

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2021

ON EST LÀ !



coorace
Occitanie

2021 RAPPORT D'ACTIVITÉ

Sommaire

Rapport de la présidente	02
La délégation en bref	03
Notre organisation	05
Temps forts 2021	06
Agir avec les personnes	07
Agir dans les territoires	09
Agir dans la société	11
Nos adhérents	13

ON EST LÀ !



RAPPORT MORAL DE LA PRESIDENTE



Mesdames, Messieurs les Cooraciens,
Nos partenaires,

L'Assemblée Générale nous réunit sur la partie Est de notre territoire, et je suis ravie de vous accueillir à Pézenas. Je vous remercie de votre présence aujourd'hui.

La crise sanitaire s'est poursuivie en 2021 et a bouleversé l'ordre économique mondial : chute d'activité inédite dans certains secteurs, impact important de la pandémie sur le fonctionnement des entreprises. Face à cette situation, nous les Cooraciens, nous ne nous sommes pas découragés et avons poursuivi notre mission, en nous adaptant. Notre modèle qui allie rentabilité et utilité sociale et environnementale, nous a permis de résister aux turbulences économiques liées à la crise sanitaire. Dans une société en quête de sens et de recherche de valeurs, nous avons un avantage indéniable : cela fait plus de 30 ans que nous agissons en faveur de l'emploi, et que nous prenons en compte « les invisibles ».

En 2021, la fédération Coorace Occitanie a été au cœur du développement économique des entreprises d'utilité sociale du territoire, grâce au soutien de nos partenaires - la Métropole de Toulouse, le Conseil Départemental de la Haute Garonne, la Région Occitanie, l'Etat, l'Europe (FSE). Nous comptons aujourd'hui 57 adhérents, dont 4 ont adhéré cette année. La richesse de notre réseau, constitué d'ateliers et chantiers d'insertion, d'associations intermédiaires, d'entreprises d'insertion, d'entreprises de travail temporaire d'insertion, est une force et démontre l'implication du réseau Coorace en faveur d'un territoire dynamique et inclusif.

Coorace s'est investi au sein de l'inter-réseau, a œuvré avec les fédérations actrices de l'économie sociale et solidaire, à une reconnaissance de l'insertion par l'activité économique par les institutionnels, co-construit la réalisation de projets communs (plateforme de professionnalisation IRIO). Cet engagement s'est également concrétisé par notre élection à la présidence d'IRIO. Le déménagement des bureaux à Ramonville, où nous sommes accueillis par le Sicoval au sein du Périscope, un lieu mutualisé, avec la Fédération des Acteurs de la Solidarité, est venu renforcer la coopération et les partenariats sur le territoire.

Dans cette période difficile, Coorace a répondu présent et poursuivi sa mission de soutien aux adhérents : conseils pour la création d'activité nouvelle ou de redéploiement, professionnalisation avec une offre de formation adaptée, développement de la démarche d'amélioration continue - avec plus de 50% des adhérents qui ont bénéficié d'un diagnostic CAP-, apport de compétences et assistance pour le montage de dossier FSE ou en matière d'ingénierie financière.

Nos valeurs ont été portées haut et fort par notre participation au congrès national du COORACE, et à travers les actions de lobbying lors, notamment, des élections départementales et régionales ou lors d'un débat inter réseaux avec des politiques « Grand Oral Eco ». Les intérêts des adhérents ont été présentés et défendus, tout au long de l'année, auprès des institutionnels par une participation aux CDIAE, aux réunions et webinaires avec les partenaires. L'engagement dans la lutte contre les discriminations a été constant avec 171 personnes formées.

Coorace s'est impliqué dans des projets départementaux ou interdépartementaux : Zest Restauration et Zest BTP, dispositif qui permet une montée en compétences de nos publics et qui facilite l'accès à des métiers en tension sur le territoire, l'animation régionale de Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée avec 14 projets émergents. Enfin, Coorace a concrétisé un partenariat pour ses adhérents avec Enedis qui a permis la mise en place d'actions adaptées à chaque territoire.

Un immense « Merci » à vous tous, salariés, membres du conseil d'administration et adhérents. Nous, entreprises d'utilité sociale et territoriale, agissons au quotidien dans nos territoires, afin de créer des emplois pour les plus démunis, en innovant et en alliant économie et respect des valeurs sociales, environnementales et éthiques.

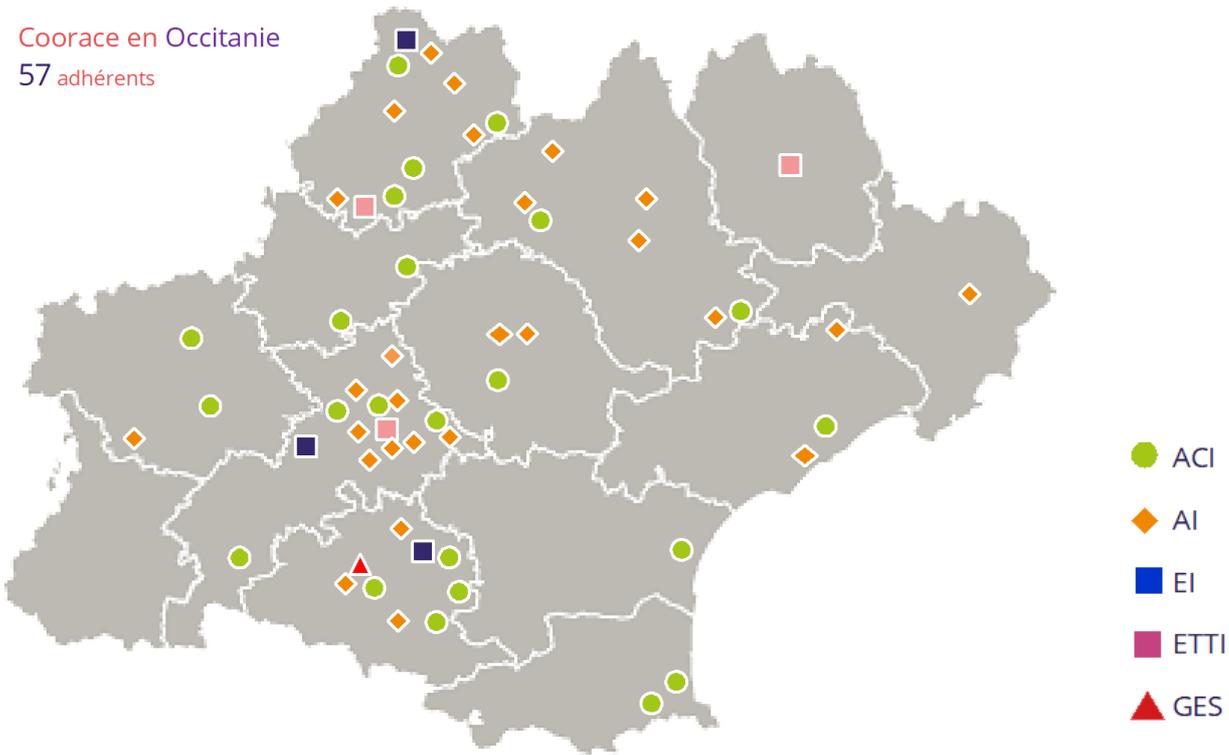
Nous pouvons être fiers de nos engagements et de la réalisation de nos projets. Coorace continuera d'être à vos côtés pour relever ce défi.

Isabelle Chatry,
Présidente

LA DELEGATION EN BREF

Coorace Occitanie, Délégation régionale de l'économie sociale et solidaire, rassemble 57 entreprises militantes réparties sur la région Occitanie.

Coorace en Occitanie
57 adhérents



projet politique et axes stratégiques

AGIR AVEC LES PERSONNES

Pour renforcer leurs droits, leurs capacités et leur reconnaissance sociale, sécuriser leur parcours

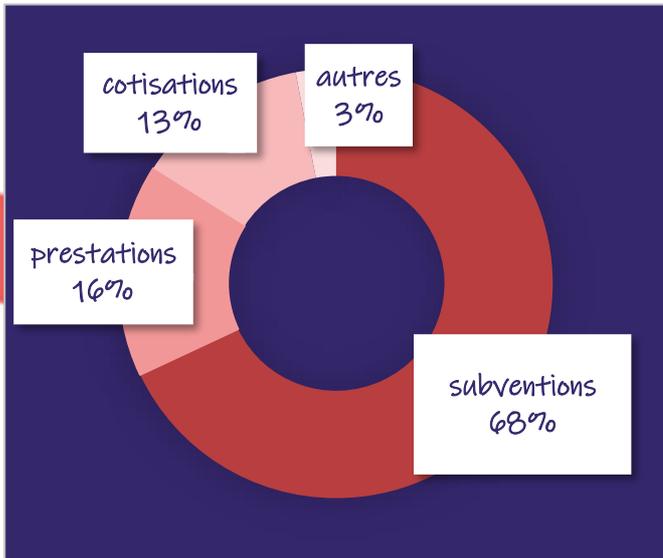
AGIR DANS LES TERRITOIRES

Pour créer des emplois, de l'activité économique, des richesses au bénéfice de toutes et tous

AGIR DANS LA SOCIÉTÉ

Pour que la question de l'emploi soit réellement une responsabilité partagée

LES RESSOURCES FINANCIERES DE LA DELEGATION



NOTRE ORGANISATION REGIONALE

Coorace Occitanie, l'une des quatorze délégations de Coorace, couvre les 13 départements de la région administrative et s'est donnée pour missions de :

- * **REPRESENTER** les intérêts de ses adhérents
- * **PARTICIPER** aux instances de décision sur les territoires
- * **ANIMER** un réseau régional entre acteurs solidaires
- * **DEVELOPPER** l'amélioration continue au sein des entreprises adhérentes
- * **ACCOMPAGNER** les projets de territoire des adhérents et des porteurs de projet

Le Conseil d'Administration

Élu lors de l'Assemblée Générale du 20 mai 2021

ADEL (12) - Catherine GUILLET
 AILES (31) - Micheline SLUPEK
 AIRELLE (30) - Céline DILHAT
 AJE (09) - Bernadette DEDIEU
 CASTA (09) - Martine FROGER
 CHORUS (12) - Sylvia RICCI
 ENTRAIDE PARTAGE TRAVAIL (31) - Léa PASTOR
 IDDEES (82) - Bruno PEGAS
 INTER RELAIS (31) - Isabelle CHATRY
 LA PASSERELLE (31) - Nicolas FAURE
 LE TREMLIN (31) - Marie-Françoise CABAL SCHNEIDER
 QUERCY CONTACTS (46) - Emmanuelle GARRALON
 REGAIN (46) - Chantal BERGES
 RERTR (46) - Fabian SORIA
 TREMLIN POUR L'EMPLOI (12) - Camille VERGELY

Le bureau :

Présidente, Isabelle CHATRY
 Vice-Présidente, Sylvia RICCI
 Trésorier, Bruno PEGAS
 Trésorier adjoint, Nicolas FAURE
 Secrétaire, Marie-Françoise CABAL-SCHNEIDER
 Membre, Martine FROGER

L'équipe salariée :

Nicolas IMBERDIS, secrétaire général
 Rosana VERA, chargée de mission
 développement économique
 Steve ROUMEAU, chargé de mission démarches
 d'amélioration continue
 Céline FRIER, chargée de mission
 accompagnement de projets de territoire
 Nathalie DELCOUR, assistante administrative,
 comptabilité, communication

Les représentants de notre région au CA de la Fédération Nationale :

Isabelle CHATRY et Sylvia RICCI

*4 rencontres du Conseil
d'Administration :*

*Les 25 mars, 24 juin, 7 octobre et
16 décembre.*

10 réunions du Bureau dans l'année

TEMPS FORTS 2022



Congrès Coorace à Lille

Coorace a organisé son 19^{ème} congrès national les 25 et 26 novembre 2021 à Lille. Ce fut l'occasion d'accueillir plus de 500 participants (adhérents, partenaires...) venus des quatre coins de la France pour 2 jours de débats, d'échanges, de découvertes, de co-construction, pour mettre en avant nos solutions et faire de l'utilité sociale une référence.

Conférences, ateliers, forum de l'utilité sociale territoriale étaient au rendez-vous, et une place importante a été donnée aux salariés en parcours qui ont pu s'exprimer sur leur vécu et l'apport d'une structure d'insertion par l'activité économique dans leur parcours dans l'emploi. Les orientations stratégiques ont pu être votées à cette occasion, retrouvez-les ici : [orientations stratégiques 2022-2026](#)

Installation à Ramonville Saint Agne

Après environ 15 ans passés dans le nord toulousain au sein du Marché d'Intérêt National, Coorace Occitanie a déménagé à Ramonville-Saint-Agne au 7 rue Hermès, au sein du Parc Technologique du Canal.

La délégation régionale est installée au sein du Périscope, lieu dédié à aux acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire et géré par SICOVAL. Elle mutualise ses locaux avec la Fédération des Acteurs de la Solidarité.



Coorace à la présidence de l'inter-réseaux IRIO

Le 4 juin dernier, a eu lieu l'Assemblée Générale de l'Inter-Réseaux puis son conseil d'administration qui a vu l'élection à la Présidence d'Isabelle Chatry, Présidente de Coorace Occitanie. Didier Roques, administrateur de la Fédération des Entreprises d'Insertion a quant à lui été élu à la Vice-présidence.

A noter qu'IRIO à sa création avait opté pour une présidence tournante tous les 2 ans. Durant ce mandat, Isabelle souhaite une gouvernance axée sur la collégialité au sein de laquelle chaque membre d'IRIO sera partie prenante du projet avec un rôle bien défini.

Pour rappel, IRIO est porteur aujourd'hui de la plate-forme de professionnalisation IAE sur la région Occitanie, soutenue par l'Etat, la Région et les OPCO. Voici les actions portées par la plate-forme en 2021 :

formation diplômante ETAIE (encadrant technique), modules de formations courtes, sessions de formations pour la reconnaissance des savoir-faire professionnels (RSFP), sessions de formations pour la mise en place de l'AFEST (Actions de formations en situation de Travail), ateliers pour former les salariés à lutter contre les discriminations, expérimentation d'une offre de formation à distance pour les salariés en parcours, travail sur les compétences transférables (soft-skills) et enfin Défi Insertion (formations sur le numérique).





Lutter contre les discriminations

Depuis 2007, les réseaux de l'IAE de Midi Pyrénées puis d'Occitanie forment les SIAE volontaires à la lutte contre les discriminations (LCD). Aujourd'hui cette action est portée au sein de la plate-forme de professionnalisation pilotée par IRIO (Inter-Réseaux IAE Occitanie), dont Coorace est partie prenante.

Au-delà des valeurs de non-discrimination portées par les projets des SIAE, les formations dispensées permettent la mise en pratique auprès des salariés (permanents et en parcours) et suscitent des débats riches et variés.

De plus, la mise en lien avec les délégués des défenseurs des droits locaux qui jouent un rôle de médiateur en cas de discrimination et également lors de difficultés rencontrées par un usager avec une administration ou un service public, a permis de résoudre certaines problématiques bloquantes dans le parcours des salariés accompagnés.

En 2021, 15 SIAE ont été formées à la Lutte contre les discriminations (Tarn, Tarn-et-Garonne, Aveyron, Lot, Aude) : 171 personnes ont participé aux modules de formation, soit 49 permanents et 122 salariés en parcours.



Favoriser les démarches d'amélioration continue

Constatant la montée en maturité des projets des SIAE, Coorace a choisi d'orienter sa démarche vers une certification externe adossée à une norme reconnue dans le monde l'entreprise : l'ISO 9001. Ainsi, depuis 2013, les adhérents peuvent se prévaloir d'une certification CEDRE ISO 9001 :2015 attestée par un organisme certificateur, SGS TUV. La structure entrant ainsi dans une démarche de Management par la Qualité. Aujourd'hui, ce sont 11 structures qui sont certifiées à l'échelle de l'Occitanie (la plus petite avec 3 permanents !) dont la délégation régionale.

Par ailleurs, afin d'étendre les apports de la qualité à, l'ensemble des entreprises depuis 2016, le réseau propose à ses adhérents un diagnostic CAP sur une journée permettant d'entrer dans une démarche de progrès. Cette offre permet de mobiliser les structures et de disposer d'un cadre prêt à l'emploi pour poser des actions d'amélioration. Il est ainsi possible d'en suivre la réalisation et d'identifier facilement les ressources Coorace à disposition quel que soit le sujet abordé.

Ainsi, 30 structures ont réalisé leur diagnostic CAP à fin 2021 en Occitanie.

Mais avec la montée en puissance des politique RSE (Responsabilité Sociale des Entreprises) de leurs clients et partenaires, les structures souhaitent être perçues comme des acteurs pouvant répondre à ces exigences et s'inscrire dans un objectif de développement durable. La norme ISO 26 000 qui formalise des exigences RSE est déjà adossée à la démarche CEDRE ISO 9001 depuis 2015. Mais de plus en plus d'adhérents souhaiteraient labelliser leur pratique afin de faire reconnaître leur engagement sociétal sans passer par une certification CEDRE. C'est pourquoi Coorace a validé, lors du Congrès de Novembre 2021, une nouvelle évolution de l'amélioration continue : Le CAP, Le CAP RSE et le CAP ISO 9001.

En 2021, ce sont aussi

- 2 autodiagnostic « Qualité de Vie au Travail » réalisés
- 5 adhérents impliqués dans une expérimentation ou mise en place d'un accord collectif télétravail
- 2 formations « Sante-sécurité et conditions de travail des membres du CSE » organisées en région
- 11 structures impliquées dans une démarche qualité
- 6 structures accompagnées à l'analyse économique et financière
- 3 groupes d'échanges de pratiques « chargés de développement » organisés
- Un groupe d'échanges de pratiques « comptabilité et paye en Association Intermédiaire »
- 13.5 jours d'interventions auprès de la plate-forme de professionnalisation portée par IRIO (Inter Réseaux IAE Occitanie).
- 7 structures engagées dans la démarche Zest' Hôtellerie Restauration et BTP
- 11 structures accompagnées dans l'accès au FSE



Accompagner les projets de territoire

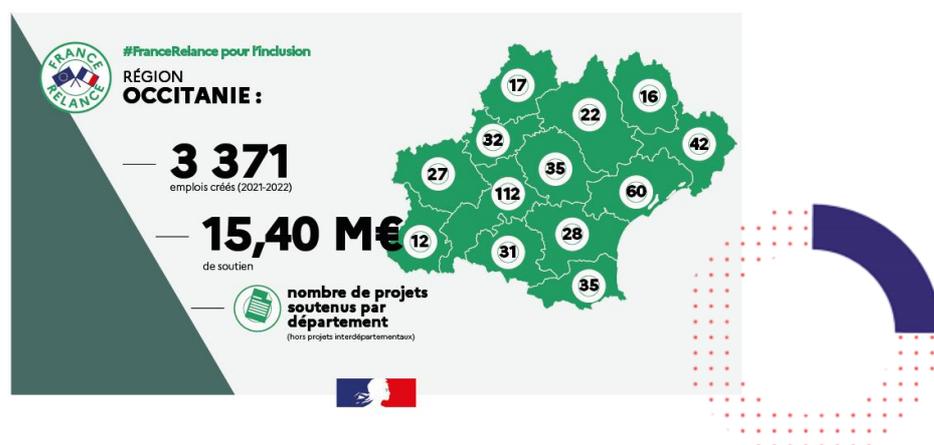
Depuis 2020, le Plan de relance pour soutenir des projets de développement et créer des emplois a soutenu 469 projets en Occitanie.

Coorace Occitanie a accompagné ses adhérents à se saisir de ces opportunités pour projeter leurs axes de développement en tant qu'acteurs de territoire au bénéfice des parcours et des solutions vers et dans l'emploi.

Au travers de webinaires dédiés, d'échanges individuels, les projets accompagnés se sont révélés être de différentes natures :

- Développement de nouveaux conventionnements sur des zones blanches
- Développement de nouvelles activités et de nouveaux postes en insertion sur le territoire : économie circulaire, gestion et valorisation des déchets, services solidaires, maraîchage, légumerie etc.
- Démarches ZEST : approche filières avec les partenaires sectoriels
- Stratégie de recrutement de nouvelles compétences pour inscrire la SIAE dans sa conduite du changement
- Solutions de mobilité
- Investissements & conseils pour se professionnaliser : digitalisation, adaptation des outils au télétravail, nouvelle stratégie de communication ...

Tous ces projets sont en cours de déploiement. Même s'ils sont parfois retardés dans un contexte de crise et de réforme du secteur, ils démontrent néanmoins une grande dynamique de notre réseau des entreprises d'utilité sociale et territoriale.





Un partenariat actif avec ENEDIS

C'est à Montpellier, dans les locaux de Coorace Occitanie à REALIS, que le 17 juin 2021 s'est déroulée la 2^{ème} rencontre ENEDIS – Adhérents Coorace Occitanie.

Dans le cadre du partenariat de coopération qui a démarré en 2019 avec la signature d'une 1^{ère} convention entre ENEDIS et Coorace Occitanie, et qui a été renouvelée cette année, 22 participants, venus de 8 départements de la région Occitanie, se sont retrouvés afin de partager leurs expériences de collaboration.

16 SIAE adhérentes ont pu rencontrer les interlocuteurs de leur Délégation Territoriale (DT) et aussi, découvrir les collaborations SIAE - DT ENEDIS sur d'autres territoires.

En effet, pour ENEDIS, la politique RSE occupe une place importante. ENEDIS partage avec l'IAE une même vision, ce qui se traduit par le nombre important d'actions menées avec les SIAE sur les territoires et la volonté de les poursuivre et de les développer.

Il s'agit d'actions économiques à travers les achats socialement responsables, mais aussi de dons de matériel (véhicules, ordinateurs, ...), de financement de dispositifs de lutte contre la fracture numérique, de campagnes de sensibilisation aux éco-gestes et économies d'énergie... Une matinée de travail, qui a abouti à des pistes de développement concrètes sur les territoires.

En 2021, ce sont aussi

- Réflexion sur la mise en ligne d'un site consacré aux partenariats avec ENEDIS
- Un observatoire socio-économique de nos adhérents diffusé en juillet
- L'implication dans les dynamiques départementales et interdépartementales
- 8 projets de développement de nouvelles activités suivis en région
- Un travail de proximité avec les facilitateurs de clauses sociales sur la région et l'appui aux adhérents à la commande publique.



Agir pour favoriser les achats responsables

La politique d'achats socialement responsables est un sujet cher à Coorace Occitanie, un sujet sur lequel nous travaillons et accompagnons nos adhérents depuis plusieurs années.

Plusieurs actions menées vont dans ce sens : séminaire « La RSE : Opportunité pour des territoires solidaires » en 2016, Groupe de Travail RSE en 2017, Atelier avec KCF en 2019, intégration de la RSE dans la certification CEDRE ISO, ...

C'est donc tout naturellement que nous avons été associés en tant que partenaires au **Coventis Club BtoB** sur la thématique des « Achats Engagés » organisé par la CRESS Occitanie et la Métropole de Montpellier le 17 juin dernier dans un format 100 % digital. Cet événement visait à favoriser des rencontres d'affaires entre des « fournisseurs/ vendeurs » (SIAE, Entreprises Adaptées, Entreprises des quartiers) et des acheteurs publics-privés sous forme de rendez-vous individuels et qualifiés.

Après une plénière qui a compté une cinquantaine de participants, 40 salles de visio ont été mobilisées par les 33 participants (15 acheteurs et 18 vendeurs représentant 34 structures) qui ont pu échanger lors de ces 40 rendez-vous d'affaires.

Coorace s'est également associé au **salon Coventis** qui s'est tenu pour la première fois dans la région toulousaine le 25 novembre au Centre Diagora de Labège (31). Organisé par la CRESS et la Région Occitanie, le salon a réuni 140 exposants et a accueilli 700 visiteurs sur 2200 m². Le salon des affaires socialement responsables a pour but de mettre en avant et de présenter aux acheteurs professionnels, des fournisseurs et prestataires leur permettant de faire le choix d'achats socialement et écologiquement responsables.

Les collectivités sont déjà axées au travers de la commande publique sur des schémas d'achats responsables mais aujourd'hui le secteur privé est lui aussi de plus en plus sensible aux achats responsables leur permettant de répondre aux enjeux de la responsabilité sociétale des entreprises (RSE).

L'insertion par l'activité économique y était représentée sur un stand tenu par IRIO l'inter-réseaux lae de l'Occitanie dont Coorace est membre. Ce fut l'occasion de pouvoir présenter le secteur et de permettre un coup de projecteur sur les activités menées par les SIAE, répondant de manière évidente aux enjeux des achats socialement responsables.



S'engager dans la lutte contre la pauvreté

Débutée en septembre 2018, la stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté se déploie depuis trois ans en Occitanie autour de 5 axes : l'égalité des chances dès les premiers pas ; garantir un parcours de formation pour tous les jeunes ; renforcer l'accès aux droits ; lutter contre les inégalités sociales de santé et mieux accompagner vers l'activité pour sortir de la pauvreté.

Organisée le 28 octobre dernier à l'Ecole des Mines d'Albi, la conférence régionale de Lutte contre la pauvreté fut l'occasion de présenter les actions déjà réalisées par les acteurs du secteur, d'organiser un partage d'expériences et les perspectives à trouver pour 2022.

C'est à ce titre que le Commissaire à la prévention et à la lutte contre la pauvreté, Eric Pélisson, a invité Coorace Occitanie à participer en tant qu'animateur régional à une table ronde dédiée à l'expérimentation Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée et animée par Séverine Garandeau-Martin, secrétaire régionale de la CFDT. Ainsi, en présence du territoire habilité de Thiers et du territoire candidat de Graulhet, les participants ont pu comprendre le cadre général de l'expérimentation tout en bénéficiant de retours d'expériences inspirants. Les nombreux échanges laissent envisager de possibles nouvelles initiatives alors que l'Occitanie compte déjà 14 projets émergents dont 1 a déposé sa candidature à l'habilitation.

En 2021, ce sont aussi

- Réponse à un appel à projet autour du BTP et les clauses sociales dans les marchés publics en collaboration avec Toulouse Métropole Emploi
- Diffusion de fiches thématiques pour les élections régionales et départementales
- 4 fils d'actualité parus et communication sur les réseaux sociaux
- Participation à 21 CDIAE dans la région.
- Une animation régionale organisée avec les acteurs de la finance solidaire
- Formation des administrateurs au rôle d'ambassadeurs de Coorace sur les territoires
- Plaidoyer sur les décrets d'application à la loi sur l'inclusion
- Participation aux comités territoriaux de la CRESS et à la cellule d'animation régionale des Pôles Territoriaux de Compétence Economique (PTCE).

NOS ADHERENTS EN REGION

09 ARIÈGE

AJE - AI
9 rue blanche
09100 PAMIERS
05 61 67 80 37
contact@aje.fr

ARIEGE PROFESSION ANIMATION - AI
21 rue des Moulins
09000 FOIX
05 61 02 98 97
direction.apa09@orange.fr

BATI + - ACI
11 rue du moulin
09600 LE PEYRAT
05 34 14 00 71
batiplus09@orange.fr

CASTA - ACI
Vidalac
09240 ALZEN
05 61 02 74 51
casta.alzen@orange.fr

HERISSON BELLOR - ACI / EI
Domaine de Garabaud, route de Calmont
09270 MAZERES
05 61 69 40 80
pr.hb@wanadoo.fr

IRISSE - AI/ ACI/ GES
5 avenue d'Alaut
09200 SAINT GIRONS
05 61 04 64 80
contact@irisse.fr

11 AUDE

LE PETIT MAGASIN - ACI
SAUVY INSERTION
5 Place Voltaire
11100 NARBONNE
66000 PERPIGNAN
04 68 68 31 41
sylvie.gipulo@asso-sauvy.fr

12 AVEYRON

ADEL - AI
1 rue Henri Camviel
12340 BOZOULS
05 65 48 29 87
reseau.adel@gmail.com

ASAC - AI
23 rue Beteille
12000 RODEZ
05 62 42 67 50
accueil@asac12.fr

CHORUS - AI
36 rue Cayrade
12300 DECAZEVILLE
05 65 43 32 15
accueil@chorus12.fr

INTER'EMPLOI - AI
12 r St Jacques
12200 VILLEFRANCHE DE ROUERGUE
05 65 81 17 23
accueil@interemploi12.fr

JARDIN DU CHAYRAN - ACI
Le Chayran
12100 MILLAU
05 65 59 73 86
lejardinduchayran@wanadoo.fr

RECYCLERIE DU ROUERGUE - ACI
rue G Soulié ZI des Gravasses
12200 VILLEFRANCHE DE ROUERGUE
05 65 45 54 39
recyclerieduroergue@orange.fr

TREMPIN POUR L'EMPLOI - AI
4 rue de la mégisserie
12100 MILLAU
05 65 59 17 40
tremplinpouremploi@wanadoo.fr

30 GARD

AIRELLE - AI
6, Avenue de la Libération
30700 UZES
04 66 22 07 24
siege@airelle-emploi.fr

31 HAUTE GARONNE

AIDAL 31 - ETTI
60 rue de la république
31300 TOULOUSE
05 61 48 18 87
contact@aidal31.fr

AILES - AI
12 avenue de Castelnaudary
31250 REVEL
05 61 27 51 60
accueil@association-ailles.fr

AISIP - AI
10 A, Allées Alsace Lorraine
31330 GRENADE
05 61 82 93 89
aisip.grenade@orange.fr

AMIE - AI
1, Rue Jean de Pins
31600 MURET
05 61 56 77 74
a.m.i.e-muret@wanadoo.fr

AVIE - AI
2 rue des Remparts Notre Dame
31340 VILLEMUR SUR TARN
05 61 35 20 87
contact31@avie-asso.fr

ENTRAIDE PARTAGE TRAVAIL - AI
Mairie 11 R Principale
31820 PIBRAC
05 61 86 78 22
contact@entraide-partage.com

INTER RELAIS - AI
7 rue Baquié Fonade
31700 BLAGNAC
05 61 16 30 40
i.chatry@inter-relais.asso.fr

LA GLANERIE - ACI
37 impasse de la Glacière
31200 TOULOUSE
05 61 26 83 40
contact@la-glanerie.org

LA LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT- ACI
43 Chemin de la Garonne
31200 TOULOUSE
05 62 27 91 15
nleclaire@ligue31.org

LA PASSERELLE - AI
1 rue de Provence
31770 COLOMIERS
05 62 74 04 09
accueil@lapasserelle31.fr

LA RECYCLANTE - ACI
1 Avenue des Sports
31460 CARAMAN
07 50 45 22 53
larecyclante@gmail.com

LE RELAIS - ACI
7 rue Baquié Fonade
31700 BLAGNAC
05 61 16 30 40
i.chatry@inter-relais.asso.fr

LE TREMPIN - AI
1 rue Pierre Boissin
31320 CASTANET TOLOSAN
05 61 81 90 41
letremplin31@letremplin31.com

LES RUDOVALORISTES - EI
Bordeneuve
31370 LAHAGE
05 62 86 00 83
lesrudovaloristes@gmail.com

32 GERS

ASTER - ACI
27 avenue d'Aquitaine
32100 CONDOM
05 62 29 28 06
contact@aster-condom.org

VALORIS - ACI
ZI Hippodrome, 12 rue Federico Garcia Lorca
32000 AUCH
05 62 05 98 46
contact@asso-valoris.fr

34 HERAULT**ACTION EMPLOI SERVICES - AI**

31 Rue Biron
34190 GANGES
04 67 73 46 44
aes.ganges@gmail.com

CAPDIFE - ACI

3 rue des Chênes Verts
34725 ST ANDRE DE SANGONIS
04 67 02 02 56
bertrand.munich@croix-rouge.fr

OUVERTURE - AI

6 rue Saint Barthélémy
34000 MONTPELLIER
04 99 74 23 60
ouverture@gammes.org

46 LOT**AD'OC INTERIM - ETTI**

23 allée des marronniers
46800 MONTCUQ
06 74 58 96 94
contact@adoc-interim.com

APIE - ACI

BP 60057, 29 av Martin Malvy
46200 SOUILLAC
05 65 27 58 00
apie46@hotmail.com

EMPLOI SERVICES - AI

3 rue de la balme, BP 20050
46500 GRAMAT
05 65 38 88 80
emploi-services@orange.fr

ENTRAIDE - AI

26 Avenue d'Uxellodunum
46110 VAYRAC
05 65 32 06 20
entraide.vayrac@orange.fr

INITIATIVES EMPLOIS - AI

Avenue de la gare
46300 GOURDON
05 65 27 08 28
contact.gourdon@initiatives-emplois.fr

LOT ECO SERVICES - EI

BP 60057, 29 av Martin Malvy
46200 SOUILLAC
05 65 27 58 00
Lot.eco.serv@hotmail.fr

QUERCY CONTACTS - AI/ACI

23, allée des marronniers
46800 MONTCUQ
05 65 31 83 80
emmanuelle.garralon@quercycontacts.com

REGAIN - AI/ACI

6 rue Sainte Marthe
46100 FIGEAC
05 65 50 05 62
secretariat@regain-figeac.fr

RERTR - ACI

333, avenue Edouard Herriot
46000 CAHORS
05 65 53 60 32
direction.rertr@hotmail.fr

48 LOZERE**EMPLOI SOLIDARITE LOZERE-**

ETTI
1 Boulevard Théophile Roussel
48000 MENDE
04 66 65 26 66
contact@aloes-esl.fr

66 PYRENEES ORIENTALES**ECOLE DE LA TERRE - ACI**

SAUVY INSERTION
6 rue mas Jaubert
66000 PERPIGNAN
04 68 68 31 41
sylvie.gipulo@asso-sauvy.fr

GERMEN - ACI

2 rue des Cortalets
66400 CERET
06 67 92 00 21
germen.asso@gmail.com

81 TARN**AEP LALANDELLE - ACI**

Rue Ham
81700 PALEVILLE
05 63 82 10 06
cv@lalandelle.org

LASER 81 - AI

4 rue Justin Alibert
81000 ALBI
05 63 48 40 17
agriservices81@msaservices-mpn.com

AILES - AI

12 avenue de Castelnaudary
31250 REVEL
05 61 27 51 60
accueil@association-ails.fr

QUARTIERS PLUS - AI

6 Square Amiral Abrial
81000 ALBI
05 63 43 07 25
regie.direction@orange.fr

LEO LAGRANGE - ACI

Pl. du Languedoc
81300 GRAULHET
05 63 34 54 32
foyer.leo-lagrange@wanadoo.fr

82 TARN ET GARONNE**AVIE - AI**

17 Avenue du 19 Août 1944
82000 MONTAUBAN
05 63 91 90 09
contact31@avie-asso.fr

IDDEES - ACI

27 avenue des Tourondes
82300 CAUSSADE
05 63 31 13 05
iddees@orange.fr

AU PRE EN BULLES - ACI

1399 chemin de rossignol
8200 MONTAUBAN
06 18 27 13 19
direction@lesjardinsmontalbanais.fr

Les perspectives pour 2022

- 5 mai : journée régionale Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée
- 17 mai : Assemblée Générale à Pézenas
- Site internet sur les expériences conjointes avec Enedis
- Déploiement de la démarche ZEST avec Zest' BTP et Services à la personne
- Mise en œuvre d'actions partenariales avec les acteurs du champ du handicap
- Mise en œuvre du plan d'action "programme ambassadeurs"
- Organisation d'ateliers citoyenneté pour les salariés en parcours au sein des structures
- Participation aux plates-formes de l'autonomie

ON EST LÀ !

Merci à nos partenaires pour leur soutien



Cofinancé
par l'Union
européenne



REPUBLIQUE
FRANÇAISE



Le Région
Occitanie
Pyrénées - Méditerranée



CUNDELL DÉPARTEMENTAL
HAUTE-GARONNE FR

toulouse
métropole

COMMUNAUTÉ URBAIN