

MONTPELLIER :

Des locaux et une
chargée de mission
sur le territoire

COVID :

Coorace Occitanie se
mobilise aux côtés de
ses adhérents

HACKATHON :

La participation des
salariés au premier
plan

2020

RAPPORT d'activité

RAPPORT
d'activité



coorace
Occitanie



2020

Sommaire

Le rapport moral de la Présidente	3
La délégation COORACE en bref	4
Notre organisation	6
Temps forts 2020	7
Agir avec les personnes	9
Agir dans les territoires	11
Agir dans la société	13
Nos adhérents	15
Rendez-vous 2021	16

LE RAPPORT MORAL DE LA PRESIDENTE

Mesdames, Messieurs les
Cooraciens, nos partenaires,

Notre Assemblée Générale a lieu cette année, de nouveau, dans un contexte de crise sanitaire mondiale. Les impacts économiques et sociétaux de la COVID ont exigé une réactivité importante de la part de nos structures et une forte capacité d'adaptation.

Coorace, tout au long de l'année, a travaillé avec les autres réseaux, pour alerter et mobiliser l'Etat quant aux difficultés rencontrées par ses adhérents, ce qui a permis d'avoir accès à différentes subventions et aides exceptionnelles. Mais également le plaidoyer effectué par la Fédération et l'inter réseau a permis aux Structures d'Insertion par l'Activité Economique d'être reconnues comme actrices économiques du territoire, créatrices d'emploi et de richesses.

Merci à toutes et tous d'être présents-es aujourd'hui.

En 2020, la fédération Coorace Occitanie a continué de se développer. Parmi ses 54 adhérents - 3 ont adhéré cette année. La diversité des entreprises d'utilité sociale en Occitanie - ateliers et chantiers d'insertion, associations intermédiaires, entreprises d'insertion, entreprises de travail temporaire d'insertion et Proxim'Services, démontre l'engagement du réseau Coorace en faveur d'un territoire dynamique et inclusif.

Cette année 2020 a été riche d'adaptations, de réactivité, et de projets :

Pour lutter contre cette crise et soutenir nos adhérents, nous avons changé nos modes de fonctionnement et nous sommes appropriés l'utilisation de nouveaux médias : réunion en visioconférence, formation à distance ...

Des « webinaires » ont été organisés régulièrement afin d'apporter des éclairages, et des réponses aux évolutions législatives - document unique d'évaluation des risques, activité partielle, ...

Nous avons contribué au développement économique des acteurs du territoire grâce au soutien de nos partenaires - la Métropole de Toulouse, le Conseil Départemental de la Haute Garonne, la Région Occitanie, la Direccte, l'Europe (FSE).

Nous nous sommes engagés dans différents projets : la promotion de clauses d'insertion dans les marchés publics, l'animation de la grappe régionale Territoire Zéro Chômeurs. Nous avons également représenté les adhérents sur le territoire en participant à 12 CDIAE. Nous les avons accompagnés vers une amélioration continue, une consolidation d'activité ou en tant que porteurs de projets et leur avons apporté des compétences notamment en matière financière, de développement et de démarche qualité. Nous avons renforcé l'équipe et recruté une chargée de mission « Accompagnement projets de territoire ». Nous avons ouvert une antenne au Pôle Réalis à Montpellier, ce qui nous permet d'établir une relation de proximité avec nos adhérents sur l'ensemble du territoire. Nous avons mis la question de l'emploi au centre de nos préoccupations, grâce à un plaidoyer politique. Pour cela, nous avons porté notre projet politique, en organisant un stage d'élus, en participant au conseil d'administration national et en représentant les intérêts et les préoccupations des adhérents de l'Occitanie. Nous avons validé une stratégie de communication, et nous nous sommes impliqués dans d'autres réseaux de l'économie sociale et solidaire.



Avec l'inter réseau régional, IRIO, nous avons mis en œuvre des actions communes sur la professionnalisation et la formation. Le projet de mutualisation de locaux, retardé par la crise sanitaire devrait se concrétiser d'ici début 2022.

Enfin, nous avons contribué au renforcement du pouvoir d'agir des salariés, en organisant un Hackathon, et en proposant notamment un accompagnement à la lutte contre les discriminations, à la qualité de vie au travail, à la participation des salariés à la vie de l'entreprise. Nous avons développé la sécurisation des parcours, et œuvré pour la professionnalisation, grâce à « Zest », et l'avons proposé sur différents secteurs d'activité - Hôtellerie restauration et BTP -.

En 2021, Coorace Occitanie continuera d'être présent et de vous apporter son soutien et ses compétences pour relever les défis qui nous attendent : la sortie de cette crise sanitaire, la reconnaissance des structures inclusives comme des acteurs économiques incontournables du territoire.

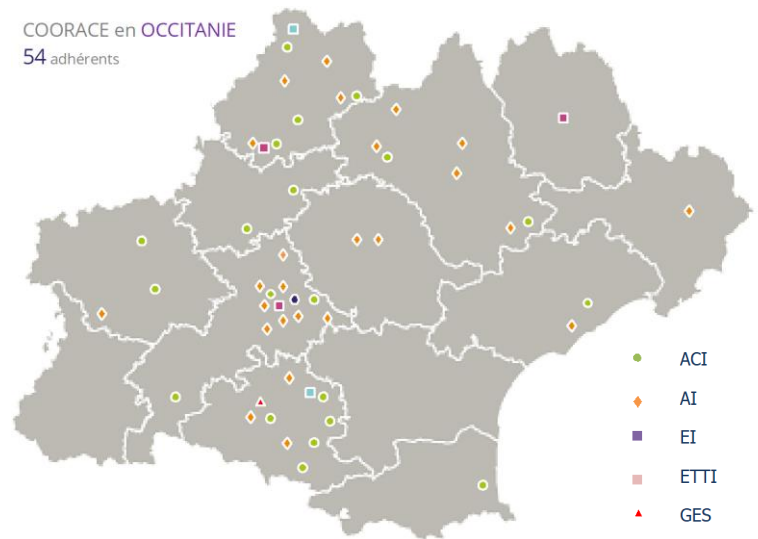
Un grand merci à vous tous, salariés, membres du conseil d'administration, adhérents et partenaires. Ensemble, nous avons démontré notre utilité sociale et notre capacité à maintenir, adapter, et faire évoluer nos activités en faveur des plus démunis. Nous continuerons de nous développer au cœur des territoires et de favoriser, dans une société solidaire et inclusive, l'accès à l'emploi pour tous.

Isabelle Chatry

LA DELEGATION COORACE EN BREF

COORACE Occitanie,
Délégation régionale
de l'économie sociale
et solidaire, rassemble
54 entreprises
militantes réparties
sur la région Occitanie.

COORACE en OCCITANIE
54 adhérents



projet politique et axes stratégiques

AGIR AVEC
LES
PERSONNES

Pour renforcer leurs
droits, leurs capacités et
leur reconnaissance
sociale, sécuriser leur
parcours

AGIR DANS
LES
TERRITOIRES

Pour créer des emplois,
de l'activité
économique, des
richesses au bénéfice
de toutes et tous

AGIR DANS
LA SOCIÉTÉ

Pour que la question
de l'emploi soit
réellement une
responsabilité
partagée



Quelques chiffres clés au 31 décembre 2020

26 Associations Intermédiaires (AI)

27.5 M€ de chiffre d'affaires cumulé

20 Ateliers et chantiers d'insertion (ACI)

25.1 M€ de salaires bruts versés

3 Entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI)

13.9 M€ de financement public

3 Entreprises d'insertion (EI)

4799 salarié-e-s en insertion

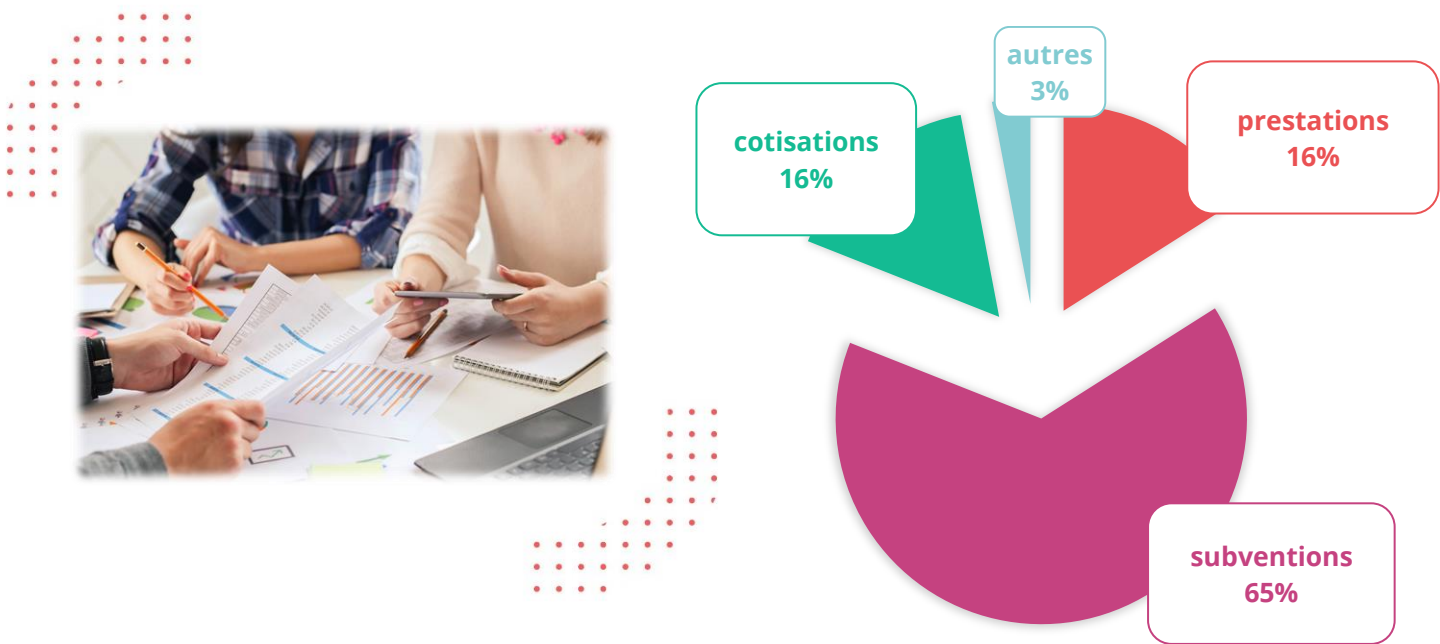
1 Groupement économique solidaire (GES)

337 salarié-e-s permanents

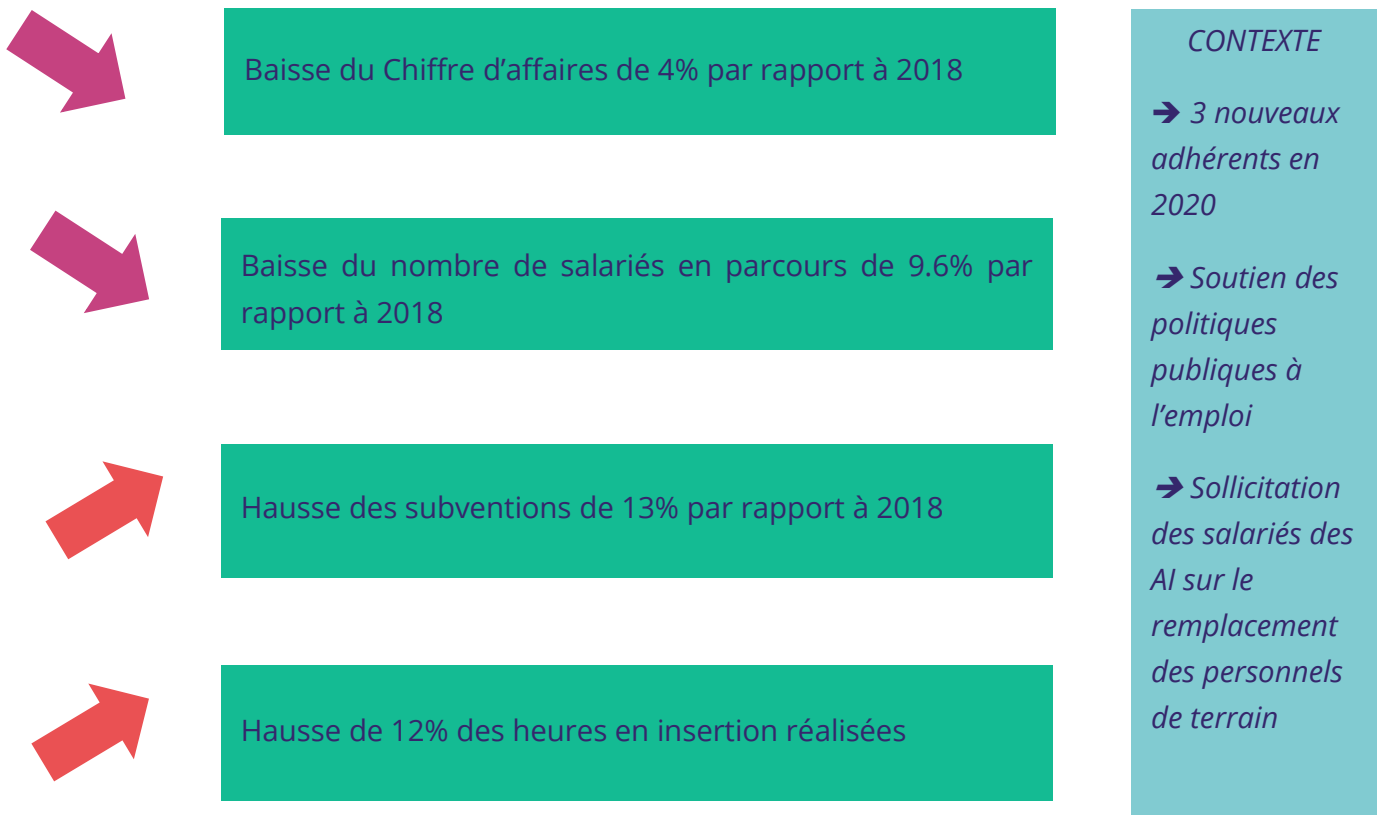
1 Proxim'services

1469 équivalents temps plein salariés

Les ressources financières de la délégation :



L'impact de la crise sanitaire sur les SIAE adhérentes :



NOTRE ORGANISATION :

Coorace Occitanie, l'une des douze délégations de Coorace, couvre les 13 départements de la région administrative et s'est donnée pour missions de :

- REPRESENTER les intérêts de ses adhérents
- PARTICIPER aux instances de décision sur les territoires
- ANIMER un réseau régional entre acteurs solidaires
- DEVELOPPER l'amélioration continue au sein des entreprises adhérentes
- ACCOMPAGNER les projets de territoire des adhérents et des porteurs de projet

Le Conseil d'Administration

Élu lors de l'Assemblée Générale du 2 juillet 2020

ADEL (12) – Catherine GUILLET
 AILES (31) – Micheline SLUPEK
 AIRELLE (30) – Céline DILHAT
 AJE (09) – Bernadette DEDIEU
 CASTA (09) - Martine FROGER
 CHORUS (12) - Sylvia RICCI
 ENTRAIDE PARTAGE TRAVAIL (31) - Christian LAMARQUE
 IDDEES (82) - Bruno PEGAS
 INTER RELAIS (31) - Isabelle CHATRY
 LA PASSERELLE (31) - Nicolas FAURE
 LE TREMPIN (31) - Marie-Françoise CABAL SCHNEIDER
 QUERCY CONTACTS (46) - Emmanuelle GARRALON
 REGAIN (46) - Sylvie CHEVALIER
 RERTR (46) – Fabian SORIA
 TREMPIN POUR L'EMPLOI (12) - Camille VERGELY

Les représentants de notre région au CA de la fédération Nationale :

Isabelle CHATRY et Sylvia RICCI

Le bureau :

Présidente, Isabelle CHATRY
 Vice-Présidente, Martine FROGER
 Trésorier, Bruno PEGAS
 Trésorier adjoint, Nicolas FAURE
 Secrétaire, Marie-Françoise CABAL-SCHNEIDER
 Membre, Sylvia RICCI

Equipe salariée :

Nicolas IMBERDIS, secrétaire général
 Rosana VERA, chargée de mission développement économique
 Steve ROUMEAU, chargé de mission démarches d'amélioration continue
 Céline POUJADE, chargée de mission accompagnement de projets de territoire
 Nathalie DELCOUR, assistante administrative, comptabilité, communication

4 rencontres du Conseil d'Administration : Les 10 avril, 5 juin, 8 octobre et 10 décembre

10 réunions de Bureau : les 10 janvier, 7 février, 6 mars, 26 mars, 3 avril, 20 mai, 10 juillet, 18 septembre, 16 octobre, 20 novembre.

TEMPS FORTS 2020

UNE NOUVELLE ETAPE POUR COORACE OCCITANIE : INSTALLATION A MONTPELLIER ET EMBAUCHE D'UNE NOUVELLE CHARGÉE DE MISSION

Dès début 2020, Coorace Occitanie a renforcé son équipe avec une personne supplémentaire pour accompagner les projets de territoires : appuyer les dynamiques de territoire avec le soutien aux porteurs de projet et aux adhérents dans leurs projets de création, développement, diversification ou consolidation ainsi qu'accompagner toutes formes de coopération sur les territoires. Il lui a également été confié la mission d'assurer un rôle de relais régional pour l'expérimentation Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée.



Cette création de poste chargée de mission « Accompagnement projets de territoire » s'est accompagnée de l'installation sur un deuxième site en région le 9 janvier dans la pépinière d'entreprises ESS « Réalis » à Montpellier, portée par la Région Occitanie. L'intégration à ce pôle est d'autant plus intéressante qu'elle permet à Coorace Occitanie d'être au plus près des jeunes entreprises socialement responsables et des acteurs de l'accompagnement à la création d'activités.

AGIR POUR LA PARTICIPATION DES SALARIÉS ET L'IMPLICATION CITOYENNE

En Octobre 2020, Coorace a organisé un événement de co-construction et de réflexion sur les sujets phares de l'année : citoyenneté, pouvoir d'agir, gouvernance, dialogue social : le Hackathon Coorace 2020 qui a eu lieu à Rennes le 13 et 14 octobre avec pour thème : Participation des salariés et implication citoyenne.

40 entreprises d'utilité sociale et territoire, 70 participants dont 12 salariés en parcours présents pour œuvrer aux côtés des entreprises à la proposition d'une société plus juste, plus durable et plus solidaire.



Une grande diversité d'intervenants : Brigitte Klinkert (Ministre du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social), Thibault Guilluy (Haut Commissaire à l'inclusion dans l'emploi), Laurent Berger (Secrétaire Général CFDT), Michel Abhervé, (Consultant ESS), Jérôme Berthier (Ripeur), Noëlle Boulivet (Auxiliaire de vie), Sylvie Casali (Auxiliaire de vie et déléguée CSE), Hugues Vidor (Directeur général d'Adédom et Président de l'UDES).

Avec nos entreprises d'utilité sociale territoriale, leurs salariés, notamment en parcours d'inclusion et leurs partenaires sur les territoires, le réseau s'est interrogé pour : renforcer la place des salariés dans la vie de l'entreprise notamment dans le cadre du dialogue social ; valoriser les salariés accompagnés au sein de nos structures et leur métier d'utilité sociale territoriale ; renforcer la place des initiatives citoyennes dans nos solutions pour les territoires.

[Revivez les temps forts de cet événement en regardant notre vidéo ici](#)

TEMPS FORTS 2020

LA CRISE SANITAIRE ET NOTRE ADAPTATION DU SOUTIEN AUX ADHERENTS

Tout au long de l'année 2020 et dans la gestion de cette crise sanitaire, sociale et économique, Coorace Occitanie n'a pas relâché ses efforts pour pouvoir accompagner les adhérents et animer le réseau de manière différente dans un seul but : maintenir le lien avec les structures, éviter l'isolement et pouvoir les appuyer sur leurs problématiques quotidiennes. Entre webconférences, actions de plaidoyer, propositions de formation, la délégation comme les adhérents du réseau ont dû faire preuve d'adaptabilité pour répondre présents à leur mission.

Ainsi, pas moins de 16 animations régionales (dont 15 en format webconférence) ont pu être organisées sur différentes thématiques réunissant au total 243 participants et 86% des structures adhérentes, à titre d'exemple : « Accompagnement socioprofessionnel : comment entretenir le lien avec les salariés en parcours ? », « Maintenir la relation avec les clients et anticiper la reprise », « Quels outils économiques et financiers pour faire face à la crise », « Entretenir le dialogue social et le lien avec le CSE »

Un plaidoyer très soutenu a également été déployé durant cette période pour démontrer toute l'importance du secteur et le soutien nécessaire dans ce contexte difficile : demandes de soutiens auprès des collectivités locales avec l'inter-réseaux, mobilisation des adhérents auprès de leurs parlementaires, liens avec sénateurs et sénatrices en région Occitanie pour porter notre amendement visant à sécuriser l'accès à l'activité partielle des Associations Intermédiaires...

La période a pu être aussi propice à l'accès à la formation pour les structures, notamment pour leurs salariés permanents. De nombreuses structures en région ont profité de l'offre de formation à distance très diversifiée déployée par Coorace Formation. Une formation à destination des salariés en parcours a été également proposée pour aider les structures à répondre à leurs obligations en matière de santé et sécurité au travail.



LA COMMANDE PUBLIQUE SOCIALEMENT RESPONSABLE, AU SERVICE DES PARCOURS INCLUSIFS

En 2020, comme depuis plusieurs années, Coorace Occitanie a largement travaillé et contribué au développement d'actions en faveur d'une commande publique responsable. Un exemple : les marchés réservés à l'IAE avec plusieurs Conseils Départementaux. Ce type de marché est un formidable outil au service de parcours inclusifs, comme en témoigne l'expérience de Sylvie.

Sylvie a la cinquantaine quand elle pousse la porte de CHORUS, association intermédiaire installée Decazeville (12). 5 ans auparavant, à la suite d'importants problèmes de santé de son conjoint, elle a dû quitter son emploi, pour lui porter assistance dans les actes essentiels du quotidien.

Malgré une forte expérience dans l'aide à domicile acquise dans les années 90 et 2000, cette interruption professionnelle, les contraintes familiales (proche aidant) et l'isolement social vécu pendant cette période entravent son retour à l'emploi.

Un travail d'accompagnement socio-professionnel démarre alors avec CHORUS. Ils vont travailler ensemble sur les aspects financiers (aides, prestations, ...) ainsi que sur les aspects professionnels : savoir se présenter, rédaction du CV, ... Sylvie a un atout, elle est mobile et prête à faire des déplacements allant jusqu'à 20 km, donc elle se voit confier progressivement des missions auprès de particuliers, avec lesquels elle tisse des liens très forts. Autonomie, sens du service, du travail bien fait, ... elle est rapidement appréciée par les clients de CHORUS.

Puis, CHORUS lui propose des missions de remplacement de personnel dans les collèges, dans le cadre d'un Marché Public réservé à l'IAE du Conseil départemental de l'Aveyron. Pour la première fois, elle va travailler au sein d'une équipe... et elle adore. La gestionnaire du collège où elle intervient, ainsi que l'équipe sur place, qui rapidement souhaite que ce soit elle qui intervienne dès qu'il y a un besoin en remplacement dans son établissement.



AGIR AVEC LES PERSONNES

« Ces missions lui ont apporté de la stabilité. Financière, car le salaire perçu est supérieur au SMIC ; et de la visibilité, car elle a une mission allant de septembre 2020 à août 2021 » nous confie Anissa C., responsable accompagnement à CHORUS.

« Nous avons pu lui construire un planning qui s'adapte à ses attentes et à ses contraintes personnelles » ajoute Sylvia, directrice de CHORUS.

De plus, Sylvie s'est impliquée activement dans la vie de l'association intermédiaire, elle participe à tous les temps collectifs et en est même moteur.

Aujourd'hui, elle oriente son projet professionnel vers un poste au sein d'une équipe. Pour cela les missions auprès des collèges ont été un révélateur. Elle multiplie les candidatures spontanées dans ce sens, même au sein du collège où elle intervient. Car d'autres salariés en parcours ayant effectué des missions dans le cadre de ce marché public, se sont vus proposer une contractualisation lorsqu'un poste s'est libéré ou créé.





UN PARCOURS ZEST' HOTELLERIE RESTAURATION EN HAUTE GARONNE

ZEST', est une démarche pour faciliter le retour à l'emploi et permettre à des salariés en parcours de monter en compétences sur certains métiers et secteurs d'activités. Plusieurs structures adhérentes sont engagées aujourd'hui sur la démarche, amenant de belles réussites de parcours.

En 2016, P.A. rejoint son mari en France. Avec un diplôme de Concepteur Intégrateur Web et Multimédia, elle doit attendre quelques années avant d'obtenir son permis de travail en France. Elle intègre l'association intermédiaire Le tremplin (31- Castanet) en 2019 et effectue quelques missions courtes dans des écoles et chez des particuliers, en tant qu'agent de propreté et aide-ménagère. Lors du travail réalisé avec Sandrine P, la CIP qui l'accompagne dans les aspects socio-professionnels, P.A. évoque l'une de ses passions : la cuisine... et la piste d'orienter son futur professionnel vers les métiers de la Restauration fait son apparition. D'autant plus, que le Tremplin est engagé dans la démarche ZEST' Hôtellerie Restauration depuis des années.

Ainsi, P.A. est repérée et intègre le vivier de salarié.es en parcours ZEST' qui vont démarrer une formation « Employé Polyvalent de la Restauration » à l'automne 2020. En attendant, elles profitent de ce temps pour travailler sur la mobilité et autres freins périphériques, ainsi que pour se préparer à l'entrée en formation. Un premier contact avec le centre de formation, l'AFPA de Balma, a lieu sous la forme d'une information collective, suivi d'un entretien individuel... et la candidature de P.A. est retenue !

Elle sera en formation, avec 8 autres salariés en parcours de 3 AI de la Haute Garonne pendant 5 semaines. « Je savais faire la cuisine, mais seulement des plats salés. J'ai appris à faire la graduation des desserts, à dresser des salades, leurs noms, les servir, les décorer... j'ai appris à présenter les plats de façon à donner envie de les manger ». Un autre point important pour elle : « les règles d'hygiène dans la restauration. L'HACCP, bien que trop théorique à mon goût, m'a donné une autre vision, plus professionnelle, de la cuisine ». Puis, la formation s'est suivie de 2 semaines de stage dans les cuisines d'une clinique de la banlieue toulousaine. « J'ai démarré avec la plonge, mais j'observais tout le temps le chef. Au bout de quelques jours, j'ai participé à la préparation des repas du midi du self ». A l'issue de la formation, P.A. a commencé à effectuer des missions dans les cantines des collèges et des remplacements dans la cuisine de la clinique qui l'avait accueillie en stage.

Plaisir, fierté, ce sont des mots qui reviennent souvent lors de notre échange.

A la fin, elle nous confie : « Aujourd'hui je fais quelque chose que j'aime, et j'ai envie d'aller plus loin. J'aimerais passer le CAP Cuisine et travailler en tant qu'aide cuisine ». Avec Sandrine P. elles travaillent sur cette poursuite de parcours... A suivre...

En 2020, ce sont aussi

- 6 structures formées à la démarche Zest'
- 12 structures certifiées CEDRE ISO 9001 (dont Coorace Occitanie)
- 2 accompagnements à l'évaluation CAP et 3 suivis
- 7 SIAE sensibilisées à la Qualité de Vie au Travail et 4 autodiagnostic QVT réalisés
- 5 SIAE formées à la lutte contre les discriminations
- 4 structures accompagnées à l'analyse économique et financière
- 3 groupes d'échanges de pratiques « chargés de développement » organisés
- Interventions auprès de la plate-forme de professionnalisation portée par IRIO (Inter Réseaux IAE Occitanie)

FAVORISER L'ACTIVITE ET L'EMPLOI GRACE AU FONDS DE DEVELOPPEMENT DE L'INCLUSION

En 2020, les adhérents se sont mobilisés pour répondre aux enjeux du fonds de développement de l'inclusion, un changement d'échelle pour bâtir une économie plus inclusive.

Coorace Occitanie a été à leurs côtés pour soutenir les 26 projets de développement et de transformation portés par les membres du réseau.



AGIR DANS LES TERRITOIRES

En réponse à la crise sanitaire et économique et en complément des mesures d'urgence mobilisées par l'Etat pour soutenir toutes les structures de l'insertion par l'activité économique, la mobilisation du Fonds de développement de l'Inclusion, a eu vocation à accompagner les SIAE à se positionner en tant qu'actrices d'une relance économique inclusive et à développer de nouveaux relais de croissance, via un changement d'échelle, une transformation de leurs activités et de leurs organisations en cohérence avec un contexte économique transformé.

En Occitanie, ce sont environ 5,7M d'euros qui ont été mobilisés pour répondre à ces enjeux et permettre aux structures de s'inscrire sur le long terme par des actions permettant de créer des emplois, d'améliorer la qualité des parcours d'insertion et de proposer des activités économiques diversifiées sur les territoires.

Pour soutenir ses adhérents dans cette démarche et la réponse à cet appel à projets, Coorace Occitanie avait déployé un soutien spécifique auprès des structures : organisation d'une webconférence le 5 octobre dernier et mise en place d'un appui individualisé pour les entreprises volontaires jusqu'au dépôt des dossiers le 4 novembre dernier.

Pas moins de 26 structures ont pu être accompagnées sur leurs projets de développement et de transformation : stratégie de développement commercial, outillage à la communication commerciale, développement d'activités existantes, études de faisabilité en vue de nouveaux projets (conciergerie solidaire, recyclage mobilier, maraichage, atelier de réemploi, ferme animalière...) etc...

Les adhérents ont su se mobiliser dans ce contexte très particulier et pourront continuer à contribuer au pacte ambition IAE en 2021, en démontrant une nouvelle fois leur engagement en tant qu'entreprise d'utilité sociale et territoriale.

En 2020, ce sont aussi

- Poursuite du partenariat RSE avec ENEDIS
- Un observatoire socio-économique de nos adhérents diffusé en septembre
- Implication dans les dynamiques départementales et interdépartementales
- Participation aux Agoras de territoires organisés par la CRESS, dans le cadre de la République de l'ESS
- 12 porteurs de projet conseillés.

TERRITOIRES ZERO CHOMEUR DE LONGUE DUREE (TZCLD) : STRUCTURATION DE LA GRAPPE REGIONALE EN OCCITANIE

TZCLD s'inscrit dans le « Faire ensemble » au plus près des besoins d'un territoire tout comme le projet associatif porté par Coorace et ses adhérents, majoritairement des structures de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE). La coanimation régionale portée par l'association TZCLD et Coorace Occitanie est ainsi gage de synergie afin de mobiliser nos ressources en réciprocité pour le droit à l'emploi sur des territoires solidaires et inclusifs.

Le contexte des élections municipales conjugué à la proposition de loi pour la poursuite et l'extension de l'expérimentation, ont globalement créé un intérêt grandissant tout au long de l'année. La dynamique collective peut émerger de catégories d'acteurs très diverses. On notera toutefois que la première étape qui consiste à fédérer les acteurs clés locaux est grandement facilitée lorsque l'idée de l'expérimentation est portée par les élus du territoire.

Les principaux points de vigilance en tant qu'animateur de grappe auprès territoires :

- Définition de la notion infra de territoire d'expérimentation
- Appropriation de la privation d'emploi et mise en définition par le territoire
- Temporalité de la fabrique du consensus : souvent sous-évaluée, les territoires se concentrent souvent trop rapidement sur l'Entreprise à But d'Emploi (EBE), ses activités, son modèle économique. Hors la méthodologie autour du Comité Local pour l'Emploi (CLE), l'adhésion et l'engagement des parties prenantes, le diagnostic partagé de territoire, sont des étapes clés pour poser les conditions d'émergence d'une EBE comme outil complémentaire à l'existant.
- Appréhender les différentes instances de l'expérimentation et notamment la vision pérenne de l'équipe projet et des moyens idoines non prévus par la Loi.
- Projeter les futures activités de l'EBE au regard des expressions des personnes privées durablement d'emploi (PPDE) volontaires.



Cette expérimentation demande un pas de côté sur nos repères habituels des dispositifs d'emploi. Ils rencontrent également le besoin d'être informés, outillés et réunis pour des échanges de pratiques (capitalisation des territoires habilités et des projets émergents les plus avancés). L'animation de grappe trouve ainsi toute sa place aux différents niveaux de subsidiarité.

Aussi, en 2020, le travail de structuration de la grappe s'est articulé autour des missions suivantes :

- Informer et promouvoir l'expérimentation,
- Accompagner individuellement les équipes projets,
- Apporter une dimension collective par une offre d'animation auprès des projets émergents
- S'inscrire dans une dynamique nationale avec TZCLD et ETCLD
- Mobiliser et construire un écosystème régional permettant de créer les conditions favorables pour les territoires dans un contexte de 2ème Loi ouvrant la perspective de nouvelles habilitations !

Au 31 décembre 2020 : 13 projets émergents et 23 territoires intéressés



UNE STRATEGIE DE COMMUNICATION RENOUVELEE

Dans le cadre de sa certification Cèdre-Iso 9001, Coorace Occitanie a mis en place dès 2017 un plan de communication permettant de décliner différentes actions (newsletter, réseaux sociaux, site internet...).

Dans le cadre d'une formation action menée tout au long de l'année 2020, un travail de fond a été réalisé sur cette stratégie de communication, déclinant trois objectifs : développer l'engagement et la fierté d'appartenance des parties prenantes internes, développer notre rayonnement auprès de l'écosystème partenarial et développer notre réseau d'adhérents sur toute l'Occitanie.

Ce travail aura permis à la fois de remettre en avant notre identité, préciser les missions, l'offre de services et enfin notre positionnement au sein de l'écosystème régional. Un plan d'actions sur 3 ans a commencé à être mis en place pour répondre aux différents objectifs précités.



AGIR DANS LA SOCIETE

SEPTEMBRE 2020 : UNE PLATE-FORME DE L'INCLUSION LANCEE EN OCCITANIE

Cette plate-forme a été conçue suite au Pacte Ambition IAE présenté en 2019 et portée par le Haut-Commissariat à l'Inclusion dans l'Emploi et à l'Engagement des Entreprises, la Délégation Générale à l'Emploi et la Formation professionnelle, Pôle Emploi et accompagnée par la Direction Interministérielle au Numérique.

La plate-forme a pour objectif de simplifier l'accès à l'emploi des personnes qui en sont le plus éloignées et lever les freins qui limitent l'action de l'IAE (lourdeurs administratives, difficultés d'accès aux profils éligibles, délais des parcours, manque d'outils professionnalisés...). Elle facilite la mise en relation des candidats à l'IAE avec les SIAE (désignés « employeurs solidaires » et les accompagnants prescripteurs (orienteurs et prescripteurs habilités).

Le lancement officiel de cette plate-forme a eu le 14 septembre 2020 en Occitanie. A partir de cette date, les SIAE pouvaient recruter directement leurs salariés sur la plateforme après avoir validé :

- soit l'orientation réalisée par un prescripteur habilité,
- soit les candidatures reçues spontanément, ou adressées par des prescripteurs non habilités, sur le fondement de critères administratifs d'éligibilité, dont le respect sera contrôlé par la Direccte

Coorace Occitanie a été très actif sur le sujet en communiquant sur les différents webinaires organisés au niveau national mais aussi en organisant une animation spécifique pour ses adhérents le 8 octobre. Plus de 40 participants ont pu découvrir toutes les spécificités de cette plate-forme mais aussi bénéficier de témoignages d'adhérents Coorace ayant déjà expérimenté l'outil dans d'autres régions, notamment en Hauts-de-France.

UN « STAGE D'ELU » DANS LE CADRE DE LA LOI « INCLUSION »

La loi relative au renforcement de l'inclusion dans l'emploi par l'activité économique et à l'expérimentation « territoire zéro chômeur de longue durée » a été promulguée le 14 décembre 2020, adoptant plusieurs propositions de Coorace (suppression de l'agrément, création d'un CDI Sénior, assouplissement de la règle des 480 heures en association intermédiaire, simplification de règles pour le dialogue social ou encore extension de l'expérimentation TZCLD).

En amont, Coorace Occitanie a été très actif sur le sujet avec sa Fédération nationale, en proposant notamment un « stage d'élus en inclusion » à Marie-Christine Verdier Jouclas, députée du Tarn, rapporteure de cette même loi. Elle a rencontré le 9 octobre, à Albi, des salarié-e-s en parcours d'inclusion de Laser 81, entreprise d'utilité sociale territoriale du Tarn adhérente à Coorace.

Présent sur le territoire du Tarn depuis 21 ans, Laser 81, membre du réseau Coorace, accompagne les personnes précarisées vers l'emploi pérenne sur des secteurs variés : agriculture, travaux publics, bâtiments, nettoyage industriel, nettoyage des locaux, gardiennage, industrie... C'est au cœur de leur entreprise que la députée Marie-Christine Verdier Jouclas a échangé autour de leur quotidien et leur mission d'utilité sociale territoriale.



En 2020, ce sont aussi

- Diffusion de fiches thématiques pour les élections municipales
- Un guide des fondations pour les projets solidaires
- 3 fils d'actualité parus et communication sur les réseaux sociaux
- Participation à 23 CDIAE dans la région

NOS ADHERENTS EN OCCITANIE

09 ARIÈGE

AJE - AI
9 rue blanche
09100 Pamiers
05 61 67 80 37
contact@aje.fr

ARIEGE PROFESSION ANIMATION - AI
21 rue des Moulins
09000 FOIX
05 61 02 98 97
direction.apa09@orange.fr

BATI + - ACI
11 rue du moulin
09600 LE PEYRAT
05 34 14 00 71
batiplus09@orange.fr

CASTA - ACI
Vidalac
09240 ALZEN
05 61 02 74 51
casta.alzen@orange.fr

HERISSON BELLOR - ACI / EI
Domaine de Garabaud, route de Calmont
09270 MAZERES
05 61 69 40 80
pr.hb@wanadoo.fr

IRISSE - AI/ ACI/ GES
5 avenue d'Alaut
09200 Saint Girons
05 61 04 64 80
contact@irisse.fr

**VALLEES VILLAGES
MONTAGNE - ACI**
21 avenue de Sabart
09400 TARASCON/ ARIEGE
05 61 03 17 87
vvm.tarascon@wanadoo.fr

12 AVEYRON

ADEL - AI
1 rue Henri Camviel
12340 BOZOULS
05 65 48 29 87
reseau.adel@gmail.com

ASAC - AI
23 rue Beteille
12000 RODEZ
05 62 42 67 50
accueil@asac12.fr

CHORUS - AI
36 rue Cayrade
12300 DECAZEVILLE
05 65 43 32 15
accueil@chorus12.fr

INTER'EMPLOI - AI
12 r St Jacques
12200 VILLEFRANCHE DE
ROUERGUE
05 65 81 17 23
accueil@interemploi12.fr

JARDIN DU CHAYRAN - ACI
Le Chayran
12100 MILLAU
05 65 59 73 86
lejardinduchayran@wanadoo.fr

RECYCLERIE DU ROUERGUE - ACI
rue G Soulié ZI des Gravasses
12200 VILLEFRANCHE DE ROUERGUE
05 65 45 54 39
recyclerieduroouergue@orange.fr

TREMPLIN POUR L'EMPLOI - AI
4 rue de la mégisserie
12100 MILLAU
05 65 59 17 40
tremplinpourlemploi@wanadoo.fr

30 GARD

AIRELLE - AI
6, Avenue de la Libération
30700 UZES
04 66 22 07 24
airellesiege@gmail.com

31 HAUTE GARONNE

AIDAL 31 - ETTI
60 rue de la république
31300 TOULOUSE
05 61 48 18 87
contact@aidal31.fr

AIDOLOGIS - P'S
1 rue de Provence
31770 COLOMIERS
05 62 74 11 12
accueil@aidologis.fr

AILES - AI
12 avenue de Castelnaudary
31250 REVEL
05 61 27 51 60
ailes-association@wanadoo.fr

AISIP - AI
10 A, Allées Alsace Lorraine
31330 GRENADE
05 61 82 93 89
aisip.grenade@orange.fr

AMIE - AI
1, Rue Jean de Pins
31600 MURET
05 61 56 77 74
a.m.i.e-muret@wanadoo.fr

AVIE - AI
2 rue des Remparts Notre Dame
31340 VILLEMUR SUR TARN
05 61 35 20 87
contact31@avie-asso.fr

ENTRAIDE PARTAGE TRAVAIL - AI
Mairie 11 R Principale
31820 PIBRAC
05 61 86 78 22
contact@entraide-partage.com

INTER RELAIS - AI
7 rue Baquié Fonade
31700 BLAGNAC
05 61 16 30 40
i.chatry@inter-relais.asso.fr

LA GLANERIE - ACI
37 impasse de la Glacière
31200 TOULOUSE
05 61 26 83 40
contact@la-glanerie.org

**LA LIGUE DE
L'ENSEIGNEMENT - ACI**
43 Chemin de la Garonne
31200 TOULOUSE
05 62 27 91 15
nleclaire@ligue31.org

LA PASSERELLE - AI
1 rue de Provence
31770 COLOMIERS
05 62 74 04 09
accueil@lapasserelle31.fr

LA RECYCLANTE - ACI
1 Avenue des Sports
31460 CARAMAN
07 50 45 22 53
larecyclante@gmail.com

LE RELAIS - ACI
7 rue Baquié Fonade
31700 BLAGNAC
05 61 16 30 40
i.chatry@inter-relais.asso.fr

LE TREMPLIN - AI
1 rue Pierre Boissin
31320 CASTANET TOLOSAN
05 61 81 90 41
letremplin31@letremplin31.com

LES RUDOVALORISTES - ACI
Bordeneuve
31370 LAHAGE
05 62 86 00 83
lesrudovaloristes@gmail.com

32 GERS

ASTER - ACI
27 avenue d'Aquitaine
32100 CONDOM
05 62 29 28 06
contact@aster-condom.org

ENERGIE M4 - AI
4 place chevalier d'Antras
32230 MARCIAC
05 62 09 32 61
contact@energiem4.org

VALORIS - ACI
ZI Hippodrome, 12 rue Federico Garcia Lorca
32000 AUCH
05 62 05 98 46
contact@asso-valoris.fr

34 HERAULT

CAPDIFE - ACI
3 rue des Chênes Verts
34725 ST ANDRE DE SANGONIS
04 67 02 02 56
bertrand.munich@croix-rouge.fr

OUVERTURE - AI
6 rue Saint Barthélémy
34000 MONTPELLIER
04 99 74 23 60
ouverture@gammes.org

46 LOT

AD'OC INTERIM - ETTI
23 allée des marronniers
46800 MONTCUQ
06 74 58 96 94
contact@adoc-interim.com

APIE - ACI
BP 60057, 29 av Martin Malvy
46200 SOUILLAC
05 65 27 58 00
apie46@hotmail.com

EMPLOI SERVICES - AI
3 rue de la balme, BP 20050
46500 GRAMAT
05 65 38 88 80
emploi-services@orange.fr

ENTRAIDE - AI
26 Avenue d'Uxellodunum
46110 VAYRAC
05 65 32 06 20
entraide.vayrac@orange.fr

INITIATIVES EMPLOIS - AI
Avenue de la gare
46300 GOURDON
05 65 27 08 28
contact.gourdon@initiatives-emplois.fr

LOT ECO SERVICES - EI
BP 60057, 29 av Martin Malvy
46200 SOUILLAC
05 65 27 58 00
Lot.eco.serv@hotmail.fr

QUERCY CONTACTS - AI/ACI
23, allée des marronniers
46800 MONTCUQ
05 65 31 8380
emmanuelle.garralon@quercycontacts.com

REGAIN - AI/ACI
6 rue Sainte Marthe
46100 FIGEAC
05 65 50 05 62
regain.figeac@orange.fr

RERTR - ACI
333, avenue Edouard Herriot
46000 CAHORS
05 65 53 60 32
direction.rertr@hotmail.fr

48 LOZERE

EMPLOI SOLIDARITE LOZERE - ETTI
1 Boulevard Théophile Roussel
48000 MENDE
04 66 65 26 66
contact@aloes-esl.fr

66 PYRENEES ORIENTALES

ECOLE DE LA TERRE - ACI
6 rue mas Jaubert
66000 PERPIGNAN
04 68 68 31 41
sylvie.gipulo@asso-sauvy.fr

81 TARN

AEP LALANDELLE - ACI
Rue Ham
81700 PALEVILLE
05 63 82 10 06
cv@lalandelle.org

LASER 81 - AI
4 rue Justin Alibert
81000 ALBI
05 63 48 40 17
agriservices81@msaservices-mpn.com

AILES - AI
12 avenue de Castelnaudary
31250 REVEL
05 61 27 51 60
ailes-association@wanadoo.fr

QUARTIERS PLUS - AI
6 Square Amiral Abrial
81000 ALBI
05 63 43 07 25
regie.direction@orange.fr

82 TARN ET GARONNE

AVIE - AI
17 Avenue du 19 Août 1944
82000 Montauban
05 63 91 90 09
contact31@avie-asso.fr

IDDEES - ACI
27 avenue des Tourondes
82300 CAUSSADE
05 63 31 13 05
iddees@orange.fr

JARDINS MONTALBANAIS - ACI
1460 Chemin de Lauzard
82370 LABASTIDE ST PIERRE
06 18 27 13 19
direction@lesjardinsmontalbanais.fr

RENDEZ-VOUS EN 2021

- Assemblée Générale le 20 mai
- Journée régionale ENEDIS le 17 juin
- Lancement Zest' BTP
- Renforcement du dialogue social et accords collectifs
- Expérimentation du contrat de professionnalisation en SIAE
- Animation de la grappe régionale Occitanie TZCLD
- Mise en œuvre de la loi « Inclusion et TZCLD »
- Congrès Coorace à Lille les 25 et 26 novembre.

Toutes nos actions sont menées en lien étroit avec la fédération Coorace

Merci à nos partenaires pour leur soutien :



Ce projet est cofinancé par le fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel régional « Emploi et inclusion » 2014-2020

