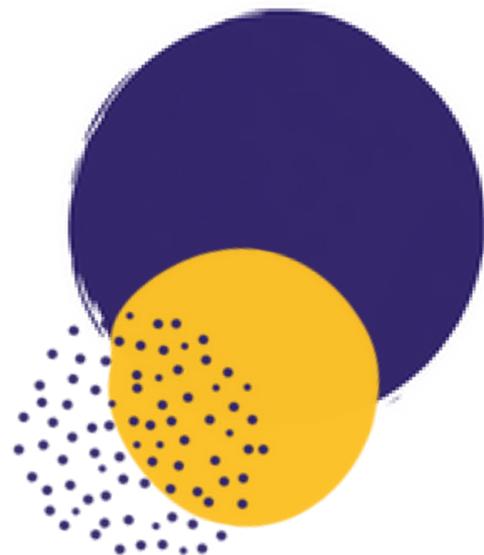
81. TARN

AEP LALANDELLE - ACI

Rue Ham
81700 PALEVILLE
05 63 82 10 06
jardin.chantier@lalandelle.org

LASER 81 - AI

4 rue Justin Alibert
81000 ALBI
05 63 48 40 17
agriservices81@msaservices-mpn.com



AILES - AI

12 avenue de Castelnaudary
31250 REVEL
05 61 27 51 60
accueil@association-ailles.fr

LA REGIE- AI

3 avenue Flandres Dunkerque
81000 ALBI
05 63 46 02 59
regie.direction@orange.fr

LEO LAGRANGE -ACI

Pl. du Languedoc
81300 GRAULHET
05 63 34 54 32
foyer.leo-lagrange@wanadoo.fr

82. TARN ET GARONNE

AVIE - AI

17 Avenue du 19 Août 1944
82000 MONTAUBAN
05 63 91 90 09
contact31@avie-asso.fr

IDDEES - ACI

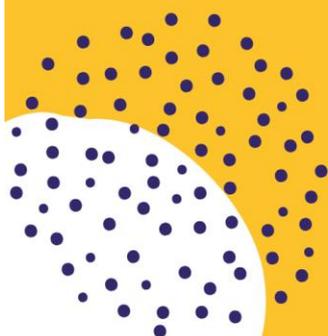
27 avenue des Tourondes
82300 CAUSSADE
05 63 31 13 05
iddees@orange.fr

AU PRE EN BULLES - ACI

1399 chemin de rossignol
82000 MONTAUBAN
06 18 27 13 19
direction@lesjardinsmontalbanais.fr

Perspectives 2023

- 8 juin : Assemblée Générale- Événement 30 ans
- 14 juin : Journée régionale Enedis
- 27 juin : Animation régionale autour de la « marque employeur »
- 21 septembre : Animation Régionale « Approche Filière : Les métiers de l'autonomie »
- Accompagnement à l'évolution des démarches d'amélioration continue du réseau (CAP, CAP RSE, CAP ISO)
- Accentuation de l'appui aux adhérents sur les questions de formation professionnelle
- Soutien aux adhérents dans leurs démarches de sécurisation des parcours des salariés
- Investissement renforcé de la question de la coopération pour les adhérents (GES, PTCE, projets de mutualisation sur les territoires...)
- Représentation et plaidoyer : enjeux feuille de route IAE, réforme France Travail...
- Déploiement de la démarche Zest' aux métiers de l'autonomie (SAP/médico-social) et BTP
- Poursuite de l'animation de la grappe régionale TZCLD
- Poursuite du partenariat avec les acteurs du champ du handicap



Coorace Occitanie

7 rue Hermès, 31520 Ramonville Saint-Agne

05 62 14 49 96

contact@cooraceoccitanie.org

www.cooraceoccitanie.org

Nous remercions nos partenaires pour leur soutien :



Cofinancé
par l'Union
européenne



PRÉFET
DE LA RÉGION
OCCITANIE
Liberté
Égalité
Fraternité



La Région
Occitanie
Pyrénées - Méditerranée



Haute-Garonne
CONSEIL DÉPARTEMENTAL
HAUTE-GARONNE.FR

toulouse
métropole