



Réseau des entreprises d'utilité sociale et territoriale

Mars 2022

Sommaire



Des solutions pour la formation professionnelle

Les OPCO (OPérateurs de COmpétences) Cohésion Sociale (Uniformation) et Entreprises de Proximité qui couvrent 90% des adhérents Coorace en Occitanie proposent de multiples solutions pour financer la formation professionnelle dans les SIAE. Deux webinaires ont permis de faire le point sur les possibilités et l'offre de Coorace formation.

[en savoir plus](#)

Concertations dans le Gard: des propositions pour les SIAE



Récemment labellisé Service Public de l'Insertion et l'Emploi (SPIE), le département travaille à l'élaboration de son nouveau schéma départemental des solidarités sociales pour la période 2022/2027 sous format participatif.

Le 9 février dernier, Coorace Occitanie et la grappe Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée ont ainsi participé à l'une des réunions de concertation réunissant les principaux acteurs de l'insertion.

[En savoir plus](#)

Un temps d'échange et de rencontre pour les CIP



Alors que directeurs, comptables ou chargés de développement ont déjà des temps de rencontres organisés par Coorace Occitanie, les CIP vont pouvoir à leur tour se retrouver et échanger lors d'un premier groupe d'échanges de pratiques le 4 avril prochain.

Suite à une enquête menée dans les structures, des thèmes seront abordés prioritairement tels que les difficultés de recrutement, la mise en œuvre de la politique formation pour les salariés en parcours...

[en savoir plus](#)

Adhérents en action

Faire entendre la voix des SIAE en Aveyron



Jeudi 2 février, la ministre déléguée auprès de la ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, chargée de l'Insertion, Brigitte Klinkert était dans le département de l'Aveyron à la rencontre d'entreprises sociales et inclusives.

Deux adhérents Coorace ont pu échangé avec la Ministre.

[En savoir plus](#)

Pass'Âge: une action innovante d'ACI « hors les murs » au sein des EHPAD



L'association Action Emploi Services a mis en œuvre une action appelée Pass'Âge, qui expérimente un modèle d'ACI « hors les murs » pour 6 postes au sein même des EHPAD, proposant une forme de

